

AS "Pasažieru vilciens" 2023. gada pārskats

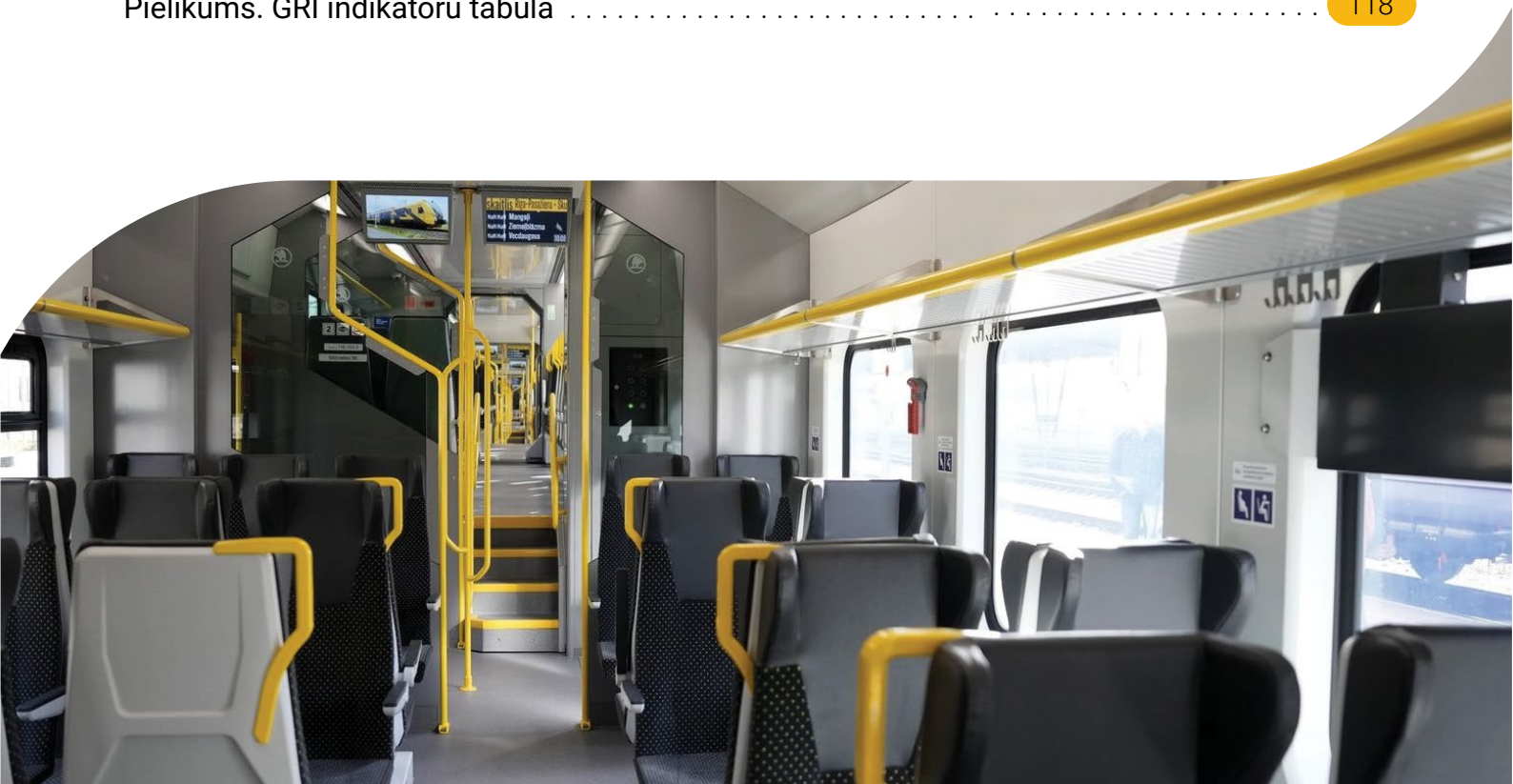


Sagatavots saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem
Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem.



SATURA RĀDĪTĀJS

Informācija par sabiedrību	01
Vadības ziņojums	02
Ziņojums par valdes atbildību	20
Finanšu pārskats:	21
Apvienoto ienākumu pārskats par 2023. gadu	20
Pārskats par finanšu stāvokli 2023. gada 31. decembrī	21
Pašu kapitāla izmaiņu pārskats par 2023. gadu	23
Naudas plūsmas pārskats par 2023. gadu	24
Finanšu pārskatu pielikumi	26
Paziņojums par korporatīvo pārvaldību	63
Ilgtermiņa pārskats	88
Pielikums. GRI indikatoru tabula	118



INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBU

Sabiedrības nosaukums	"Pasažieru vilciens"
Sabiedrības juridiskais statuss	Akciju sabiedrība
Reģistrācijas numurs, vieta un datums	40003567907, Rīga, 2004. gada 20. septembris
Pamatdarbības veids	Pasažieru dzelzceļa transports, NACE kods 49.10
Juridiskā adrese	Pērses iela 8, Rīga, LV-1011, Latvija
VID reģistrētās struktūrvienības	93 (deviņdesmit trīs)
Dalībnieks	LR Satiksmes ministrija (100%)
Valdes sastāvs	<ul style="list-style-type: none">• Raitis Nešpors – valdes priekšsēdētājs no 08.03.2024. (valdes loceklis līdz 07.03.2024.)• Rodžers Jānis Grigulis – valdes priekšsēdētājs līdz 07.03.2024.• Aldis Daugavvanags – valdes loceklis
Padomes sastāvs	<ul style="list-style-type: none">• Sandis Šteins – padomes priekšsēdētājs līdz 24.01.2024.• Inta Liepa – padomes locekle līdz 24.01.2024.• Imants Paeglītis – padomes loceklis līdz 24.01.2024.• Artis Grīnbergs – pagaidu padomes priekšsēdētājs no 25.01.2024.• Artūrs Kokars – pagaidu padomes loceklis no 25.01.2024.• Mikus Ozols – pagaidu padomes loceklis no 25.01.2024.
Pārskata gads	2023. gada 1. janvāris – 31. decembris
Iepriekšējais pārskata gads	2022. gada 1. janvāris – 31. decembris
Revidenta un atbildīgās zvērinātās revidentes vārds un adrese	Deloitte Audits Latvia SIA Licence Nr. 43 Republikas laukums 2a Rīga, LV-1010 Latvija Inguna Staša Zvērināta revidente Sertifikāts Nr. 145

VADĪBAS ZIŅOJUMS

AS "Pasažieru vilciens" darbības veids

Akciju sabiedrība "Pasažieru vilciens" (turpmāk arī – Sabiedrība) ir 100% valstij piederošs dzelzceļa pasažieru pārvadātājs un sabiedriskā transporta pakalpojumu sniedzējs saskaņā ar 2008. gadā noslēgto valsts pasūtījuma līgumu. 2023. gadā Sabiedrībai piederošie vilcieni pārvadā pasažierus četros elektrovilcienu (Rīga–Tukums, Rīga–Skulte, Rīga–Jelgava un Rīga–Aizkraukle) un piecos dīzeļvilcienu (Rīga–Sigulda–Valmiera–Lugaži–Valga, Rīga–Madona–Gulbene, Rīga–Krustpils–Rēzekne–Zilupe, Rīga–Krustpils–Daugavpils–Indra un Rīga–Dobeles–Liepāja) maršrutos Latvijā. Pārskata periodā tika veikti 6,5 miljoni vilcienu km un pārvadāti ~17 miljoni pasažieru. Lai nodrošinātu savienojumu ar Igaunijas pasažieru pārvadātāju, Sabiedrība veic pasažieru pārvadājumus arī maršrutā Lugaži–Valga.

2023. gadā pasažieru pārvadājumu nodrošināšanai ikdienā tiek izmantoti pamatā 23 vecā modeļa elektrovilcienu sastāvi un 18 dīzeļvilcienu sastāvi. 2023. gada decembrī tika uzsākti pasažieru pārvadājumi ar jaunajiem elektrovilcieniem.

Sabiedrība veic arī pārvadājumiem nepieciešamā ritošā sastāva uzturēšanas un kapitālā remonta darbus.

Galvenie Sabiedrības saimnieciskās darbības rādītāji

Pārskata perioda beigās

Pašu kapitāls
21 301 523€

Sabiedrības
parakstītais,
reģistrētais un
apmaksātais
pamatkapitāls*
20 868 047€

*To veido 20 868 047
akcijas ar nominālvērtību
1 EUR.

Darba apjomu rādītāji

Vilcienu km
+4%

Vagonu km
-2%

Izmaksas un ieņēmumi

Izmaksas uz sēdvietu
+8%

Izmaksu segums
-2%

Ieņēmumu
par pasažieru
pārvadājumiem
īpatsvars
pret pārējiem
ieņēmumiem
-5%

Precizitātes rādītājs

Vilcienu precizitātes
rādītājs
-0.4%

Darbības rezultāts	2023. gads	2022. gads	Izpilde % pret 2022. gadu
PĀRVADĀJUMU APJOMI			
Pasažieru km	610 921 494	540 502 990	113.03%
Braucienu skaits	17 133 623	15 693 793	108.88%
Vilcienu km	6 456 701	6 227 654	103.68%
Vagonu km	27 474 969	27 920 008	98.41%
EFEKTIVITĀTES RĀDĪTĀJI			
Maksas pasažieru tirgus daļa	45.38%	44.13%	1.2 p.p.
Vilcienu precizitāte	98.36%	98.78%	(0.4 p.p.)
Vilcienu piepildījums – braucienu skaits pret sēdvietu skaitu (maksas pasažieri)	45.33%	43.13%	2.2 p.p.
Vilcienu piepildījums – braucienu skaits pret sēdvietu skaitu (visi pasažieri)	49.12%	47.01%	2.1 p.p.
Izmaksas uz 1 sēdvietu km	0.02175	0.02005	108.5%
Ieņēmumu par pasažieru pārvadājumiem īpatsvars	42.21%	47.39%	(5.2 p.p.)
Pasažieru pārvadājumu izmaksu segums (bez nolietojuma un maksājumiem par dzelzceļa infrastruktūras izmantošanas)	46.06%	50.17%	(4.1 p.p.)
FINANŠU RĀDĪTĀJI			
Neto apgrozījums, EUR	59 788 036	52 242 019	14,4%
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA), EUR	4 379 944	6 846 415	-36,0%
Peļņa vai zaudējumi, EUR	3 177	604 239	-99,5%
Bilances kopsumma, EUR	207 750 011	84 407 115	146,1%
Peļņas rentabilitāte (%)	0,01%	1,33%	-1,32 p.p.
Pamatkapitāls, EUR	20 868 047	20 868 047	-
Pašu kapitāls, EUR	21 301 523	21 685 059	-1,8%
Pašu kapitāla atdeve (ROE, %)	0,01%	2,79%	-2,78 p.p.
Kopējais likviditātes rādītājs	1,22	2,58	-52,6%

Darbības rezultāts	2023. gads	2022. gads	Izpilde % pret 2022. gadu
Saistību pret pašu kapitālu attiecība	8,75	2,89	202,6%
VALSTS BUDŽETA FINANSĒJUMS UN TĀ IZLIETOJUMS			
No valsts budžeta tieši vai netieši saņemtais finansējums, t.sk. PVN, EUR	155 162 033	35 075 215	342%
No valsts budžeta tieši vai netieši saņemtā finansējuma izlietojums, EUR	157 112 054	32 393 023	384,3%
Kompensācija zaudējumiem, kas radušies, izpildot sabiedriskā transporta pakalpojumu pasūtījuma līgumu	24 425 317	18 988 121	27,3%
Kompensācija par tādu pasažieru pārvadāšanu, kuriem noteikti braukšanas maksas atvieglojumi, t.sk PVN	4 211 660	4 198 220	0,3%
Kompensācija par publiskās dzelzceļa infrastruktūras izmantošanas maksu	9 575 877	8 449 341	13,3%
Dotācija jauno elektrovilcienu projektam	118 899 200	757 341	15599%

1. Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas atskaitījumiem (EBITDA) aprēķināta no saimnieciskās darbības ieņēmumiem un pārējiem ieņēmumiem, izņemot ieņēmumos atzītās finansējumu attiecināmās daļas, atņemot saimnieciskās darbības izmaksas un pārējās izmaksas, izņemot nolietojumu, procentu maksājumus un nomas saistību procentus.

2. Peļņas rentabilitāte aprēķināta, izslēdzot valsts dotāciju un maksājumus par dzelzceļa infrastruktūras izmantošanu.

3. Kopējās likviditātes rādītājs aprēķināts, apgrozāmos līdzekļus dalot ar īstermiņa saistībām, no kurām atņemta nākamo periodu ieņēmumu īstermiņa daļa.

BŪTISKĀKIE NOTIKUMI

Jauno elektrovilcienu ražošanas projekta gaita

2019. gada 30. jūlijā Sabiedrība un Čehijas uzņēmums "Škoda Vagonka" a.s. (turpmāk – Škoda) parakstīja iepirkuma līgumu par 32 jaunu elektrovilcienu iegādi līdz 2023. gada 31. decembrim (turpmāk – Līgums), kurā 2022. gada 2. maijā, ņemot vērā Covid-19 pandēmijas radīto apstākļu ietekmi, tika veikti grozījumi, precizējot elektrovilcienu piegādes termiņus – līdz 2024. gada 31. jūlijam –, bet nemainot Līguma izpildes termiņu.

Finansējums Līguma izpildei saskaņā ar Ministru kabineta 2022. gada 26. oktobra rīkojumu Nr.763 "Par Satiksmes ministrijas ilgtermiņa saistībām jauno elektrovilcienu projekta īstenošana" tiek nodrošināts no valsts budžeta un ES Kohēzijas fonda.

Lai mazinātu ietekmi uz vispārējās valdības budžeta bilanci, 2021. gada 25. februārī Centrālajā finanšu un līgumu aģentūrā (turpmāk – CFLA) tika iesniegta projekta iesnieguma "Rīgas un Pierīgas pasažieru pārvadājumu nodrošināšanai nepieciešamo elektrovilcienu iegāde" dokumentācija Eiropas Savienības fondu finansējuma saņemšanai 114,2 miljonu EUR apmērā 23 elektrovilcienu iegādei. 2022. gada 21. aprīlī projekts tika apstiprināts, un 2022. gada 27. maijā tika noslēgts līgums ar CFLA par projekta īstenošanu ar Kohēzijas fonda līdzfinansējumu. Ņemot vērā, ka saskaņā ar CFLA noslēgto līgumu 23 elektrovilcienu piegāde bija paredzēta līdz 2023. gada beigām, bet faktiski tika piegādāti 20 elektrovilcieni, 2023. gada decembrī tika noslēgti grozījumi ar CFLA noslēgtajā līgumā, pagarinot projekta īstenošanas termiņu līdz 2024. gada 31. martam. Tāpat līguma grozījumi paredz samazināt ES fondu 2014. – 2020. gada plānošanas periodā piešķirtā Kohēzijas fonda finansējumu par 6,01 miljoniem EUR, kas saskaņā ar grozījumiem Ministru kabineta 2020. gada 28. jūlija noteikumos Nr. 467 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 4.5.1. specifiskā atbalsta mērķa "Attīstīt videi draudzīgu sabiedriskā transporta infrastruktūru" 4.5.1.1. pasākuma "Attīstīt videi draudzīgu sabiedriskā transporta infrastruktūru (sliežu transporta)" īstenošanas noteikumi" tika pārdalīta citiem projektiem. Finansējuma samazinājums projektam tiks piešķirts no ES fondu 2021. – 2027. gada plānošanas perioda finansējuma.

Lai gūtu pārliecību, ka Līguma izpilde tiek veikta kvalitatīvi, 2021. gada 4. novembrī tika noslēgts līgums ar "Ricardo Nederland B.V." (turpmāk – Ricardo) par elektrovilcienu ražošanas tehnisko uzraudzību. Ricardo iknedēļas atskaitēs par veiktajiem EMU ražošanas uzraudzības pakalpojumiem informē gan par ražošanas darbu statusu, gan atklātajām tehniskajām neatbilstībām elektrovilcienu ražošanas procesā un to novēršanas statusu.

Līguma ietvaros Škoda ir veikusi konstruktīvas izmaiņas elektrovilcienu vagonos, lai pēc elektrovilcienu nodošanas ekspluatācijā būtu iespēja veikt velosipēdu turētāju montāžas darbus.

2023. gada 19. janvārī saņemta vēstule no Škodas par "Krievijas iebrukuma Ukrainā izraisīto nepārvaramas varas apstākļu ietekme uz līguma izpildi", kurā tā atsaucas uz starptautisku neatkarīgu ekspertu Deloitte Advisory s.r.o. novērtējumu par Krievijas iebrukuma Ukrainā ietekmi uz līguma izpildi. Sabiedrība turpina Škodas iesniegtās informācijas par Krievijas Federācijas iebrukuma Ukrainā ietekmi uz Līguma izpildi izvērtēšanu, lai lemtu par Līguma izpildes termiņa pagarināšanu.

Ņemot vērā ģeopolitisko situāciju, 2022. gada jūnijā Škoda pa sauszemi nogādāja pirmo vilciena sastāvu Latvijā, bet līdz pārskata perioda beigām Rīgā jau ir piegādāti 80 vagoni jeb 20 sastāvi. Tie tika transportēti izjauktā veidā un Latvijā atkārtoti samontēti SIA "L-Ekspresis" teritorijā. Šādā veidā plānots piegādāt visus vilcienus. Pēc vilcienu samontēšanas tiek veikti iestatīšanas darbi un rūpnīcas pārbaudes.

2023. gada 17. novembrī Valsts dzelzceļa tehniskā inspekcija pabeidza izvērtēt Škodas iesniegto sertifikācijas dokumentāciju un pieņēma lēmumu apstiprināt elektrovilcienu tipu, vienlaicīgi izsniedzot atļauju 17 vilcienai laišanai tirgū.

Veikta darbinieku apmācība Škodas vilcienu vadīšanai un manevru veikšanai, kā arī sagatavošanās darbi Škodas elektrovilcienu apkopju un remontu nodrošināšanai. 2023. gada 5. decembrī pabeigti vilciena nodošanas priekšnoteikumi, tas ir, saskaņā ar līguma noteikumiem un tehnisko piedāvājumu pabeigta personāla apmācības un piegādāta tehniskā dokumentācija. Personāla apmācības veikuši 74 darbinieki 7 programmās, tādējādi saņemot 252 sertifikātus.



Mašīnisti apgūst jauno elektrovilcienu vadību

2023. gada 13. decembrī ar ŠKODA noslēgti līguma grozījumi Nr.3 par izmaiņām pirmā elektrovilciena Nodrošināšanas priekšnoteikumos, nosakot, ka līdz pirmā vilciena nodošanai jābūt piegādātam vairāk par 70% no elektrovilcienu uzturēšanai nepieciešamā aprīkojuma un rezerves daļu fonda kopējā apjoma. Nepiegādātais uzturēšanas aprīkojums un rezerves daļas var tikt piegādātas līdz pēdējā vilciena nodošanai. Līdz pārskata perioda beigām kopumā Škoda ir piegādājusi 91% no kopējā uzturēšanas aprīkojuma un rezerves daļu apjoma. Grozījumi Nr.3 izdarīti, balstoties uz Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likuma 66. panta pirmo daļu, kurā cita starpā noteikts, ka iepirkuma līguma grozījumi ir pieļaujami, ja tie nemaina iepirkuma līguma vispārējo raksturu (veidu un iepirkuma procedūras dokumentos noteikto mērķi) un ir nebūtiski. Par minētajiem grozījumiem Nr.3 Sabiedrība ir saņēmusi Iepirkumu uzraudzības biroja viedokli, ka, ņemot vērā konkrētos apstākļus, elektrovilcienu nodošanas priekšnoteikumu maiņa pirmšķietami ir uzskatāma par nebūtiskiem Līguma grozījumiem.

Pārskata periodā ekspluatācijā pieņemtie 17 jaunie elektrovilcieni reģistrēti arī Dzelzceļa Ritošā sastāva reģistrā. No 15. decembra, pakāpeniski palielinot vilcienu skaitu, kas tiek izmantoti dzelzceļa līnijās pasažieru apkalpošanai, tika norīkoti 11 jaunie vilcieni. Veikta darbinieku apmācība Škodas vilcienu vadīšanai un manevru veikšanai, kā arī sagatavošanās darbi Škodas elektrovilcienu apkopju un remontu nodrošināšanai.


Pamatojoties uz Valsts drošības dienesta izteikto viedokli par Krievijas Federācijas uzņēmumā "Научно производственное объединение САУТ" ražotas apvienotā lokomotīvu kompleksa BLOK sistēmas (turpmāk – sistēma BLOK) izmantošanu elektrovilcienu ekspluatācijā, Sabiedrība atkārtoti izvērtēja riskus, kas saistīti ar sistēmas BLOK izmantošanu elektrovilcienos, kā arī risku vadības procesā izstrādāja risku mazinošo pasākumu plānu un nodrošināja pieeju elektrovilcienā uzstādītajai sistēmai BLOK informācijas tehnoloģiju drošības incidentu novēršanas institūcijai "Cert.lv" (turpmāk – CERT) drošības risku izvērtēšanas veikšanai. 2023. gada maijā viens sistēmas BLOK komplekts nodots CERT pārbaudes veikšanai. Valsts drošības dienests norāda, ka elektrovilcienos var tikt turpināta BLOK sistēmas uzstādīšana, sadarbojoties ar CERT drošības risku izvērtēšanā un nodrošinot iespējamo drošības risku pārvaldību atbilstoši Sabiedrības sastādītajam plānam.

2023. gada 15. jūnijā no CERT saņemts vērtējums par BLOK komplekta iespējamo un identificēto risku vadību, kur viens no galvenajiem secinājumiem ir tāds, ka CERT identificētie riski ir vadāmi, to iestāšanās varbūtība ir vērtējama kā zema un prevencija nodrošināma ar Sabiedrības drošības procedūru ieviešanu, to ievērošanu, kā arī fiziskās/perimetra drošības pasākumiem un rutīnas drošības apskatēm. CERT vērtējumā šobrīd nav nepārvaramu šķēršļu vai tādu IKT drošības risku, kuri nebūtu vadāmi vai kuru dēļ Latvijai piegādāto Škodas elektrovilcienu ekspluatācija būtu kavējama.

Pēc projekta īstenošanas tiks izvērtēta sistēmas BLOK aizvietošanas nepieciešamība pēc projekta uzraudzības perioda beigām.

Remontu centra būvniecības projekta attīstības gaita

Ir izstrādāta Ritošā sastāva apkopes un remonta servisa centra (turpmāk – depo) projekta koncepcija, ko veica spēņu dzelzceļa inženiertehniskā kompānija “ACYGS Sales Management, s.l. Atbilstoši darba uzdevumam nodevumā ir ietverta teksta daļa (remonta vietu un tehnoloģisko procesu apraksti u.c.), aprēķinu daļa (remonta vietas, būves telpiskums, slodžu un jaudu parametri, darbaspēka plānošana u.c.), grafiskā daļa (shēmas, rasējumi, vizualizācijas, 3D modelis) un inductīvu izmaksu aprēķini (projektēšana un būvniecība, aprīkojums, infrastruktūra).



Saņemts pētījums “Ārpakalpojuma tirgus izpēte Sabiedrības ritošā sastāva apkopju un remontu nodrošināšanai”. Izpētes mērķis bija noteikt iespējamus pretendentes, kuri atbilstoši normatīvām un Sabiedrības specifiskām prasībām spētu veikt ritošā sastāva remonta darbus un sagatavot ekonomisko aprēķinu par šādu darbu izpildi. Tika konstatēts, ka 1) nav iespējams aplēst potenciālās izmaksas apkopju un remontu veikšanai ārpakalpojumā; 2) nav iespējams nodrošināt riteņpāru apkopes un remontus ārpakalpojumā savlaicīgos termiņos, šādi apdraudot ekspluatācijai nepieciešamo ritošā sastāva apjomu; 3) ir ekonomiski nepamatots izmaksu sadārdzinājums.

Satiksmes ministrijas uzdevumā kopā ar SIA “Eiropas Dzelzceļa līnijas” (EDZL) tika pētīta iespēja par duālā depo (divu platumu sliežu ceļu) realizēšanu un piemērotās vietas izvēli. Analīzes rezultātā tika secināts, ka tehnoloģiski ir iespējams realizēt depo, kurā tiktu apkalpoti un remontēti divu sliežu ceļu platumu ritošie sastāvi, un optimālākā vieta šāda depo izvietojumam tika noteikta “Vagonu parks”.

Ņemot vērā, ka sākotnējā uzdevumā bija nepieciešams izstrādāt servisa centra koncepciju tikai Sabiedrības valdījumā esošai un plānotai vilcienu flotei, šobrīd ir nepieciešams veikt koncepcijas labojumus, to papildinot ar pētījumos pieejamo informāciju par RailBaltica iespējamo vilcienu floti (vilcienu tipi, apkopju un remontu līmeņi u.c.).

Pārvadājumu nodrošināšana neelektrificētajā zonā

Ņemot vērā Krievijas agresiju pret Ukrainu un militāro uzbrukumu Ukrainai, Eiropas Savienība un citas valstis turpina pastiprināt sankcijas pret Krieviju un Baltkrieviju, kas ietekmē arī veiktos un saņemtos maksājumus uz un no Krievijas un Baltkrievijas. Tādēļ vairs nepastāv iespēja veikt dīzeļvilcienu un elektrovilcienu motorriteņpāru remontu ar elementu nomaiņu Baltkrievijas Lidas un Baranoviču depo, un Sabiedrībai nekavējoties jāatrod citi uzņēmumi Eiropā, kuri var veikt šos darbus. Lai nodrošinātu valsts pasūtījuma līguma izpildi, ir noslēgts līgums ar vienīgo komersantu (monopolistu) A/S “Daugavpils Lokomotīvu Remonta rūpnīca” par 10 riteņpāru remontu,

no kuriem saņemti jau 8 riteņpāri. Taču, lai nodrošinātu visu DR1A, DR1AC un DR1AM sērijas dīzeļvilcienu uzturēšanu un ekspluatācijas drošības prasības un kustības grafika izpildi, ir noorganizētas divas iepirkuma procedūras: par riteņpāru remontiem ar elementu nomaiņu un par dīzeļvilcienu riteņpāru rezerves daļu iegādi. Ir noslēgti divi līgumi ar izvēlētajiem pretendentiem, un šobrīd tiek gaidītas rezerves daļas, lai uzsāktu riteņpāru remontu.



Kapitālo remontu laikā DR1 sērijas vilcieni iegūst korporatīvajam stilam atbilstošu krāsojumu

2022. gada jūlijā Sabiedrība noslēdza līgumus par dīzeļdzinēju M756B-1 rezerves daļu iegādi. Rezerves daļas saņemtas 2022. gada beigās. Šobrīd ar saņemtajām M756B-1 rezerves daļām Ritošā sastāva servisa departamenta darbiniekiem ir iespēja veikt esošo dīzeļdzinēju remontus un nodrošināt DR1A sērijas dīzeļvilcienu turpmāku ekspluatāciju.

2022. gada 27. jūlijā Sabiedrība noslēdza līgumu ar Igaunijas akciju sabiedrību "GoCraft" par divu DR1B un divu DR1BJ sērijas dīzeļvilcienu motorvagonu iegādi, kas aprīkoti ar Vācijas uzņēmuma MTU dīzeļdzinējiem un VOITH uzņēmuma ražotiem hidropārvadiem. Šiem vagoniem tiek veikti galvenie remontu, un pēc tam ar šiem motorvagoniem tiks aizstāti četri DR1A sērijas dīzeļvilcienu motorvagoni, kas aprīkoti ar AO "ЗВЕЗДА" (Krievijas Federācija) ražotajiem M756 tipa dīzeļdzinējiem un AO "Калугапутьмаш" (Krievijas Federācija) ražotajiem HDP-1000 tipa hidropārvadiem. Norit šo vagonu galvenie remontu. Pirmo motorvagonu plānots nodot ekspluatācijā 2024. gada martā.

Ņemot vērā valsts LDz digitālo radiosakaru (DMR) ieviešanas projekta gaitu, pēc iepirkuma procedūras pabeigšanas un uzvarētāja noteikšanas tika noslēgts līgums ar SIA "Belss" par Motorola Mototrbo DM4601e radiostaciju programmēšanu, piegādi un uzstādīšanu dīzeļvilcienos. Līdz pārskata perioda beigām daļa no vilcieniem ir jau aprīkota ar DMR.

2023. gada 27. septembrī ir saņemta vēstule Nr.2023/09/27-01 "Par līguma "Motorola Mototrbo DM4601e radiostaciju piegādi, uzstādīšanu, programmēšanu un iestatīšanas darbu veikšanu" izpildi", kurā tiek norādīts, ka 2023. gada 25. septembrī izpildītājs ir saņēmis radiostaciju ražotāja "Motorola Solutions" paziņojumu par piegāžu grafika izmaiņām, kas saistītas ar komponentu trūkumu preču komplektācijai. Pamatojoties uz radiostaciju ražotāja "Motorola Solutions" provizoriskajiem datiem, plānots, ka pasūtītās preces tiks piegādātas līdz 2024. gada aprīlim.

Valsts dzelzceļa tehniskā inspekcija ir pieņēmusi lēmumu par DMR pieņemšanu ekspluatācijā ar 2023. gada 16. novembri.

Pasažieru pārvadājumu nodrošināšana un attīstība

Sabiedrība 2023. gadā sniedza atbalstu un nepieciešamo informāciju Satiksmes ministrijas organizētajos iepirkumos "Bezemisiju vilcienu iepirkuma tehniskās specifikācijas izstrādei" un "Ieguldījumu dzelzceļa infrastruktūrā un ritošajā sastāvā izmaksu un ieguvumu novērtējums".

Veikti energoefektivitātes pasākumi, tajā skaitā apsildes un apgaismojuma samazināšana vilcienos, kā arī izstrādāts optimāls plāns vecā ritošā sastāva nodrošināšanai līdz Škodas ritošā sastāva saņemšanai. Nodrošināts Škodas elektrovilcienu ekspluatācijas uzsākšanas process, tajā skaitā veikts nepieciešamais jaudas pieprasījums nākamajam periodam.

Vilcienu kustības grafika papildinājumi

Īstenojot sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu pa dzelzceļu kā sabiedriskā transporta sistēmas mugurkaulu un uzlabojot mobilitātes iespējas maršrutā Rīga-Dobele-Liepāja iedzīvotājiem, atbilstoši Sabiedriskā transporta padomes (turpmāk tekstā – STP) 2023. gada 14. jūlija lēmumam Nr.5 augusta sākumā veiktas izmaiņas šādiem reisiem:

- reiss Nr.877 Rīga-Dobele (ar izpildi pirmdienās, otrdienās, trešdienās, ceturtdienās) tiek slēgts, un tā vietā katru dienu tiek norīkots vilciens Nr.723 Rīga-Liepāja ar atiešanas laiku no Rīgas stacijas plkst. 18.25;
- no 1.augusta reiss Nr.878 Dobele-Rīga ar izpildi darba dienās tiek atcelts, un norīkots vilciens Nr.723 Liepāja-Rīga (katru dienu), kas no Liepājas stacijas atiet plkst. 5.00 un Rīgā ienāk plkst.8.04.

Atbilstoši 2016. gada 15. jūlijā Ministru kabineta noteikumu Nr.472 4. punktam vilcienu kustības gada grafiks sākas pusnaktī no attiecīgā gada decembra otrās sestdienas uz svētdienu un stājas spēkā 2023. gada 10. decembrī. Ieviests maksimāli pietuvināts regulārā intervāla grafiks. Grafika ieviešanu ierobežo LDz infrastruktūras ierobežojumi. Pilna apjoma regulārā intervāla grafiku tiek plānots ieviest 2024. gada decembrī, stājoties spēkā jaunam vilcienu kustības grafikam. Termins nobīdās līdz jauno (Škoda) vilcienu stabilas darbības nodrošināšanai.

2023. gada 27. oktobrī ar lēmumu Nr.6 atcelts Sabiedriskā transporta padomes 2023. gada 18. augustā pieņemtais Lēmums Nr.4 "Par pasažieru apstāšanās atcelšanu pieturvietās ar nelielu plūsmu" ("Cena", "Kūdra", "Dārziņi", "Rumbula", "Kaibala" "Inčupe".) un uzsākta pasažieru skaitīšana.

Notika sadarbība ar VSIA "Autotransporta direkcija" (turpmāk tekstā – ATD), LDz, u.c. iesaistītajām iestādēm par turpmākajiem pasažieru pārvadājumu apjomiem nākamajam 2023.-2024. gada grafika periodam, tajā skaitā iedzīvotāju mobilitātes veicināšanu, pieturvietu un infrastruktūras attīstību. Dzelzceļa pasažieru infrastruktūras modernizācijas projektā pašlaik rit aktīvā būvniecības fāze, un darbi notiek pakāpeniski, pa posmiem. Atbilstoši LDz noslēgtajiem būvniecības līgumiem 2023. gada nogalē būvdarbi tika turpināti dzelzceļa līnijās Rīga-Jelgava, Rīga-Tukums un Rīga-Skulte, pieturās "Ziemeļblāzma", "Dalbe" un "Ozolnieki" peronu modernizācija ir pabeigta.

Biješu tirdzniecība

Sākot ar 2023. gada 1. novembri, balstoties uz STP lēmumu, ir spēkā jauns piemaksas tarifs braucieniem elektrovilcienu zonā dzelzceļa līnijā Rīga – Aizkraukle, kas paredz 1 EUR piemaksu pasažieriem, kas, šajā posmā braucot, izmanto dīzeļa dzinēja vilcienu, bet Jelgavas līnijā 1 EUR piemaksu tarifs ieviests jau no 2023. gada 1. augusta.

29. novembrī publiskots AS "Pasažieru vilciens" jaunais zīmols "Vivi" un uzsākta tā pakāpeniska ieviešana vilcienu interjera un eksterjera dizainā, tīmekļvietnē, mobilajā lietotnē, informatīvajos un reprezentatīvajos

materiālos. Biļešu tirdzniecībā ieviesta jaunā tīmekļvietne www.vivi.lv un mobilā lietotne "Vivi Latvija", izstrādājot to "Native" formātā. Pasažieru apziņošanai ir iespēja izsūtīt operatīvos paziņojumus kā notifikācijas, kas palīdz savlaicīgi informēt pasažierus. Mobilā lietotne nodrošina lietotāju kontu – mainot vai nozaudējot iekārtu, pasažieris vienmēr, izmantojot autorizāciju savam kontam, var piekļūt saviem biļešu pirkumiem un saglabātajai informācijai. Jaunā lietotne deva iespēju identificēt lietotāju, lai tam pienāktos atlaides, šāda izstrāde ļāva realizēt "Par sabiedriskā transporta pakalpojumu organizēšanu Jūrmalas valstspilsētā deklarētajiem iedzīvotājiem" projektu. Personalizēts klienta konts ļauj attīstīt lietotnes funkcionalitāti turpmāk plašāk, arī maksājuma veidiem un informācijas aprītei starp uzņēmumu un pasažieri, kas iepriekš nebija iespējama.

Pēc Škodas speciālistu pieprasījuma papildus veikti uzlabojumi "Vivi" biļešu datu apmaiņas starpintegrācijas platformā, nododot informāciju Škodas vilcienu validācijas sistēmai: sarakstu ar reisiem un uz tiem aktuālās pārdošanās biļetes, iestatot visus biļešu tipus un pārdošanas kanālus. Veikta reāla laika biļešu reģistrēšanas testēšana vilcienos, sistēmas atklūdošana.

Realizēts "Par sabiedriskā transporta pakalpojumu organizēšanu Jūrmalas valstspilsētā deklarētajiem iedzīvotājiem" projekts, lai veiktu datu apmaiņu starp Jūrmalas informācijas sistēmām un "Vivi" informācijas sistēmām. Tas nodrošina, ka Jūrmalas iedzīvotāji, kam pienākas 2 braucienu biļetes dienā, var noformēt biļetes elektroniski un biļešu tirdzniecības kasēs. Uzsākta sistēmu izpēte par iespēju savienot "Vivi" vilciena reisa biļetes ar "Rīgas satiksmes" sistēmas biļešu sistēmu. Veikti sistēmas uzlabojumi datu apmaiņai ar "Vivi" starpintegrācijas platformu, tādā veidā uzlabojot datu kvalitāti.

JŪRMALNIEKI BRAUC AR VILCIENU BEZ MAKSAS



Biļešu tirdzniecības automātu un digitālas pasažieru informēšanas projekts

Uzsākta biļešu tirdzniecību automātu iepirkuma procedūra, tiek vērtēta pretendenta kvalifikācija un atbilstība iepirkuma dokumentācijai.

Sadarbība ar ATD vienotās biļešu noliktavas izstrādes projektā

2022. gada 14. decembrī tika uzsākta biļešu (vienreizējo, turp–atpakaļ biļeti, bagāžas un vienreizējās biļetes 3+ karšu īpašniekiem) emitēšana Vienotā sabiedriskā transporta biļešu sistēmā (turpmāk – VSTBS) dzelzceļa līnijā Rīga-Skulte un 2023. gada 11. maijā dzelzceļa līnijā Rīga-Tukums. Lai nodrošinātu VSTBS attīstību un nākamo vilcienu līniju pieslēgšanu VSTBS, Sabiedrība veikusi lietojamības un ātrdarbības uzlabojumus konduktora mobilajā lietotnē. Veikti uzlabojumi datu apmaiņai par reisiem ar sezonālo atlaidi no Sabiedrības sistēmām. Uzlabota automātiska datu apmaiņa, izmantojot API. Izveidota informācijas nodošanas iespēja VSTBS par atceltajiem reisiem un pārtrauktajiem reisiem.

Informācijas tehnoloģiju aktualitātes

- Realizēts Lomonosova ielas 9 atpūtas nama WiFi pieslēgums, televīzija un sakaru pieslēgums videonovērošanas sistēmai.
- Izveidots (digitalizēts) Sabiedrības Informācijas sistēmu reģistrs ar informāciju par pārziņiem.
- Lai uzlabotu pakalpojumu kvalitāti un konduktoriem kontrolieriem būtu iespēja piedalīties attālināti ikdienas sanāksmēs ar vadību, Ogres stacijā tika izveidota pārrunu telpa ar konferenču rīku.
- Realizēts “Vilciena balss: man ir, ko teikt un jautāt” projekts – AS “Pasažieru vilciens” darbinieku problēmsituāciju pieteikumu, iesniegumu un ierosinājumu apstrādes sistēma.
- Realizēta biroja galvenā serveru klastera un VEAAM rezerves kopēšanas risinājuma migrācija uz “Windows Server 2016” versiju.
- Realizēta Exchange e-pasta sistēmas migrācija uz 2019 versiju, uzlabojot e-pasta aprites drošību, un uzstādīts jauns antispama risinājums, lai mazinātu surogātpastu saņemšanu un krāpnieciskas e-vēstules.
- Veikta DR1AC vilcienu borta datoru konfigurācija un pārprogrammēšana.
- Nodrošināts IT atbalsts Škodas elektrovilcienu ekspluatācijas uzsākšanas darba grupas ietvaros. Izveidoti ap 70 jaunu lietotāju konti kopā ar pieslēgumiem Škodas elektrovilcienu informācijas sistēmām.
- Pieņemta ekspluatācijā Škodas elektrovilcienu serveru tehnika un nokonfigurēts uzņēmuma datortīkls, kas darbojas ar piegādāto infrastruktūru, kā arī nodrošināts IT atbalsts Škodas elektrovilcienu iepirkuma darba grupas ietvaros, programmatūras ieviešanā un operatīvai tehnisko resursu nodrošināšanai. IT kompetences ievaros pieņemta 17 Škodas elektrovilcienu IT funkcionalitāte.
- Realizēta LU-28 elektroniskā žurnāla pielāgošana Škodas elektrovilcieniem.
- Realizēta Klientu apkalpošanas centra 80007600 numura uzturētāja nomaiņa un tehniskā migrācija.

Personāla vadība

Atbilstoši starp AS “Pasažieru vilciens” un Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrību 2022. gada 10. maija noslēgtās vienošanās pie Darba koplīguma nosacījumiem no 2023. gada 1. aprīļa tika palielināts darbinieku atalgojums atbilstoši vienošanās iekļautajiem principiem un papildus vēl par 2%, ņemot vērā 2023. gada budžeta iespējas un inflāciju 2022. gadā.

- Sabiedrība pievienojās sociālajai iniciatīvai “Misija Nulle”, kas apvieno darba devējus, uzņēmumus un institūcijas, kurām rūp ikviena darbinieka veselības aizsardzība un saglabāšana un kuras tiecas būtiski mazināt nelaimes gadījumu skaitu darba vietās. Parakstot “Misijas Nulle” hartu, Sabiedrība ir apņēmusies arvien uzlabot darbības principus, kuru centrā ir cilvēks, tā veselība un drošība, izglītot darbiniekus un sadarbības partnerus, kā arī iesaistīties ekspertu tīkla veidošanā, daloties ar pieredzi un labo praksi ar citu nozaru pārstāvjiem.

- Visu cauru gadu tika organizētas konduktoru kontrolieru – Ukrainas civiliedzīvotāju (kopskaitā 24) – latviešu valodas apmācības.
- Dzelzceļnieku dienā tradicionāli tika apbalvoti Sabiedrības darbinieki par īpašiem sasniegumiem – par pašaieliedzīgu rīcību un ilggadēju darbu.
- 3. ceturksnī Sabiedrība veiksmīgi noslēdza vakanto amatu konkursus trīs vadības līmeņa darbinieku piesaistei, un darbu Sabiedrībā uzsāka Finanšu departamenta vadītājs, Administratīvo lietu departamenta vadītāja vietnieks iepirkumu un lietvedības jomā un Personāla vadības daļas vadītājs.
- Augustā Sabiedrība ieguva “Ģimenei draudzīga darbavieta” statusu Sabiedrības integrācijas fonda īstenotās programmas ietvaros.
- Kopā ar “Figure Baltic Advisory” tika turpināts amatu izvērtēšanas projekts ar mērķi izstrādāt kritērijus amatu izvērtējumam un veidot amatu kartes, tika organizētas amatu kalibrēšanas sesijas.
- Nodrošināta prakse 8 Rīgas Valsts tehnikuma 4. kursa praktikantiem, kuri apgūst “Lokomotīves saimniecības tehniķa” kvalifikāciju.

Gada laikā Sabiedrība organizēja dažāda veida piesaistes aktivitātes (uzņēma vairāk nekā 20 interesentu “Ēnu dienā”, skolēnu grupas viesojās Vagonu parka depo, Rīgas Valsts tehnikuma informācijas dienās iepazīstināja ar darbu un mācību iespējām dzelzceļa nozarē, “Vienā vilcienā” dienā iepazīstināja darbinieku bērnus un ģimenes locekļus ar darba uzņēmumā specifiku), tādējādi popularizējot darbu pasažieru pārvadājumu pa dzelzceļu jomā un interesi izglītoties, lai nākotnē pievienotos Sabiedrības komandai. Tika rīkota konduktoru kontrolieru piesaistes kampaņa ar izvietotiem reklāmas/darba sludinājumiem dažādos resursos. Tāpat, lai veicinātu konduktoru kontrolieru un mašīnistu piesaisti Sabiedrības vakancēm, tika izsludināta akcija “Kāp vilcienā” – ja Sabiedrības darbinieka uzrunātais draugs vai paziņa, kurš uzsāk darbu Sabiedrībā, nostrādā 4 mēnešus konduktora kontroliera vai mašīnista palīga amatā – darbinieks iegūst naudas balvu. Papildus Personāla vadības daļas pārstāvji piedalījās NVA rīkotajā vakanču gadatirgū.

- “Vienā vilcienā” diena vilcienu depo Sabiedrība šajā gadā arī ieguva Latvijas darba devēju konfederācijas atzinību par nozīmīgu ieguldījumu profesionālās izglītības pilnveidē un izcilu sadarbību ar profesionālās izglītības iestādēm, īstenojot mācību prakses Rīgas reģionā.
- Kopā ar Informācijas tehnoloģijas departamenta darbiniekiem tika izstrādāts un prezentēts mūsdienīgs digitāls rīks darbinieku ierosinājumu, ideju, sūdzību iesniegšanai ērtā, mūsdienīgā veidā. Jaunais rīks paredz arī saglabāt anonimitāti un konfidencialu situācijas izpēti un atrisināšanu. Iekšējā tīkla sadaļā “Vilciena balss – man ir, ko teikt un jautāt” ir izveidota iespēja darbiniekiem jebkurā brīdī ātri un ērti aktualizēt sev un kolēģiem būtiskus jautājumus – ierosinājumus, problēmsituācijas, neskaidrības vai pateikt “paldies”.
- Pārstrādāts un apstiprināts iekšējās kultūras un ētikas kodekss; sagatavota pārskatīšanai un apstiprināšanai konsolidētā Koplīguma versija.
- Izstrādāta un ieviesta Darba aizsardzības organizatoriskā kārtība. Veiktas praktiskās ugunsdzēsības mācības.
- 2023. gadā darbu Sabiedrībā ir atsākuši 19 bijušie Sabiedrības darbinieki (konduktori kontrolieri, mašīnisti u.c. amatu pārstāvji).

Administrācijas un atpūtas telpu maiņa un uzturēšana

2023. gada 31. martā beidzās nomas līgums par atpūtas namu “Kaija”, kas tika izmantots lokomotīvu brigāžu mašīnistu, mašīnistu palīgu un konduktoru kontrolieru nakšņošanai pirms reisiem, un telpas tika nodotas iznomātājam.

2022. gadā Sabiedrība piedalījās VAS “Valsts nekustamie īpašumi” rīkotajās izsolēs par telpu nomu nekustamajā

Īpašumā Lomonosova ielā 9, Rīgā, un rezultātā noslēdza telpu nomas līgumu līdz 2028. gada 27. oktobrim. 2023. gada 1. ceturksnī telpas pieņemtas lietošanā no VAS "Valsts nekustamie īpašumi".

No VAS "Valsts nekustamie īpašumi" saņemta piekrišana veikt telpu lietošanas veida maiņu par nomnieka līdzekļiem. Tika izstrādātas visas nepieciešamās projekta daļas, un 2023. gada 16. janvārī saņemts Veselības inspekcijas saskaņojums būvniecības informācijas sistēmā (BIS), kā arī projekta dokumentācija iesniegta Rīgas domes Pilsētas attīstības departamentā (RDPAD). 2023. gada 13. februārī BIS ir akceptēta ēkas telpu grupu atjaunošana ar lietošanas veida maiņu. Veiktas nepieciešamās iepirkuma procedūras remontdarbu uzsākšanai, un uzsākti remontdarbi saskaņā ar izstrādāto projektu.

2023. gada 2. ceturksnī tika noslēgts līgums par telpu pārbūvi un remontu. 2023. gada 3. ceturksnī – 8. septembrī būvdarbi tika pabeigti, telpas pieņemtas ekspluatācijā, uzsākta telpu aprīkošana.

2023. gada 4. ceturksnī Lomonosova ielas Atpūtas namā uzsākta darbinieku izmitināšana.

2023. gadā tika veikti vairāki ēku uzturēšanas un remonta darbi:

- Kandavas iela 42a, Rīgā inženiertehnisko tīklu uzlabošanas darbi: siltumtrases, ūdensapgādes cauruļvadu daļēja posmu nomaiņa. Tika nomainīts siltumtrases posms 87,7 m garumā, uzlabojumi ļaus izslēgt riskus, kuri ir saistīti ar depo ēkas apkures sistēmas noplūdēm, jo tiks nomainīts pilnīgi viss maģistrālais siltumapgādes cauruļvadu posms betona grīdās.
- Remontdarbi un ēku uzlabošanas darbi. Logu bloku nomaiņa Kalna ielā 76, Rīgā, grīdu betonēšanas darbi.
- Projektēšanas un tehniskās izpētes/apsekošanas darbi Kandavas ielā 42a, Kalna ielā 76. Apskates torņu demontāžas projekts "Kalna iela 76". Ņemot vērā jaunu Škodas vilcienu apkopju specifiku, turpmāk vilcienu agregātus ir paredzēts apkalpot no mobilām/pārvietojamām platformām. Depo elektroapgāde Kandavas ielā 42a, Rīgā (nepieciešama Škodas vilcienu apkalpošanai).
- Mūsdienīgās darba vides veidošana: virtuves, mēbeles Kandavas ielā 42a, iesākts Ogres konduktoru kontrolieru telpu remonts.
- Energoefektivitātes uzlabošanas pasākumi: LED apgaismojums, autoparka maiņa, LED gaismekļu nomaiņa ražošanas telpās, autoparka nomaiņa (samazināts kopējais degvielas patēriņa apjoms Sabiedrības automašīnām).

Sabiedrības pārvaldība

Iekšējā audita daļa 2023. gadā īstenoja iekšējos auditus (un konsultatīvos pakalpojumus) korupcijas, krāpšanas un interešu konflikta novēršanas jomā, pasažieru pārvadājumu organizēšanas un apkalpošanas jomā, kā arī pārskata gada inventarizācijas jomā. Auditu (konsultatīvo pakalpojumu) rezultātā uzņēmuma vadībai tika sniegts neatkarīgs un objektīvs vērtējums par iekšējās kontroles sistēmu un/vai procesu darbības efektivitāti; ieteikumi un priekšlikumi nepieciešamo kontroļu ieviešanai un esošo kontroļu stiprināšanai; padarot procesus caurspīdīgus un ļaujot efektīvi pārvaldīt Sabiedrības resursus ātrākai mērķu sasniegšanai, nodrošināt uz klientu orientētus pakalpojumus. Kopējais Iekšējā audita viedoklis un informācija par iekšējo auditu ieteikumu ieviešanas izpildes statusu tika apkopots Iekšējā audita daļas 2023. gada pārskatā. Visi auditi tika plānoti un īstenoti, balstoties uz risku vadības pieeju un pamatojoties uz Iekšējā audita daļas stratēģisko plānu 2022. – 2024. gadam

Pasažieru vilciens.

**Nākamā
pietura –
Vivi**



Sabiedrības tēla veicināšanas un pasažieru piesaistīšanas pasākumi

“Pasažieru vilciens. Nākamā pietura – Vivi.” 29. novembrī publiskots AS “Pasažieru vilciens” jaunais zīmols “Vivi” un uzsākta tā pakāpeniska ieviešana vilcienu interjera un eksterjera dizainā, tīmekļvietnē, mobilajā lietotnē, informatīvajos un reprezentatīvajos materiālos. Nosaukums “Vivi” ir veidots no saukļa “Vienā vilcienā” vārdu pirmajiem diviem burtiem. Sauklis “Vienā vilcienā” simbolizē pārvietošanos no punkta A uz punktu B ātrā, paredzamā un uzticamā veidā.

Lai labāk izprastu klientu vēlmes par Sabiedrības sniegto pakalpojumu, periodiski tiek veikts klientu apmierinātības pētījums. 2023. gada jūlijā veiktās pasažieru aptaujas rezultāti liecina, ka lielākā daļa jeb 88% pasažieru ir apmierināti ar vilcienu satiksmi Latvijā un ieteiktu šo pakalpojumu izmantot arī citiem. Ar atsevišķiem pētījuma rezultātiem par pasažieru profilu un paradumiem infografiku veidā e-vidē tika iepazīstināta Sabiedrības auditorija.

Savukārt ar būtiskākajiem vilciena etiķetes punktiem, izmantojot saukli “Par pieklājību vilcienā”, vilcienos un virtuālajā vidē pasažieri tiek aicināti ievērot pieklājības normas un labas manieres, radot patīkamākus braucienus citiem pasažieriem un Sabiedrības darbiniekiem. Informatīvie materiāli ir izstrādāti kopā ar konduktoriem kontrolieriem un pavadoņiem, kuri nonāk tiešā saskarsmē ar uzvedības kultūru vilcienā, un ieklausoties saņemtajās pasažieru atsauksmēs un ieteikumos.

“Pasažieru vilciens” – “zaļākais” zīmols pasažieru pārvadājumos Latvijā. Tas noteikts ikgadējā aptaujā par sabiedrībā mīļētiem zīmoliem. 2023. gadā satiksmes jomā “Pasažieru vilciens” saglabāja 1. vietu, apsteidzot 7 citus nozares dalībniekus, savukārt kopējā Latvijas Zaļāko zīmolu topā ieņēmam augsto 18. vietu, kas norāda uz videi draudzīgu darbību. Cilvēcīgāko zīmolu topā “Pasažieru vilciens” transporta nozarē ieņēma 2. vietu, kopējā vērtējumā pakāpjoties no 48. uz 15. vietu. Vērtējumu nosaka tas, cik uzņēmums ir sociāli atbildīgs pret sabiedrību un veicina tās ilgtspējīgu attīstību. Latvijas Mīlētāko zīmolu topā, kad tiek vērtēta produkta unikalitāte, kvalitāte un izdevīgums, pasažieru pārvadājumos šogad Sabiedrība ieņēma 3. vietu.

Lai veicinātu pasažieru skaita pieaugumu un Sabiedrības tēlu, tika organizēti papildu vilcieni, piemēram, Jūrmalas Kūrorta svētkiem un lielkoncertam “Zvaigžņu nakts Ogrē”, kā arī Sarunu festivālam “Lampa” Cēsīs, Dziesmu un deju svētkiem Rīgā, Saullēkta koncertam Dzintaros, “Prāta vētras” koncertam Liepājā, rokoperai “Lāčplēsis” Lielvārdē, Strūklaku šovam Ogrē, Kauguru svētkiem Jūrmalā, “Summer Sound” festivālam Liepājā. Tāpat ar papildu vagoniem aprīkoti vilcieni vairākos reisos “Vienības velobraucienam” Siguldā.

13. maijā starptautiskās akcijas “Muzeju nakts” laikā Latvijas iedzīvotājiem no plkst.18.00 līdz 00.00 tika piedāvāta iespēja vilcienā braukt ar 50% braukšanas maksas atlaidi vienreizējām pilnas cenas biļetēm ar mērķi popularizēt dzelzceļa transportu.

Kopš 20. aprīļa pa Latviju kursē ar taureņu uzbrukumu vagonos un ziedošiem ķiršiem to logos izrotāts Sabiedrības elektrovilciens sastāvs. Tas tapis projektā "Ieraugi, Sajūti, Noķer Ziedoni", ko, atzīmējot latviešu dzejnieka Imanta Ziedoņa 90. jubilejas gadu, īsteno Tukuma novada pašvaldība sadarbībā ar partneriem. Ar īpašo dizainu rotātais vilciens nes plašumā aicinājumu ieraudzīt, sajust un atklāt Ziedoni dabā, koncertos, pasākumos un kultūrtūrisma maršrutā. Turklāt 3. maijā šajā vilcienā maršrutā Tukums-Rīga norisinājās zibakcija ar Ziedoņa dzejas lasījumiem.

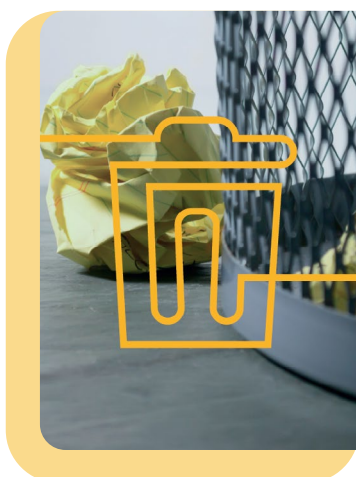
Ņemot vērā DR1 tipa dīzeļvilcienu ekspluatācijas paredzamo termiņu, galveno remontu laikā to ārējais krāsojums tiek pieskaņots EV16 tipa elektrovilcienu korpusa krāsojuma dizainam, tādējādi norādot uz vienotu ritekļu parku.

Kā sociāli atbildīgs uzņēmums Sabiedrība 2023. gada pirmajos mēnešos atsāka un 2023./2024. mācību gadā turpināja sadarbību ar AS "Latvenergo", piemērojot braukšanas maksas atlaidi 50% apmērā skolēnu grupām braucienam uz Enerģētikas muzeju Ķegumā un Elektrum Energoefektivitātes centru Jūrmalā. Savukārt ekskursija abos objektos ir bez maksas.

Atsaucoties interesei, tika organizēta filmēšana vilcienos, tādējādi nodrošinot vilcienu un uzņēmuma vārda iemūžināšanu kinematogrāfā: piemēram, Latvijas Kultūras akadēmijas Nacionālās filmu skolas studentu kursa darbā; intervijā ar JRT aktieri Gerdu Lapošku; īsfilmā "Ziemā nav auksti".

Pārvietošanās ar vilcienu veicināšanas nolūkā ar publicējumiem tīmekļvietnē un sociālajos tīklos esošie un potenciālie vilcienu pasažieri ir informēti par pasākumiem, maršrutiem, tūrisma jaunumiem, īpašiem piedāvājumiem vilcienu pieturpunktos. Piemēram, sadarbībā ar Madonas un Gulbenes novada pašvaldībām vilcienu pasažieriem atsevišķās nedēļās nogalēs no marta līdz novembrim tiek piedāvātas īpašas atpūtas un izzinošas programmas un ekskursijas novados.

2023. gada 15. decembrī ar svinīgu ceremoniju un pirmo reisu tika sākti pasažieru pārvadājumi ar jaunajiem elektrovilcieniem. Jauno elektrovilcienu pirmā reisa izpildē pavadīja Eiropas Komisijas priekšsēdētājas izpildvietnieks Valdis Dombrovskis, Latvijas Republikas satiksmes ministrs Kaspars Briškens, "Škoda Group" valdes loceklis Zdeneks Svata un Sabiedrības valdes priekšsēdētājs Rodžers Jānis Grigulis.



Nepiegružo vilcienu!

**Ja radi atkritumus,
tad tos savāc un
ievieto savā bagāžā
vai atkritumu tvertnē
sola vai vagona galā.**

Par pieklājību vilcienā!



Prasības saistībā ar PS "DMU vilcieni" veikto dīzeļvilcienu modernizāciju.

Sabiedrības prasība pret PS "DMU vilcieni"

PS "DMU vilcieni" 2016. gada septembrī pabeidza DR1A sērijas dīzeļvilcienu modernizācijas darbus un, lai nodrošinātu līgumā noteikto garantijas saistību izpildi, atbilstoši līguma noteikumiem iesniedza Sabiedrībai garantijas laika nodrošinājumu 1,1 miliona EUR apmērā. 2019. gada 17. martā beidzās pēdējā ekspluatācijā nodotā modernizētā vagona garantijas periods 200 tūkst. km nobraukuma apmērā, un 2021. gada 19. septembrī noslēdzās garantijas periods visu vagonu riteņpāriem un ratiņiem, kas noteikts 5 gadus no vagona nodošanas dienas.

Garantijas laikā tika konstatēti līgumā noteikto garantijas remontu izpildes termiņu kavējumi un atbilstoši līgumā noteiktajam aprēķināts līgumsods par šiem kavējumiem. 2019. gada 29. aprīlī PS "DMU vilcieni" tika nosūtīta pretenzija ar prasību samaksāt Sabiedrībai līgumsodu par garantijas laikā konstatēto defektu novēršanas termiņu kavējumiem, atlīdzināt Sabiedrības aprēķinātos zaudējumus, kā arī samaksāt Sabiedrībai par sniegtajiem pakalpojumiem.

2020. gada 17. septembrī un 2021. gada 22. jūlijā PS "DMU vilcieni" nosūtītas atkārtotas pretenzijas ar prasību samaksāt līgumsodu par garantijas laikā konstatēto defektu novēršanas termiņu kavējumiem, kas, ņemot vērā noteikto 10% ierobežojumu, aprēķināts 1 837 929 EUR apmērā; atlīdzināt Sabiedrības aprēķinātos zaudējumus pavisam kopā 7 877 EUR apmērā, un samaksāt Sabiedrībai par sniegtajiem pakalpojumiem – vagonu novietošanu un uzturēšanu remonta stāvvietā pavisam kopā 2 741 EUR apmērā.

PS "DMU vilcieni" līgumsodu nesamaksāja un Sabiedrība daļu no līgumsoda 679 767 EUR apmērā (pārējā banku izsniegto garantiju daļa 419 562 EUR no banku garantijām tika saņemti defektu novēršanas izdevumu segšanai) pieprasīja un saņēma no PS "DMU vilcieni" iesniegtā garantijas laika nodrošinājuma, t.i. no banku izsniegtajām garantijām. Par atlikušajiem prasījumiem 2022. gada 12. aprīlī ir nosūtīts pirmstiesas brīdinājums un papildus 2022. gada 24. oktobrī PS "DMU vilcieni" un tās biedriem nosūtīta atkārtota pretenzija. Arī pēc pirmstiesas brīdinājuma un atkārtotas pretenzijas PS "DMU vilcieni" parādu nesamaksāja. Ir sagatavots sākotnējais prasības pieteikuma projekts tiesai. Lai pieņemtu lēmumu par prasības iesniegšanu tiesā, ievērojot publiski pieejamo informāciju par PS "DMU vilcieni" un tās biedriem, ir noslēgts līgums ar PricewaterhouseCoopers un PricewaterhouseCoopers Legal par DMU un tās biedru aktīvu izvērtējumu (aptverot gan finanšu, gan juridisko analīzi) un iespējām piedzīt parādu.

SIA "SKINEST ASSET MANAGEMENT" prasība pret Sabiedrību

2022. gada 2. jūnijā Ekonomisko lietu tiesa ierosinājusi civillietu, pamatojoties uz SIA "Skinest Asset Management" prasības pieteikumu par 1 724 914 EUR piedziņu solidāri no PS "DMU vilcieni" un AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca".

Prasības pieteikumā norādīts, ka prasījums izriet no 2014. gada 26. martā starp AS "Skinest Rail" un PS "DMU vilcieni" noslēgtā Līguma par garantiju sniegšanu (lai izpildītu dīzeļvilcienu modernizācijas līgumā noteikto pienākumu iesniegt garantijas laika nodrošinājumu). Ar 2022. gada 18. maijā noslēgtu cesijas līgumu AS "Skinest Rail" nodeva SIA "Skinest Asset Management" prasījuma tiesības pret PS "DMU vilcieni" un tā biedriem (vai to tiesību un saistību pārņēmējiem), kas izriet no 2014. gada 26. martā noslēgtā Līguma par garantiju sniegšanu.

Prasība pret Sabiedrību tiek pamatota ar to, ka AS "VRC Zaslauks" atbilstoši Komerclikuma 94. pantam par PS "DMU vilcieni" saistībām atbild kā kopparādnieks ar visu savu mantu. Savukārt, ievērojot to, ka AS Sabiedrība

pārņēma AS "VRC Zaslauks" uzņēmumu, kurā ietilpa komercdarbības virziens, kas saistīts ar motorvagonu ritošā sastāva uzturēšanu un remontu izpildi Sabiedrībai (2015. gada 23. marta uzņēmuma pārejas līgums), par AS "VRC Zaslauks" uzņemtajām saistībām, kas izriet no Līguma par garantijas sniegšanu kā uzņēmuma ieguvēja atbilstoši Komerclikuma 20. pantam, atbild Sabiedrība. Sabiedrība ir iesniegusi tiesā paskaidrojumus par prasības pieteikumu, norādot, ka uzskata prasības pieteikumu par nepamatotu un pilnībā noraidāmu.

2023. gada 9. februārī tiesa pabeidza lietas izskatīšanu pēc būtības, spriedums ir sastādīts 2023. gada 9. oktobrī, un ar to tiesa nosprieda daļēji apmierināt "Skinest Asset Management" prasības pieteikumu un piespriest no PS "DMU vilcieni", AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca", AS "Pasažieru vilciens" un AS "Daugavpils Lokomotīvu Remonta Rūpnīca" solidāri par labu "Skinest Asset Management" parādu 776 093,49 EUR kavējuma soda naudu 588 420,60 EUR par laika periodu no 2017. gada 21. decembra līdz 2022. gada 10. decembrim, tiesas izdevumus 10 803,55 EUR un ar lietas vešanu saistītos izdevumus 23 307,50 EUR. Par spriedumu AS "Pasažieru vilciens" ir iesniegusi apelācijas sūdzību, lūdzot izskatīt lietu apelācijas instancē no jauna pēc būtības, noraidot "Skinest Asset Management" prasību pilnā apmērā. Apelācijas sūdzību ir iesniegusi arī AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca", lūdzot pilnībā noraidīt "Skinest Asset Management" prasību pret AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca". Tiesas sēde ir nozīmēta 2024. gada 8. maijā.

Tiesvedība ar MAS "Rīgas Vagonbūves rūpnīca"

2018. gada 12. decembrī MAS "Rīgas Vagonbūves rūpnīca" administratore (turpmāk – RVR) iesniedza prasību tiesā par 2015. gada 26. februāra akcionāru vienošanās izpildi. Sabiedrības ieskatā, RVR prasība ir nepamatota. Prasība Rīgas pilsētas Latgales priekšpilsētas tiesā tika izskatīta 2020. gada 20. februārī, un 2020. gada 20. aprīlī tika saņemts spriedums, ar kuru tiesa nosprieda RVR prasību apmierināt daļēji, atzīstot par noslēgtu pirkuma līgumu starp Sabiedrību un RVR par 49% AS "VRC Zaslauks" akciju atsavināšanu Sabiedrībai un nosakot atsavināmo akciju vērtību 700 000 EUR. Sabiedrība šādu spriedumu uzskatīja par nepamatotu un iesniedza apelācijas sūdzību.

Apelācijas sūdzība tika izskatīta 2020. gada 14. decembrī, un 2021. gada 22. janvārī saņemts Rīgas apgabaltiesas spriedums – pilnībā noraidīt maksātnespējīgās RVR prasību pret Sabiedrību par vienošanās izpildi, pirkuma līguma atzīšanu par noslēgtu un pirkuma maksas piedziņu.

RVR par Rīgas apgabaltiesas spriedumu ir iesniegusi kasācijas sūdzību, lūdzot atcelt Rīgas apgabaltiesas Civillietu tiesas kolēģijas 2021. gada 22. janvāra spriedumu un nodot lietu jaunai izskatīšanai apelācijas instances tiesā. Par kasācijas sūdzību Sabiedrība ir iesniegusi paskaidrojumus un lūgusi tiesu noraidīt RVR 2021. gada 19. februārī iesniegto kasācijas sūdzību. Augstākās tiesas senāts 2021. gada 21. jūnijā rīcības sēdē nolēma ierosināt kasācijas tiesvedību un noteikt lietas izskatīšanu rakstveida procesā. 2023. gada 21. jūnijā no Senāta Civillietu departamenta saņemts paziņojums par kasācijas sūdzības izskatīšanu rakstveida procesā, un 2023. gada 5. jūlijā saņemts Senāta spriedums – atcelt Rīgas apgabaltiesas 2021. gada 22. janvāra spriedumu un nodot lietu jaunai izskatīšanai Rīgas apgabaltiesai. Tiesas sēde lietas izskatīšanai tika nozīmēta 2023. gada 13. decembrī, taču lietas izskatīšana tika atlikta uz 2024. gada 4. aprīli, lai prasītājs AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca" precizētu savu prasību, un puses arī tika aicinātas apsvērt izlīguma iespējas. 2024. gada 4. aprīļa tiesas sēde ir atlikta uz 2024. gada 3. septembri, lai apsvērtu izlīguma iespējas.

AS "VRC Zaslauks" maksātnespējas process

Ar Rīgas pilsētas Pārdaugavas tiesas 2020. gada 3. marta spriedumu tika pasludināts AS "VRC Zaslauks" maksātnespējas process un iecelts administrators. Sabiedrība iesniedza AS "VRC Zaslauks" maksātnespējas procesa administratoram nenodrošinātos kreditora prasījumus par kopējo summu 1 752 248 EUR, kas sastāv no galvenā prasījuma 11 EUR apmērā par nomas maksas parādu un blakus prasījuma 1 752 237 EUR apmērā par līgumsodu par dīzeļvilcienu vagonu modernizācijas projekta, ko izpildīja PS "DMU vilcieni" (AS "VRC

Zasulauks" ir viens no biedriem), ietvaros garantijas laikā konstatēto defektu novēršanas termiņu kavējumiem. AS "VRC Zasulauks" administrators ir atzinis minētos kreditora prasījumus pilnā apmērā. Vienlaikus jānorāda, ka AS "VRC Zasulauks" nav aktīvu, lai apmierinātu šos prasījumus. Administratora AS "VRC Zasulauks" maksātnespējas procesā pieteikums par maksātnespējas procesa izbeigšanu tiesā izskatīts 2023. gada 11. maijā. AS "VRC Zasulauks" ir likvidēta un izslēgta no komercreģistra (ieraksts komercreģistrā izdarīts 2023. gada 19. maijā).

Turpmākā Sabiedrības attīstība

Sabiedrība turpinās attīstīties atbilstoši vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktajiem stratēģiskajiem mērķiem:

- Veidot un attīstīt pasažieriem ērtus, pieejamus un konkurētspējīgus pakalpojumus Baltijas reģionā.
- Būt par videi draudzīgāku dzelzceļa pasažieru pārvadātāju.
- Attīstīt finansiāli ilgtspējīgus pakalpojumus.
- Veidot motivējošu un iesaistošu darba vidi.

Līdz pārskata sastādīšanas brīdim Latvijā ir piegādāti jau 20 Škodas elektrovilcienu sastāvi, nodoti ekspluatācijā 17 sastāvi. Plānots, ka līdz 2024. gada beigām ekspluatācijā tiks nodoti visi 32 elektrovilcieni.

2024. gadā turpināsies sadarbība ar ATD projektā "Vienotās sabiedriskā transporta biļešu sistēmas", pakāpeniski pievienojot jaunus biļešu veidus un dzelzceļa līnijas.

Finanšu instrumentu izmantošana

2023. gadam kopā aprēķinātā valsts dotācija ir apakšprogrammā 31.06.00 2023. gadam piešķirti 17,4 milj. EUR, bet par dzelzceļa infrastruktūras izmantošanu – 9,4 milj. EUR, kas kopā sastāda 26,8 milj. EUR.

Sabiedrība līdz 2023. gada beigām saņēma no Valsts budžeta līdzekļiem neparedzētiem gadījumiem papildus nepieciešamo finansējumu zaudējumu kompensācijai par valsts pasūtījuma līguma izpildi, kas sākotnēji nebija ielānāts Valsts budžetā nepieciešamajā apmērā, kā arī dotāciju par Ukrainas valsts iedzīvotāju pārvadāšanu ar vilcienu.

Izmaksu un investīciju projekti ar ietekmi, kas pārsniedz līguma par valsts pasūtījuma izpildi termiņu 2024. gada 31. decembris, tiek saskaņoti ar ATD.

Notikumi pēc pārskata perioda pēdējās dienas

Saistībā ar 2023. gada 14. decembra STP lēmumu par jaunu tarifu pakāpenisku ieviešanu no 2024. gada 1. aprīļa noris sagatavošanās darbs pie biļešu tirdzniecības sistēmas izmaiņām, kā arī norit darbs pie VSTBS jaunu dzelzceļa līniju pievienošanas plāna saskaņošanas.

Balstoties uz faktiski veiktajām izmaksām un faktisko projekta progresu, 2024. gada 22. februārī ir sagatavoti precizēti grozījumi projekta iesniegumā "Rīgas un Pierīgas pasažieru pārvadājumu nodrošināšanai nepieciešamo elektrovilcienu iegāde", paredzot projekta īstenošanu divos ES fondu plānošanas periodos. Par grozījumiem 2024. gada 23. februārī ir saņemts JASPERS konsultantu saskaņojums, un 2024. gada 22. martā saņemts JASPERS neatkarīgs kvalitātes pārskata ziņojums, pēc kura saņemšanas 2024. gada 27. martā Eiropas Komisijai tika nosūtīts paziņojums par atlasītā lielā projekta grozījumiem.

Norit darbs pie jauna Valsts pasūtījuma līguma projekta saskaņošanas ar ATD. Balstoties uz 2023. gada 19. decembrī Ministru kabineta sēdē nolemtu – atbalstīt informatīvajā ziņojumā piedāvāto risinājumu, kas paredz valsts sabiedrības ar ierobežoto atbildību "Autotransporta direkcija" tiesības, pamatojoties uz Sabiedriskā

transporta pakalpojumu likuma 8. panta trešo un septīto daļu un Eiropas Parlamenta un Padomes 2007. gada 23. oktobra Regulas Nr. 1370/2007 par sabiedriskā pasažieru transporta pakalpojumiem, izmantojot dzelzceļu un autoceļus, un ar ko atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr. 1191/69 un Padomes Regulu (EEK) Nr. 1107/70 5. panta 4a. punktu, tieši piešķirt akciju sabiedrībai "Pasažieru vilciens" tiesības sniegt sabiedriskā transporta pakalpojumus reģionālās nozīmes dzelzceļa maršrutos laika periodā no 2025. gada 1. janvāra līdz 2032. gada 31. decembrim, paredzot iespēju pakalpojuma pasūtījuma līguma termiņa pagarināšanai ne ilgāk kā līdz 2034. gada 31. decembrim.

2024. gada sākumā atbilstoši SM norādījumiem tika izvērtēta iespēja plānoto depo ieceri (remontu un apkopes darbi Sabiedrības esošai un plānotai flotei, 1520 mm platuma ritošais sastāvs) papildināt ar perspektīva iespējamo 1435 standarta vilcienu apkopju vietām. Tika vērtēta "Vagonu parka" kapacitāte un tehniskie risinājumi. Pēc pozitīva vērtējuma tika pieņemts lēmums veikt esošās koncepcijas papildināšanu ar papildu apjomu. Šobrīd notiek koncepcijas pilnveidošana, projektēšanas priekšdarbi (dažādas izpētes), iepirkumu dokumentācijas izstrāde. 2024. gadā plānots izsludināt Projektēšanas iepirkumu un noslēgt līgumu par projektēšanas darbiem.



Veiktās iemaksas valsts budžetā

	01.01.2023.	Aprēķināts 2023.gadā	Samaksāts / (saņemts no valsts budžeta) 2023. gadā	31.12.2023.
NODOKĻI				
Norēķini par pievienotās vērtības nodokli	(897 231)	(1 422 906)	(3 071 093)	(750 956)
Norēķini par iedzīvotāju ienākuma nodokli	323 434	3 263 965	3 183 117	404 282
Norēķini par VSAOI	622 880	6 432 500	6 319 483	735 897
Norēķini par uzņēmējdarbības riska nodevu	354	4 235	4 238	351
Norēķini par dabas resursu nodokli	3 912	10 316	9 855	4 373
Norēķini par nekustamā īpašuma nodokli	-	18 660	18 660	-
Norēķini par uzņēmuma vieglo transportlīdzekļu nodokli	-	3 365	3 365	-
Norēķini par uzņēmuma ienākuma nodokli	476	96 688	97 154	10
DIVIDENDES				
Dividendes par 2022. gadu	-	386 713	386 713	-

ZIŅOJUMS PAR VALDES ATBILDĪBU

Sabiedrības valde (turpmāk tekstā – Vadība) ir atbildīga par Sabiedrības finanšu pārskatu sagatavošanu.

Finanšu pārskati no 20. līdz 60. lappusei ir sagatavoti, pamatojoties uz grāmatvedības ierakstiem un attaisnojuma dokumentiem, un sniedz patiesu priekšstatu par Sabiedrības finansiālo stāvokli 2023. gada 31. decembrī, tās 2023. gada darbības rezultātiem un naudas plūsmām.

Iepriekš minētie finanšu pārskati ir sagatavoti saskaņā ar Eiropas Savienībā (ES) apstiprinātajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (SFPS), balstoties uz uzņēmējdarbības turpināšanas principu. Finanšu pārskatu sagatavošanas gaitā Vadības pieņemtie lēmumi un izdarītie novērtējumi ir bijuši piesardzīgi un pamatoti.

Sabiedrības Vadība ir atbildīga par atbilstošas uzskaites sistēmas nodrošināšanu, Sabiedrības aktīvu saglabāšanu, kā arī par krāpšanas un citu Sabiedrībā izdarītu pārkāpumu atklāšanu un novēršanu. Vadība ir arī atbildīga par Latvijas Republikas likumdošanas prasību izpildi.

Rīgā, 2024. gada 2. maijā

Valdes priekšsēdētājs _____

Raitis Nešpors

Valdes loceklis _____

Aldis Daugavvanags

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

FINANŠU PĀRSKATS

Apvienoto ienākumu pārskats par 2023. gadu

	Pielikums	2023.	2022.
		EUR	EUR
Ieņēmumi	4	59 788 036	52 242 019
Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas	5	(54 877 454)	(48 493 173)
BRUTO PEĻŅA		4 910 582	3 748 846
Administrācijas izmaksas	6	(5 072 660)	(4 465 692)
Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi	7	1 882 694	1 644 855
Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas	8	(1 404 600)	(211 027)
Finanšu izmaksas	9	(216 151)	(63 941)
PEĻŅA PIRMS UZŅĒMUMU IENĀKUMA NODOKĻA	-	99 865	653 041
Uzņēmuma ienākuma nodoklis		(96 688)	(48 802)
PEĻŅA PĒC UZŅĒMUMA IENĀKUMA NODOKĻA		3 177	604 239
PĀRSKATA GADA PEĻŅA, KAS ATTIECINĀMA UZ AKCIONĀRU		3 177	604 239
APVIENOTIE IENĀKUMI, KAS ATTIECINĀMI UZ AKCIONĀRU		3 177	604 239

Pielikumi no 26. līdz 61. lappusei ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa.

Pārskats par finanšu stāvokli

2023. gada 31. decembrī

AKTĪVI	Pielikums	31.12.2023.	31.12.2022.
		EUR	EUR
ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI			
Nemateriālie ieguldījumi	10	319 502	228 941
Pamatlīdzekļi	11	157 881 556	26 227 511
Avansa maksājumi par pamatlīdzekļiem un nemateriāliem ieguldījumiem	11	28 881 313	36 283 313
Tiesības lietot aktīvu	12	563 137	738 235
ILGTERMIŅA IEGULDĪJUMI KOPĀ		187 645 508	63 478 000
APGROZĀMIE LĪDZEKĻI			
Krājumi	13	3 761 645	2 819 354
Pircēju un pasūtītāju parādi un citi debitori	14	3 114 986	2 281 694
Nauda un naudas ekvivalenti	15	13 227 872	15 828 067
APGROZĀMIE LĪDZEKĻI KOPĀ		20 104 503	20 929 115
AKTĪVI KOPĀ		207 750 011	84 407 115

Pielikumi no 26. līdz 61. lappusei ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa.

Pārskats par finanšu stāvokli

2023. gada 31. decembrī

PAŠU KAPITĀLS UN SAISTĪBAS	Pielikums	31.12.2023.	31.12.2022.
		EUR	EUR
PAŠU KAPITĀLS			
Akciju kapitāls (pamatkapitāls)	16	20 868 047	20 868 047
Pārējās rezerves	17	1 075 554	1 075 554
Iepriekšējo gadu uzkrātie zaudējumi		(645 255)	(862 781)
Pārskata gada peļņa		3 177	604 239
PAŠU KAPITĀLS KOPĀ		21 301 523	21 685 059
SAISTĪBAS			
ILGTERMIŅA SAISTĪBAS			
Aizņēmumi no kredītiestādēm	18	5 405 983	6 105 032
Nomas saistības	20	321 229	514 044
Nākamo periodu ieņēmumi	21	150 785 491	40 801 328
ILGTERMIŅA SAISTĪBAS KOPĀ		156 512 703	47 420 404
ĪSTERMIŅA SAISTĪBAS			
Aizņēmumi no kredītiestādēm	18	699 050	699 050
Uzkrātās saistības un uzkrājumi	19	3 616 562	1 942 826
Nomas saistības	20	245 621	226 106
Parādi piegādātājiem un darbuņēmējiem un pārējie kreditori		10 760 024	4 298 558
Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	22	1 127 284	951 056
Nākamo periodu ieņēmumi	21	13 487 244	7 184 056
ĪSTERMIŅA SAISTĪBAS KOPĀ		29 935 785	15 301 652
SAISTĪBAS KOPĀ		186 448 488	62 722 056
PAŠU KAPITĀLS UN SAISTĪBAS KOPĀ		207 750 011	84 407 115

Pielikumi no 26. līdz 61. lappusei ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa.

Pašu kapitāla izmaiņu pārskats

	Pamatka- pitāls	Pārējās rezerves	Iepriekšējo gadu uzkrātie zaudējumi	Pārskata gada peļņa	Pašu kapitāls kopā
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
01.01.2022.	20 868 047	1 075 554	(1 075 557)	591 044	21 459 088
2021. gada peļņa pārvietota uz iepriekšējo gadu uzkrātiem zaudējumiem	-	-	591 044	(591 044)	-
Pārskata gada peļņa	-	-	-	604 239	604 239
	-	-	(378 268)	-	(378 268)
31.12.2022.	20 868 047	1 075 554	(862 781)	604 239	21 685 059
2022. gada peļņa pārvietota uz iepriekšējo gadu uzkrātiem zaudējumiem	-	-	604 239	(604 239)	-
Pārskata gada peļņa	-	-	-	3 177	3 177
Dividendes par 2022.gadu	-	-	(386 713)	-	(386 713)
31.12.2023.	20 868 047	1 075 554	(645 255)	3 177	21 301 523

Pielikumi no 26. līdz 61. lappusei ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa.

Naudas plūsmas pārskats

par 2023. gadu

	Pielikums	31.12.2023.	31.12.2022.
		EUR	EUR
PAMATDARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA			
Zaudējumi pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		99 865	653 041
Nemateriālo ieguldījumu amortizācija	10	170 345	177 777
Pamatlīdzekļu nolietojums	11	4 913 158	7 313 888
Pamatlīdzekļu norakstīšana un pārdošana	11	215 280	4 375
Tiesības lietot aktīvu amortizācija	12	231 384	237 835
Nomas saistību procentu izdevumi	19	8 189	5 526
Procentu izmaksas, neto	9	216 151	63 941
PEĻŅA PIRMS APGROZĀMO LĪDZEKĻU IZMAIŅU IETEKMES KOREKCIJĀM		5 854 372	8 456 383
Krājumu izmaiņas		(942 291)	(933 233)
Debitoru izmaiņas		(833 292)	(1 078 017)
Nākamo periodu ieņēmumi		(2 759 860)	2 645 394
Kreditoru izmaiņas		2 043 211	(633 459)
BRUTO PAMATDARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA		3 362 140	8 457 068
Samaksāts uzņēmuma ienākuma nodoklis		(96 688)	(47 850)
Samaksātie procenti	9	(216 151)	(63 941)
PAMATDARBĪBAS NETO NAUDAS PLŪSMA		3 049 301	8 345 277
IEGULDĪŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA			
Pamatlīdzekļu iegāde un izveidošana	11	(123 109 180)	(3 678 975)
Saņemts finansējums elektrovilcienu iegādei		119 047 211	-
Nemateriālo aktīvu iegāde	10	(260 907)	(51 011)
IEGULDĪŠANAS DARBĪBAS NETO NAUDAS PLŪSMA		(4 322 876)	(3 729 986)

	Pielikums	31.12.2023.	31.12.2022.
FINANSĒŠANAS DARBĪBAS NAUDAS PLŪSMA			
Aizņēmumu atmaksa	18	(699 050)	(718 906)
Dividendes par iepriekšējo periodu		(386 713)	(378 268)
Nomas saistību atmaksa	20	(240 857)	(242 335)
FINANSĒŠANAS DARBĪBAS NETO NAUDAS PLŪSMA		(1 326 620)	(1 339 509)
NAUDAS UN TĀS EKVIVALENTU NETO SAMAZINĀJUMS PĀRSKATA GADĀ		(2 600 195)	3 275 782
Naudas un tās ekvivalentu atlikums pārskata gada sākumā		15 828 067	12 552 285
Naudas un tās ekvivalentu atlikums pārskata gada beigās	15	13 227 872	15 828 067

Pielikumi no 25. līdz 60. lappusei ir šo finanšu pārskatu neatņemama sastāvdaļa.

FINANŠU PĀRSKATU PIELIKUMI

1. Vispārīgā informācija

AS "Pasažieru vilciens" ir akciju sabiedrība, kas atrodas Latvijas Republikā, Rīgā, un ir reģistrēta Komercreģistrā 2004. gada 20. septembrī. Sabiedrība nodrošina dzelzceļa pasažieru pārvadājumus ar elektrovilcieniem un dīzeļvilcieniem Latvijas iekšzemē un sniedz ar tiem saistītus pakalpojumus.

Finanšu pārskats aptver periodu no 2023. gada 1. janvāra līdz 31. decembrim. Finanšu pārskatu apstiprina Sabiedrības padome un akcionāru sapulce, kuru sasauca Sabiedrības valde pēc revidenta atzinuma saņemšanas un padomes lēmuma par gada pārskatu pieņemšanas.

2. Grāmatvedības uzskaites un novērtēšanas principi

Šis finanšu pārskats ir sagatavots, pamatojoties uz zemāk minētajiem grāmatvedības uzskaites un novērtēšanas principiem. Šie principi ir attiecīgi pielietoti visiem salīdzinošajiem rādītājiem, ja vien nav norādīts citādi.

2.1. Grāmatvedības uzskaites un novērtēšanas principi

1. Šis finanšu pārskats ir sagatavots saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (SFPS). Ņemot vērā Eiropas Savienības apstiprināšanas procedūru, šajā pielikumā ir uzrādīti arī standarti un interpretācijas, kas nav apstiprināti piemērošanai Eiropas Savienībā, jo šiem standartiem un interpretācijām var būt ietekme uz Sabiedrības finanšu pārskatiem nākamajos periodos, ja tie tiek apstiprināti.
2. Finanšu pārskats ir sagatavots, balstoties uz sākotnējo izmaksu uzskaites metodi. Finanšu pārskats ir sagatavots, balstoties uz uzņēmējdarbības turpināšanas principu.
3. Finanšu pārskats ir sagatavots, pamatojoties uz pieņēmumu, ka Sabiedrība darbosies arī turpmāk (skatīt arī 33. piezīmi).
4. Naudas plūsmu pārskats tiek sastādīts pēc netiešās metodes, jo netiešā metode naudas plūsmas pārskata sagatavošanā tiek plašāk pielietota uzņēmumu finanšu pārskatos un izmantota uzņēmumu naudas plūsmas analīzē. Peļņas vai zaudējumu pārskats sastādīts pēc izmaksu funkcijas.
5. Lai sagatavotu finanšu pārskatus saskaņā ar SFPS, Vadība pamatojās uz zināmām aplēsēm un pieņēmumiem, kas ietekmē atsevišķos pārskatos atspoguļotos posteņu atlikumus, kā arī iespējamo saistību apmēru. Nākotnes notikumi var ietekmēt pieņēmumus, pamatojoties uz kuriem veiktas attiecīgās aplēses. Jebkāda aplēšu izmaiņu ietekme tiek atspoguļota finanšu pārskatos to noteikšanas brīdī. Lai gan šīs aplēses ir sagatavotas, balstoties uz visaptverošu Vadības rīcībā esošo informāciju par pašreizējiem notikumiem un darbībām, faktiskie rezultāti var atšķirties no tām. Būtiski pieņēmumi un spriedumi aprakstīti 3. pielikumā.

2.1.1. Jaunu un / vai grozītu SFPS un Starptautisko finanšu pārskatu interpretācijas komitejas (SFPIK) interpretāciju piemērošana

Izmaiņas grāmatvedības politikā, ieviešot jaunus SFPS

Sabiedrība 2023. gada finanšu pārskatu pilnībā sagatavojusi saskaņā ar Starptautiskajiem finanšu pārskata standartiem.

SGSP izdotie un ES pieņemtie standarti un esošu standartu grozījumi, kas pārskata periodā stājušies spēkā

Uz šo finanšu pārskata apstiprināšanas datumu SGSP ir izdevis un ES ir apstiprinājusi turpmāk norādītos standartu grozījumus, kas attiecas uz Sabiedrības darbību:

- Grozījumi standartā Nr.17 "Apdrošināšanas līgumi" (SFPS 17) – Jaunais standarts nosaka, ka apdrošināšanas saistības jānovērtē pašreizējās izpildes vērtībā, un nodrošina vienotāku novērtēšanas un uzrādīšanas pieeju visiem apdrošināšanas līgumiem. Šīs prasības ir izstrādātas, lai sasniegtu mērķi nodrošināt konsekventu un uz principiem balstītu apdrošināšanas līgumu uzskaiti. 17. SFPS aizstāj 4. SFPS "Apdrošināšanas līgumi" un saistītās interpretācijas, kamēr tas tiek piemērots. 17. SFPS "Apdrošināšanas līgumi" grozījumi, ko SGSP izdeva 2020. gada 25. jūnijā, atliek 17. SFPS sākotnējās piemērošanas datumu par diviem gadiem tiem gada periodiem, kas sākas 2023. gada 1. janvārī vai vēlāk. Turklāt 2020. gada 25. jūnijā izdotie grozījumi ievieš vienkāršojumus un precizējumus dažām standarta prasībām un sniedz papildu atvieglojumus, piemērojot 17. SFPS pirmo reizi;
- Grozījumi standartā Nr.17 "Apdrošināšanas līgumi" (SFPS 17) - 17. SFPS un 9. SFPS sākotnējā piemērošana – Salīdzinošā informācija, ko SGSP izdevusi 2021. gada 9. decembrī. Tas ir šauras darbības jomas 17. SFPS pārejas prasību grozījums uzņēmumiem, kas pirmo reizi vienlaikus piemēro 17. SFPS un 9. SFPS;
- Grozījumi standartā Nr.1 "Finanšu pārskatu sniegšana" (SGS 1) - Grāmatvedības politiku atklāšana, ko SGSP izdevusi 2021. gada 12. februārī. Grozījumi nosaka, ka uzņēmumiem ir jāatklāj savas būtiskās grāmatvedības politikas, nevis nozīmīgās grāmatvedības politikas, kā arī jāsniedz norādījumi un piemēri, kas palīdzētu sagatavotājiem izlemt, kuras grāmatvedības politikas atklāt savos finanšu pārskatos.
- Grozījumi standartā Nr.8 "Grāmatvedības politika, izmaiņas grāmatvedības aplēsēs un kļūdas" (SGS 8) - Grāmatvedības aplēšu definīcija, ko SGSP izdevusi 2021. gada 12. februārī. Grozījumi ir vērsti uz grāmatvedības aplēsēm un sniedz norādījumus, kā atšķirt grāmatvedības politikas no grāmatvedības aplēsēm.
- Grozījumi standartā Nr.12 "Ienākuma nodokļi" (SGS 12) - Atliktais nodoklis, kas saistīts ar aktīviem un saistībām, kas rodas no viena darījuma, ko SGSP izdevusi 2021. gada 6. maijā. Saskaņā ar grozījumiem sākotnējās atzīšanas atbrīvojums neattiecas uz darījumiem, kuros sākotnējās atzīšanas brīdī rodas gan atskaitāmas, gan ar nodokli apliekamas pagaidu atšķirības, kuru rezultātā tiek atzīti vienādi atliktā nodokļa aktīvi un saistības.
- Grozījumi standartā Nr.12 "Ienākuma nodokļi" (SGS 12) - Starptautiskā nodokļu reforma – Otrā pīlāra paraugnoteikumi, ko SGSP izdevusi 2023. gada 23. maijā. Ar grozījumiem tika ieviests pagaidu izņēmums atlikto nodokļu uzskaitē, kas izriet no jurisdikcijām vispārējo nodokļu noteikumu ieviešanas rezultātā, un atklāšanas nosacījumus par uzņēmuma pakļautību reformā gūtajiem ienākuma nodokļiem, it īpaši pirms spēkā stājas tiesību akti, ar kuriem tiek īstenoti noteikumi.

GSP izdotie jaunie standarti un esošu standartu grozījumi, kas ES vēl nav pieņemti

Šobrīd ES pieņemtie SFPS būtiski neatšķiras no Starptautisko grāmatvedības standartu padomes (SGSP) pieņemtajiem regulējumiem, izņemot turpmāk norādītos jaunus standartus un esošo standartu grozījumus, kas netika apstiprināti piemērošanai ES līdz šī pārskata gada beigām, tāpēc arī attiecīgi netika piemēroti šajā pārskata periodā:

- Grozījumi standartā Nr.7 "Naudas plūsmas pārskats" (SGS 7) un grozījumi standartā Nr.7 "Finanšu instrumenti: Informācijas atklāšana" (SFPS 7) - piegādātāju finanšu kārtība, ko SGSP izdevusi 2023. gada 25. maijā. Grozījumi pievieno atklāšanas nosacījumus un norādes esošajiem atklāšanas nosacījumiem, lai sniegtu kvalitatīvu un kvantitatīvu informāciju par piegādātāju finanšu kārtību;
- Grozījumi standartā Nr.21 "Ārvalstu valūtas kursu izmaiņu ietekme" (SGS 21) - Apmaināmības trūkums, ko SGSP izdevusi 2023. gada 15. augustā. Grozījumi ir sniegti norādījumi, lai precizētu, kad valūta ir maināma

un kā noteikt maiņas kursu, kad tā nav maināma;

- Grozījumi standartā Nr.14 "Regulatora noteiktā atlikto maksājumu uzskaitē" (SFPS 14) - Šis standarts ir paredzēts, lai ļautu uzņēmumiem, kas pirmo reizi pielieto SFPS un kas pašlaik atzīst regulatora noteiktā atlikto maksājumu uzskaiti saskaņā ar saviem vispārpieņemtajiem grāmatvedības principiem, turpināt to darīt līdz pārejai uz SFPS;
- Grozījumi standartā Nr.10 "Konsolidētie finanšu pārskati" (SFPS 10) un standartā Nr.28 "Ieguldījumi asociētajos uzņēmumos un kopsabiedrībās" (SGS 28) – Aktīvu pārdošana vai ieguldīšana starp investoriem un tā asociēto uzņēmumu un kopuzņēmumu, ko SGSP izdevusi 2014. gada 11. septembrī. Grozījumi novērš pretrunu starp 28. SGS un 10. SFPS prasībām un precizē to, ka darījumā, kurā ir iesaistīts asociētais uzņēmums vai kopuzņēmums, ienākumi vai zaudējumu atzīšanas apjoms ir atkarīgs no tā, vai pārdotie vai ieguldītie aktīvi dod pienesumu komercdarbībai.

Sabiedrība paredz, ka šo jauno standartu un esošo standartu grozījumu pieņemšana neradīs būtisku ietekmi uz Sabiedrības finanšu pārskatiem sākotnējās piemērošanas periodā.

Paredzams, ka citi standarti vai grozījumi, kas vēl nav stājušies spēkā, neradīs būtisku ietekmi uz Sabiedrības darbību un finanšu pārskatiem.

2.2. Ārvalstu valūtas pārvērtēšana

Uzskaites un pārskatu valūta

Sabiedrības finanšu pārskatu posteņi tiek uzskaitīti tās ekonomiskās vides valūtā, kurā Sabiedrība darbojas (uzskaites valūta). Finanšu pārskatu posteņi ir uzrādīti Latvijas Republikas oficiālajā valūtā euro (EUR), kas ir Sabiedrības pārskatu valūta.

Darījumi un atlikumi ārvalstu valūtās

Visi darījumi ārvalstu valūtā tiek pārrēķināti euro pēc darījuma dienas sākumā spēkā esošā Eiropas Centrālās bankas publicētā euro atsauces kursa. Ja Eiropas Centrālā banka nav publicējusi konkrētas ārvalstu valūtas euro atsauces kursu, tad šīs valūtas pārrēķināšanai euro tiek izmantots pasaules finanšu tirgus atzīta finanšu informācijas sniedzēja Financial Times interneta resursā publicētais valūtas kurss attiecībā pret euro.

Monetārie aktīvi un saistības ārvalstu valūtā pārskata gada pēdējā dienā gada pārskatā tiek norādīti, tos pārrēķinot euro saskaņā ar grāmatvedībā izmantojamo ārvalstu valūtas kursu pēc Eiropas Centrālās bankas vai Financial Times publicētā valūtas kursa, kas ir spēkā pārskata gada pēdējās dienas beigās.

Valūtu kursa starpības, kas rodas no norēķiniem valūtās, tiek atzītas peļņas vai zaudējumu pārskatā.

Ārvalstu valūtu kursi:

Ārvalstu valūta	31.12.2023.	31.12.2022.
USD	1,10500	1,06660
GBP	0,86905	0,88693

2.3. Nemateriālie ieguldījumi

Nemateriālie ieguldījumi galvenokārt sastāv no programmatūras licencēm. Sākotnēji tos atzīst iegādes izmaksās. Nemateriālajiem ieguldījumiem ir noteikts un ierobežots lietošanas laiks. Turpmāk nemateriālie ieguldījumi tiek uzrādīti iegādes vērtībā, atskaitot uzkrāto amortizāciju un zaudējumus no vērtības samazināšanās.

Turpmākie izdevumi tiek kapitalizēti, palielinot esošā nemateriālā ieguldījuma vērtību, vai atzīti kā atsevišķs nemateriāls ieguldījums tikai tad, ja no tiem Sabiedrībai ir sagaidāmi nākotnes ekonomiskie labumi un šos izdevumus ir iespējams ticami noteikt. Pārējie izdevumi tiek norakstīti peļņas vai zaudējumu pārskatā to rašanās brīdī.

Nemateriālajiem ieguldījumiem nolietojumu aprēķina pēc lineārās metodes, lai norakstītu to iegādes vērtību lietderīgās izmantošanas perioda laikā un to iekļauj attiecīgā perioda peļņas vai zaudējumu pārskatā. Pamatā nemateriālie ieguldījumi tiek nolietoti 5 gadu laikā.

2.4. Pamatlīdzekļi

Pamatlīdzekļi tiek atzīti saskaņā ar iegādes izmaksu metodi kā aprakstīts zemāk, atskaitot uzkrāto nolietojumu un jebkuru uzkrāto vērtību samazinājumu, ja tāds ir nepieciešams.

Visas pamatlīdzekļu kategorijas tiek uzskaitītas saskaņā ar iegādes izmaksu metodi, kur pamatlīdzekļus uzskaita to iegādes izmaksās, atskaitot uzkrāto nolietojumu un uzkrāto vērtības samazinājumu, ja tāds ir bijis. Iegādes izmaksās iekļauj uz pamatlīdzekļa iegādi tieši attiecināmās izmaksas. Sabiedrības pašu izveidoto pamatlīdzekļu vērtība sastāv no materiālu cenas un tiešajām darba izmaksām, kā arī jebkurām citām izmaksām, kas tieši saistāmas ar pamatlīdzekļa nodrošināšanu darba stāvoklī tam paredzētajam mērķim, un pamatlīdzekļu nojaukšanas un aizvešanas izmaksām, un vietas, kur pamatlīdzeklim jāatrodas, atjaunošanu. Tādu datorprogrammu iegādes izmaksas, kas ir cieši saistītas ar iekārtas funkcionalitāti un nevar tikt no tās atdalītas, tiek kapitalizētas kā šo iekārtu sastāvdaļa.

Sabiedrība kapitalizē pamatlīdzekļus, kuru vērtība pārsniedz EUR 300 un lietderīgās kalpošanas laiks pārsniedz vienu gadu. Ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos tiek kapitalizēti un atspoguļoti kā pamatlīdzekļi.

Ja atsevišķu pamatlīdzekļu sastāvdaļu lietderīgās kalpošanas laiki atšķiras, tie tiek uzskaitīti kā atsevišķas pamatlīdzekļu sastāvdaļas. Pamatlīdzekļu atlikušās vērtības un lietderīgās kalpošanas laiks tiek pārskatīti un, nepieciešamības gadījumā, koriģēti katrā pārskata gada beigu datumā.

Turpmākās izmaksas tiek iekļautas aktīva bilances vērtībā vai atzītas kā atsevišķs aktīvs tikai tad, kad pastāv liela varbūtība, ka ar šo posteni saistītie nākotnes saimnieciskie labumi ieplūds Sabiedrībā un šī posteņa izmaksas var ticami noteikt. Pārējās pamatlīdzekļu tekošā remonta un uzturēšanas izmaksas tiek iekļautas tā perioda peļņas vai zaudējumu pārskatā, kurā tās ir radušās.

Peļņa vai zaudējumi no pamatlīdzekļu izslēgšanas tiek aprēķināti kā starpība starp pamatlīdzekļa bilances vērtību un pārdošanas rezultātā gūtajiem ieņēmumiem un iekļauti attiecīgā perioda peļņas vai zaudējumu pārskatā.

Gadījumos, kad kāda pamatlīdzekļa bilances vērtība ir augstāka par tā atgūstamo vērtību, attiecīgā pamatlīdzekļa vērtība tiek nekavējoties norakstīta līdz tā atgūstamajai vērtībai.

Nolietojums

Pamatlīdzekļu nolietojums tiek aprēķināts pēc lineārās metodes, izņemot ritošo sastāvu, kam nolietojuma aprēķinam tiek lietota ražošanas vienības nolietojuma aprēķina metode - par vienu ražošanas vienību uzskatot vienu nobrukto ritošā sastāva km. Nolietojums tiek iekļauts peļņas vai zaudējumu pārskatā.

Ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos tiek nolietoti īsākajā no nomas perioda vai līdzīga pamatlīdzekļa lietderīgās kalpošanas laika pēc likmēm, kas pielietotas kategorijai, kurā ietilpst ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos. Zemei nolietojums netiek aprēķināts.

Sabiedrības pamatlīdzekļiem pārskata perioda nolietojuma summa aprēķināta, izmantojot lineāro metodi, piemērojot attiecīgajai pamatlīdzekļu kategorijai noteikto nolietojuma likmi:

Pamatlīdzekļi	Nolietojuma likme
Ēkas un būves	5%
Ēkās un būvēs iebūvētā tehnika	Atbilstoši kalpošanas laikam, kas noteikts Sabiedrības iekšējos normatīvos dokumentos
Dzelzceļa ritošais sastāvs - vagoni	Atbilstoši katras vienības nobraukto km skaitam
Dzelzceļa ritošais sastāvs - agregāti	Atbilstoši kalpošanas laikam, kas noteikts Sabiedrības iekšējos normatīvos dokumentos
Skaitļošanas iekārtas un to aprīkojums, sakaru līdzekļi, kopētāji un to aprīkojums	25%, 50% mobilajiem telefoniem
Pārējie pamatlīdzekļi	20%

Nepabeigtā celtniecība

Aktīvi, kuri iegādes brīdī nav gatavi paredzētajam pielietojumam vai ir uzstādīšanas procesā, ir klasificēti kā "Nepabeigto celtniecības objektu izmaksas". Nepabeigtās celtniecības objektu sākotnējā vērtība tiek palielināta perioda laikā par aizņēmumu izmaksām un citām tiešajām izmaksām, kas saistītas ar attiecīgo objektu līdz tā nodošanai ekspluatācijā. Attiecīgā pamatlīdzekļa sākotnējā vērtība netiek palielināta par aizņēmumu izmaksām periodos, kad netiek veikti aktīvi nepabeigtās celtniecības objekta attīstības darbi.

Brīdī, kad nepabeigtās celtniecības objekti ir gatavi savam paredzētajam pielietojumam, tie tiek pārklasificēti atbilstošā pamatlīdzekļu kategorijā un tiek uzsākta nolietojuma aprēķināšana.

2.5. Mantisko un nemateriālo aktīvu vērtības samazinājums

Visiem Sabiedrības mantiskajiem un nemateriālajiem aktīviem ir noteikts lietderīgās izmantošanas periods (izņemot zemi). Aktīvu, kas tiek pakļauti amortizācijai vai nolietojumam, vērtība tiek pārskatīta ikreiz, kad notikumi un apstākļi liecina par iespējamu to bilances vērtības neatgūstamību.

Zaudējumi no vērtības samazināšanās tiek atzīti vērtībā, kas ir starpība starp aktīva bilances vērtību un tā atgūstamo vērtību. Atgūstamā vērtība ir augstākā no attiecīgā aktīva patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas, un tā lietošanas vērtības. Lai noteiktu vērtības samazinājumu, aktīvi tiek sagrupēti, balstoties uz zemāko līmeni, kuram var identificēt naudas plūsmu (naudu ienesošās vienības). Zaudējumi no vērtības samazināšanās tiek atzīti peļņas vai zaudējumu pārskatā.

Zaudējumi no aktīvu vērtības samazināšanās, kas atzīti iepriekšējos periodos, tiek pārskatīti katrā bilances datumā, lai noteiktu, vai nepastāv pierādījumi tam, ka zaudējumi ir samazinājušies vai vairs nepastāv. Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ, ja ir veiktas izmaiņas aplēsēs, kas izmantotas atgūstamās summas noteikšanai. Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ vienīgi tādā apmērā, par cik attiecīgā aktīva bilances vērtība nepārsniedz to bilances vērtību, atskaitot nolietojumu, kura tiktu noteikta, ja zaudējumi no vērtības samazināšanās netiktu atzīti.

2.6. Finanšu instrumenti

Finanšu instrumentu klasifikācija

Sabiedrības finanšu instrumenti sastāv no finanšu aktīviem (finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā) un finanšu saistībām (finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā).

Parāda instrumentu klasifikācija ir atkarīga no Sabiedrības finanšu aktīvu vadības ieviestā biznesa modeļa, kā arī no tā vai līgumiskās naudas plūsmas sastāv tikai no pamatsummas un procentu maksājumiem (TPPM). Ja parāda instrumentu tur, lai iekasētu naudas plūsmas, to var uzskaitīt amortizētajā iegādes vērtībā, ja tas atbilst TPPM prasībām. Tādus parāda instrumentus, kas izpilda TPPM prasības un kurus tomēr tur portfeli ar mērķi gan iekasēt aktīvu naudas plūsmas, gan pārdot, var tikt klasificēti kā patiesajā vērtībā ar pārvērtēšanu pārējos ienākumos (PVPI). Finanšu aktīvi, kuru naudas plūsmas neatbilst TPPM prasībām, jāvērtē PVPZA (piemēram, atvasinātie finanšu instrumenti). Iegultie atvasinātie instrumenti netiek atdalīti no finanšu aktīviem, bet tos iekļaujot finanšu aktīvu sastāvā, tiek izvērtētas TPPM prasības.

Pašu kapitāla instrumentus vienmēr vērtē patiesajā vērtībā. Tomēr vadībai ir iespēja izdarīt neatsaucamu izvēli uzrādīt patiesās vērtības izmaiņu pārējos ienākumos, ja instrumentu netur tirdzniecības nolūkā. Ja pašu kapitāla instrumentu tur tirdzniecībai, izmaiņas patiesajā vērtībā jāuzrāda peļņas vai zaudējumu pārskatā.

Atzīšana un atzīšanas pārtraukšana

Finanšu aktīvus atzīst brīdī, kad Sabiedrība ir kļuvusi par līgumslēdzēju pusi un izpildījusi darījuma nosacījumus, t.i. darījuma datumā.

Finanšu aktīvu atzīšana tiek pārtraukta, kad Sabiedrības līgumsaistības uz finanšu aktīvu radīto naudas plūsmu izbeidzas vai, ja Sabiedrība nodod finanšu aktīvu citai pusei, vai arī nododot būtiskākos aktīva riskus un no aktīva saņemamo atlīdzību. Finanšu aktīvu iegādi un pārdošanu pamatdarbības ietvaros uzskaita tirdzniecības dienā, t.i., datumā, kad Sabiedrība nolemj aktīvu nopirkt vai pārdot.

Finanšu saistību atzīšana tiek pārtraukta, kad saistības pamatā esošs pienākums tiek atsaukts, atcelts vai arī tam beidzas termiņš.

Novērtēšana

Sākotnējā atzīšanas brīdī finanšu instrumentus vērtē to patiesajā vērtībā. Finanšu aktīviem un finanšu saistībām amortizētajā iegādes vērtībā, sākotnējās atzīšanas brīdī patieso vērtību korigē par darījuma izmaksām, kas ir tieši attiecināmas uz šo finanšu instrumentu.

Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā

Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā ir parāda instrumenti ar fiksētu vai nosakāmu maksājumu grafiku, kuri netiek turēti tirdzniecībai un kuru nākotnes naudas plūsmas sastāv lielākoties no pamatsummas un procentu maksājumiem. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā ietver Pircēju un pasūtītāju parādus, Citus debitorus, kā arī Naudu un naudas ekvivalentus. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā tiek klasificēti kā īstermiņa aktīvi, ja maksājums termiņš ir viens gads vai mazāk. Ja maksājuma termiņš ir garāks par vienu gadu, tad tie tiek uzrādīti kā ilgtermiņa aktīvi. Īstermiņa debitoru parādi netiek diskontēti.

Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā sākotnēji tiek atzīti patiesajā vērtībā un turpmāk uzrādīti amortizētajā iegādes vērtībā, izmantojot efektīvo procentu likmju metodi, atskaitot uzkrājumus vērtības samazinājumam.

Nauda un naudas ekvivalenti

Nauda un naudas ekvivalenti sastāv no naudas kasē, norēķinu kontu atlikumiem un īstermiņa depozītiem ar sākotnējo termiņu, kas mazāks par 90 dienām, un īstermiņa augsti likvīdiem ieguldījumiem, kurus nepieciešamības

gadījumā var viegli pārvērst naudā un kas nav pakļauti būtiskam vērtību izmaiņu riskam.

Vērtības samazinājums finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā

Sabiedrība, pamatojoties uz nākotnes perspektīvu, novērtē paredzamos kredīta zaudējumus ("PKZ"), kas saistīti ar tā parāda instrumentiem, kuri uzskaitīti amortizētajā vērtībā. Piemērotā vērtības samazināšanas metodika ir atkarīga no tā, vai ir ievērojami palielinājies kredītrisks. PKZ mērījums atspoguļo:

- objektīva un varbūtības svērtā summa, ko nosaka, novērtējot iespējamo rezultātu diapazonu, naudas vērtību laikā un
- visu saprātīgo un pamatojošo informāciju, kas ir pieejama bez nesamērīgām izmaksām un pūlēm par pagātnes notikumiem, pašreizējiem apstākļiem un nākotnes apstākļu prognozēm.

Attiecībā uz pircēju un pasūtītāju parādiem un uzkrātajiem ienākumiem bez ievērojamas finansēšanas sastāvdaļas Sabiedrība piemēro vienkāršotu pieeju, kas atļauta saskaņā ar 9. SFPS, un nosaka uzkrājumu zaudējumiem no vērtības samazināšanās kā paredzamajā mūža kredīta zaudējumus (ECL) no debitoru parādu sākotnējās atzīšanas.

Sabiedrība nosaka paredzamos kredīta zaudējumus šiem posteņiem, izmantojot uzkrājumu matricu, kas noteikta, pamatojoties uz vēsturisko kredītzaudējumu pieredzi, pamatojoties uz debitoru nokavēto statusu, un kas attiecīgi koriģēta, lai atspoguļotu pašreizējos apstākļus un nākotnes ekonomisko apstākļu aplēses. Attiecīgi šo aktīvu kredītriska profils tiek uzrādīts, pamatojoties uz to nokavēto statusu attiecībā uz uzkrājumu matricu.

Finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā

Finanšu saistību amortizētajā iegādes vērtībā sastāvā tiek uzrādīti Aizņēmumi no kredītiestādēm un citi aizņēmumi, Aizņēmums no akcionāra, Parādi piegādātājiem un darbuzņēmējiem un Pārējās saistības, kā arī Uzkrātās izmaksas.

Finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā sākotnēji atzīst to patiesajā vērtībā. Turpmākajos periodos finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā tiek atspoguļotas amortizētajā iegādes vērtībā, pielietojot efektīvo procentu likmi. Finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā tiek klasificētas kā īstermiņa saistības, ja maksājums termiņš ir viens gads vai mazāk. Ja maksājuma termiņš ir garāks par vienu gadu, tad tās tiek uzrādītas kā ilgtermiņa saistības.

Aizņēmumi

Sākotnēji aizņēmumi tiek atzīti patiesajā vērtībā, atskaitot ar aizņēmumu saņemšanu saistītās izmaksas. Turpmākajos periodos aizņēmumi tiek uzrādīti amortizētajā iegādes vērtībā, pielietojot efektīvo procentu likmi. Starpība starp saņemto naudas līdzekļu apjomu, atskaitot ar aizņēmumu saņemšanu saistītās izmaksas un aizņēmuma dzēšanas vērtību, tiek pakāpeniski ietverta peļņas vai zaudējumu pārskatā, izmantojot aizņēmuma efektīvo procentu likmi. Šī starpība tiek atzīta finanšu izmaksu sastāvā.

Aizņēmumi tiek klasificēti kā īstermiņa saistības, izņemot gadījumus, kad Sabiedrībai ir neatsaucamas tiesības atlikt saistību nokārtošanu uz vismaz 12 mēnešiem pēc bilances datuma.

Finanšu aktīvu un saistību savstarpējais ieskaits

Finanšu aktīvi un saistības tiek savstarpēji ieskaitīti un uzrādīti bilancē neto vērtībās, ja pastāv juridiskas tiesības šādu ieskaitu veikt, kā arī plānots veikt norēķinu pēc neto vērtībām vai arī nodot aktīvu un norēķināties par saistību vienlaicīgi.

2.7. Krājumi

Krājumi tiek uzskaitīti zemākajā no pašizmaksas vai neto pārdošanas vērtības. Neto pārdošanas vērtību veido normālas Sabiedrības darbības gaitā noteiktā krājumu pārdošanas cena, atskaitot krājumu pabeigšanas un pārdošanas izmaksas. Iegādes vērtība tiek noteikta, izmantojot vidējo svērto krājumu novērtēšanas metodi kurināmajam un degvielai un FIFO (pirmais iekšā, pirmais ārā) metodi pārējām krājumu sastāvdaļām.

Nepieciešamības gadījumā novecojušo, lēna apgrozījuma vai bojāto krājumu vērtības samazinājumam tiek izveidoti uzkrājumi vērtības samazinājumam. Krājumiem, kas nav izmantoti ilgāk par gadu, tiek veidoti uzkrājumi 50 % apmērā. Uzkrājumu summa tiek iekļauta peļņas vai zaudējumu pārskatā.

2.8. Akciju kapitāls un maksājumi par valsts kapitāla daļu izmantošanu (dividendes)

Sabiedrības akciju kapitālu veido parastās vārda akcijas. Visas Sabiedrības akcijas ir dematerializētas akcijas. Katras Sabiedrības akcijas nominālvērtība ir viens eiro. Sabiedrības akcionāram izmaksājamās dividendes jeb maksājumi par valsts kapitāla daļu izmantošanu tiek atspoguļotas kā saistības Sabiedrības finanšu pārskatos periodā, kurā Sabiedrības akcionārs apstiprina dividenžu apmēru.

2.9. Pārējās rezerves

Pēc katra gada pārskata apstiprināšanas akcionāru pilnsapulce lemj par pārskata gada peļņas sadali. Daļu no Sabiedrības peļņas pēc nodokļu nomaksas, pamatojoties uz Sabiedrības akcionāru pilnsapulces lēmumu, var ieskaitīt rezerves kapitālā. Šim nolūkam pašu kapitāla sastāvā ir izveidotas „Pārējās rezerves”. Pārējo rezervju izmantošana un sadalīšana ir akcionāru kopsapulces kompetencē.

2.10. Uzkrātās neizmantoto atvaļinājumu izmaksas

Uzkrātās neizmantoto atvaļinājumu izmaksas tiek aprēķinātas, reizinot neizmantoto atvaļinājuma dienu skaitu uz pārskata gada beigām ar dienas vidējo darba samaksu pārskata gada pēdējos sešos mēnešos. Uzkrātās neizmantoto atvaļinājumu izmaksas tiek norādītas bilances posteņī “uzkrātās saistības”.

2.11. Uzkrājumi

Uzkrājumi tiek atzīti, kad Sabiedrībai pagātnes notikumu rezultātā ir radušās juridiskas vai prakses radītas saistības, un ir paredzams, ka šo saistību izpildei būs nepieciešama ekonomiskos labumus ietverošu resursu aizplūšana no Sabiedrības un saistību apjomu iespējams pietiekami ticami novērtēt.

Ja Sabiedrība paredz, ka uzkrājumu izveidošanai nepieciešamie izdevumi tiks daļēji vai pilnībā atmaksāti, šo izdevumu atmaksa tiek atzīta kā atsevišķs aktīvs tikai un vienīgi tad, kad ir praktiski skaidrs, ka šie izdevumi patiešām tiks atmaksāti. Ar jebkādu uzkrājumu saistītās izmaksas peļņas vai zaudējumu pārskatā tiek atspoguļotas, atskaitot summas, kas ir atgūtas.

2.12. Pārskata gada uzņēmumu ienākuma nodoklis

Saskaņā ar Latvijas Republikas Uzņēmumu ienākuma nodokļa likumu juridiskām personām nav jāmaksā ienākuma nodoklis par gūto peļņu. Uzņēmumu ienākuma nodoklis tiek maksāts par sadalīto peļņu un nosacīti sadalīto peļņu. Tādējādi pašreizējā un atliktā nodokļa aktīvi un saistības tiek novērtētas, izmantojot nodokļu likmi, kas piemērojama nesadalītajai peļņai. Sadalītajai un nosacīti sadalītajai peļņai tiek piemērota 20 procentu nodokļu likme no bruto summas jeb 20/80 no neto izmaksām. Uzņēmumu ienākuma nodoklis par dividenžu izmaksu tiek atzīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā kā izmaksas tajā pārskata periodā, kad attiecīgās dividendes pasludinātas, savukārt pārējiem nosacītās peļņas objektiem – brīdī, kad izmaksas radušās pārskata gadā.

2.13. Ieņēmumi no līgumiem ar klientiem (SFPS Nr. 15)

Ieņēmumi tiek novērtēti saņemtās vai saņemamās atlīdzības patiesajā vērtībā. Sabiedrība atzīst ieņēmumus, kad to apmērs var tikt ticami aplēsts, kad nākotnes ekonomisko labumu ieplūšana Sabiedrībā ir ticama, kā arī, ievērojot specifiskus kritērijus, kas attiecas uz katru no Sabiedrības darbībām, kas minētas zemāk.

Sabiedrībai nav tādu līgumu ar klientu, kuru ietvaros būtu paredzēts norēķinu periods vairāk kā viens gads, līdz ar to Sabiedrība neveic korekcijas, lai atspoguļotu naudas vērtības izmaiņas laika gaitā. Atzīstot ieņēmumus, tiek ņemti vērā arī šādi nosacījumi:

Pakalpojumu sniegšana

Ieņēmumi no pakalpojumiem tiek atzīti periodā, kad pakalpojumi tiek sniegti, atskaitot piešķirtās atlaides.

Procentu ienākumi

Procentu ienākumi tiek atzīti pēc uzkrājumu metodes, pielietojot efektīvo procentu likmi. Procentu ieņēmumi no naudas un naudas ekvivalentiem tiek klasificēti kā finanšu ienākumi.

Ienākumi no soda naudām

Ievērojot piesardzības principu, līgumsodus, t.sk. nokavējuma naudu par kavētiem norēķiniem, ieņēmumos atzīst tikai pēc to saņemšanas.

Ienākumi no dividendēm

Ienākumi no dividendēm tiek atzīti, kad rodas likumīgas tiesības uz tām.

2.14. Noma

Klasifikācija

Līguma noslēgšanas brīdī Sabiedrība izvērtē, vai līgums ir noma vai ietver nomu. Līgums ir noma vai ietver nomu, ja līgums piešķir tiesības kontrolēt identificējama aktīva izmantošanu noteiktu laika periodu apmaiņā pret atlīdzību.

Lai izvērtētu, vai līgums ir noma vai ietver nomu, Sabiedrība izvērtē, vai:

- Līgums paredz identificējamā aktīva izmantošanu;
- Sabiedrībai ir tiesības gūt visus saimnieciskos labumus no identificējamā aktīva izmantošanas visā tā lietošanas periodā;
- Sabiedrībai ir tiesības noteikt identificējamā aktīva izmantošanas veidu.

Nomas saistības un tiesības lietot aktīvus tiek atzītas visiem ilgtermiņa nomas līgumiem, kas atbilst 16. SFPS kritērijiem (standarta ieviešanas brīdī atlikušais nomas periods ir garāks par 12 mēnešiem).

Zemas vērtības nomas tiek uzskaitītas pilnībā, nepiemērojot papildu atbrīvojumu.

Nomnieks

Noma tiek atzīta kā tiesības lietot aktīvu un tam atbilstošās nomas saistības datumā, kad nomātais aktīvs ir pieejams Sabiedrībai lietošanā. Tiesību izmantot aktīvu izmaksas veido:

- nomas saistību sākotnējā novērtējuma summas;
- jebkuri nomas maksājumi, kas izdarīti sākuma datumā vai pirms tā, atskaitot saņemtos nomas veicināšanas maksājumus;

- jebkuras sākotnējās tiešās izmaksas.

Tiesības lietot aktīvu atzītas kā atsevišķs postenis ilgtermiņa ieguldījumu sastāvā un tiek klasificētas atbilstoši pamatlīdzekļu grupām.

Tiesības lietot aktīvu tiek amortizētas pēc lineārās metodes no sākuma datuma līdz pamatā esošā aktīva lietderīgās lietošanas laika beigām. Tiesības lietot aktīvu periodiski tiek samazinātas par zaudējumiem no vērtības samazināšanās, ja tādi ir, un koriģētas, ņemot vērā nomas saistību pārvērtēšanu.

Nomas saistībās iekļauj šādu nomas maksājumu pašreizējo vērtību:

- fiksēti nomas maksājumi, atskaitot nomas veicināšanas maksājumus;
- mainīgie nomas maksājumi, kas ir atkarīgi no indeksa vai likmes;
- maksājumi, kas jāveic nomniekam saskaņā ar atlikušās vērtības garantijām;
- pirkšanas iespējas izmantošanas cena, ja ir pietiekams pamats uzskatīt, ka nomnieks izmantos šo iespēju;
- soda naudas maksājumi par nomas izbeigšanu, ja nomas termiņš atspoguļo to, ka nomnieks izmanto iespēju izbeigt nomu.

Nomas saistības tiek atkārtoti novērtētas, ja mainās sākotnējie pieņēmumi par nākotnes nomas maksājumiem. Kad nomas saistības tiek atkārtoti novērtētas, attiecīga korekcija tiek veikta lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtībā vai atzīta peļņas un zaudējumu aprēķinā, ja lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtība samazinās līdz nullei.

Nomas maksājumi, kas saistīti ar īstermiņa nomu, tiek atzīti kā izdevumi pēc lineārās metodes peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Īstermiņa noma ir noma, kuras nomas termiņš sākuma datumā ir 12 mēneši vai mazāk.

2.15. Valsts līdzfinansējums un Eiropas Savienības (ES) līdzekļi

Valsts līdzfinansējums un ES līdzekļi tiek atzīti to patiesajā vērtībā brīdī, kad ir pietiekama pārlicība par to saņemšanu un var ticami apgalvot, ka Sabiedrība būs spējīga pildīt visus ar šo līdzekļu saņemšanu saistītos noteikumus.

Uz aktīviem (pamatlīdzekļiem) attiecināmais valsts līdzfinansējums un ES līdzekļi tiek uzrādīti bilances postenī „Nākamo periodu ieņēmumi” un periodiski atzīti peļņas vai zaudējumu pārskatā proporcionāli attiecīgo aktīvu (pamatlīdzekļu) nolietojumam to lietderīgās izmantošanas laikā.

2.16. Notikumi pēc bilances datuma

Finanšu pārskatā tiek atspoguļoti tādi notikumi pēc pārskata gada beigām, kas sniedz papildu informāciju par Sabiedrības finansiālo stāvokli bilances sagatavošanas datumā (koriģējošie notikumi). Ja notikumi pēc pārskata gada beigām nav koriģējoši, tie tiek atspoguļoti finanšu pārskata pielikumos tikai tad, ja tie ir būtiski.

2.17. Darbinieku labumi

Sabiedrība veic sociālās apdrošināšanas maksājumus valsts pensiju apdrošināšanai valsts fondēto pensiju shēmā saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem. Valsts fondēto pensiju shēma ir fiksētu iemaksu pensiju plāns, saskaņā ar kuru Sabiedrībai jāveic likumā noteikta apjoma maksājumi. Sabiedrībai nerodas papildus juridiskas vai prakses radītas saistības veikt papildus maksājumus, ja valsts fondēto pensiju shēma nevar nokārtot savas saistības pret darbiniekiem. Sociālās apdrošināšanas iemaksas tiek atzītas kā izmaksas, izmantojot uzkrājumu principu, un ir iekļautas darbinieku izmaksās. Saskaņā ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 19.12.2017. noteikumiem Nr.786 "Noteikumi par valsts sociālās apdrošināšanas iemaksu likmes sadalījumu pa valsts sociālās apdrošināšanas veidiem" 2022. gadā 71.87% no valsts sociālās apdrošināšanas

obligātajām iemaksām tiek iemaksātas, lai finansētu valsts noteikto iemaksu pensiju sistēmu.

2.18. Ieguldījumi meitas sabiedrību kapitālos

Ieguldījumi meitas sabiedrību kapitālos tiek uzskaitīti to iegādes vērtībā, no kuras atskaitīti zaudējumi no vērtības samazināšanās. Sabiedrība atzīst ienākumus tikai tad, ja tā no savas meitas sabiedrības saņem pēc iegādes datuma radušās peļņas daļu. Saņemtās summas, kas pārsniedz šo peļņu, uzskata par ieguldījuma atgūšanu un grāmato kā ieguldījuma iegādes vērtības samazinājumu. Ja pastāv objektīvi pierādījumi tam, ka ieguldījuma meitas sabiedrības bilances vērtība ir samazinājusies, tad zaudējumus no vērtības samazināšanās aprēķina kā starpību starp ieguldījuma bilances vērtību un tā atgūstamo vērtību. Atgūstamo vērtību nosaka kā lielāko no šādiem diviem rādītājiem – ieguldījuma patiesās vērtības, no kuras atskaitītas pārdošanas izmaksas, un lietošanas vērtības. Zaudējumi no ieguldījuma vērtības samazināšanās var tikt apvērsti, ja pēc tam, kad pēdējo reizi tika atzīti zaudējumi no vērtības samazināšanās, ir mainījušās aplēses, kas tika izmantotas vērtības samazinājuma noteikšanai.

Par Sabiedrības meitas sabiedrību tiek uzskatīta tāda sabiedrība, kuras finanšu vai operatīvo darbību kontrolē Sabiedrība. Kontrole tiek uzskatīta par esošu, ja Sabiedrībai ir spēja kontrolēt visus būtiskos lēmumus, ko pieņem attiecīgā meitas sabiedrība, kā arī pastāv citi no standarta izrietoši kontroles indikatori.

3. Būtiski pieņēmumi un spriedumi

Lai sagatavotu finanšu pārskatus saskaņā ar SFPS, nepieciešams izdarīt būtiskus pieņēmumus. Tāpat, sagatavojot pārskatus, Vadībai ir nepieciešams izdarīt pieņēmumus un spriedumus, piemērojot Sabiedrības izvēlēto uzskaites politiku. Finanšu pārskatu sagatavošana, izmantojot SFPS, prasa izmantot aplēses un pieņēmumus, kas ietekmē finanšu pārskatos uzrādīto aktīvu un saistību vērtības un pielikumos sniegto informāciju finanšu pārskatu datumā, kā arī pārskata periodā atzītos ieņēmumus un izdevumus. Faktiskie rezultāti var atšķirties no šīm aplēsēm. Jomas, kuras vairāk var ietekmēt pieņēmumi, ir Vadības pieņēmumi un aprēķini, nosakot aktīvu atgūstamo vērtību un uzkrājumu lielumu, kā aprakstīts zemāk.

Pamatlīdzekļu atgūstamā vērtība

Sabiedrība veic pamatlīdzekļu vērtības samazināšanās testu, ja tiek novēroti notikumi un apstākļi, kas norāda uz potenciālu vērtības samazināšanos. Nepieciešamības gadījumā, balstoties uz minētajiem testiem, aktīvi tiek norakstīti līdz to atgūstamajai vērtībai. Veicot vērtības samazināšanās testus, vadība ņem vērā dažādus naudas plūsmas aprēķinus, kas rastos no aktīvu izmantošanas, pārdošanas, uzturēšanas un remontēšanas, kā arī inflācijas un attīstības ekonomiskā stāvokļa prognozēm. Gadījumā, ja mainās nākotnes situācija, var tikt atzīta papildus vērtības samazināšanās vai arī iepriekš atzītā vērtības samazināšana var tikt daļēji vai pilnībā atcelta. Saskaņā ar vadības vērtējumu, 2023. gada 31. decembrī netika identificēti notikumi un apstākļi, kas norādīti uz potenciālu vērtības samazināšanos.

Pamatlīdzekļu lietderīgās kalpošanas periods

Sabiedrība regulāri izvērtē tās pamatlīdzekļu atlikušo lietderīgās kalpošanas periodu. Balstoties uz pēdējiem Sabiedrības Vadības veiktiem novērtējumiem, esošais lietderīgās kalpošanas laiks ir atbilstošs Sabiedrības pamatlīdzekļu faktiskās izmantošanas laikam. 2019. gadā atbilstoši Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem un atbilstoši 16. SGS, kuri nosaka to, ka aktīvu summu sistemātiski sadala tā lietderīgās lietošanas laikā, pēc līguma Nr. PV226-19 noslēgšanas ar "Škoda vagonka a.s." par jaunu elektrovilcienu iegādi, Sabiedrība mainīja aplēsi par elektrovilcienu atlikušo kalpošanas laiku, kā rezultātā pašlaik ekspluatācijā esošie elektrovilcieni tiek nolietoti līdz 2023. un 2024. gadam saskaņā ar prognozēto jauno vilcienu piegādes grafiku,

kad esošie elektrovilcieni tiks izņemti no ekspluatācijas.

Sākot ar 2022.gadu mainīta metode ritošā sastāva nolietojuma aprēķinam – tiek lietotā ražošanas vienības nolietojuma metode, par vienu vienību pieņemot vienu nobraukto vagona km. Šī metode objektīvāk atspoguļo vagonu faktisko nolietojumu. Summāri aprēķina rezultāts būtiski neatšķiras no lineārā nolietojuma aprēķina.

Uzkrājumi

Novērtējot uzkrājumu apjomu, Vadība balstās uz aplēsēm par iespējamo saistību apjomu, kā arī termiņu, kurā saistības varētu realizēties. Gadījumā, ja šie notikumi nerealizējas vai realizējas citādāk, faktisko izmaksu apjoms var atšķirties no aplēstā.

Līgums par valsts pasūtījuma izpildi

Sabiedrība ir noslēgusi līgumu ar VSIA "Autotransporta direkcija" par sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu reģionālos starppilsētu nozīmes maršrutos pa dzelzceļu, kura darbības termiņš ir 2024.gada 31.decembris. Ministru kabinets 2023. gada 19. decembra sēdē (protokols Nr.62) izskatīja informatīvo ziņojumu "Par sabiedriskā transporta pakalpojumu organizēšanas modeli iekšzemes reģionālās nozīmes dzelzceļa maršrutos" un nolēma atbalstīt informatīvajā ziņojumā piedāvāto risinājumu, kas paredz VSIA "Autotransporta direkcija" tiesības, pamatojoties uz Sabiedriskā transporta pakalpojumu likuma 8.panta trešo un septīto daļu un Eiropas Parlamenta un Padomes 2007.gada 23.oktobra Regulas Nr.1370/2007 par sabiedriskā pasažieru transporta pakalpojumiem, izmantojot dzelzceļu un autoceļus, un ar ko atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr.1191/69 un Padomes Regulu (EEK) Nr.1107/70 5.panta 4a.punktu, tieši piešķirt AS "Pasažieru vilciens" tiesības sniegt sabiedriskā transporta pakalpojumus reģionālās nozīmes dzelzceļa maršrutos laika periodā no 2025.gada 1.janvāra līdz 2032.gada 31.decembrim, paredzot iespēju pakalpojuma pasūtījuma līguma termiņa pagarināšanai ne ilgāk kā līdz 2034.gada 31.decembrim.

4. Ieņēmumi

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Ieņēmumi no pasažieru pārvadājumiem elektrovilcienos	14 590 996	13 544 462
Ieņēmumi no pasažieru pārvadājumiem dīzeļvilcienos	6 105 815	4 961 073
Kompensācija par sabiedriskā transporta pakalpojumiem	24 922 906	18 988 120
Valsts finansējums maksa par dzelzceļa infrastruktūras lietošanu	9 575 877	8 449 341
Kompensācija par tādu pasažieru pārvadājumiem, kuriem pasūtītājs piešķīris braukšanas maksas atvieglojumus	4 211 660	3 748 401
Bagāžas pārvadāšana	134 079	123 179
Saņemtā maksa par papildu servisu	89 844	82 081
Reklāmas izvietošana vagonos	21 989	14 231
Saņemtie līgumsodi	-	2 306 793
Citi ieņēmumi	134 870	24 338
KOPĀ	59 788 036	52 242 019

5. Pārdotās produkcijas ražošanas izmaksas

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Darba samaksa	15 282 621	14 060 990
Elektroenerģija	11 091 872	6 263 372
Maksa par infrastruktūras izmantošanu	9 602 388	8 471 046
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	4 809 818	7 379 840
Kurināmais un degviela	4 249 152	4 291 546
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	3 675 638	3 298 281
Ritošā sastāva remonts, tehniskā apkope, ekipēšana	2 876 617	2 008 942
Pakalpojumi darbības nodrošināšanai	853 689	542 651
Apsaimniekošanas darbi	609 276	424 004
Darbinieku dzīvības, veselības, papildpensijas apdrošināšana	439 215	345 338
Dienas nauda konduktoriem, mašīnistiem	393 824	415 746
Biroja, biroja tehnikas un kases aparātu uzturēšanas izmaksas	196 302	220 768
Nomāto pamatlīdzekļu lietošanas tiesību amortizācija	115 090	76 224
Sliežu ceļu uzturēšana, remonts	113 520	113 530
Izmaksas saskaņā ar koplīgumu (atlaišanas pabalsts)	69 247	49 457
Darba drošības un darba aizsardzības pasākumi	52 539	67 873
Citi nodokļi un nodevas	26 095	28 525
Citi izdevumi	420 551	435 040
KOPĀ	54 877 454	48 493 173

6. Administrācijas izmaksas

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Darba samaksa	3 350 800	2 932 028
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	786 051	680 086
Konsultatīvie un juridiskie pakalpojumi*	142 241	66 722
Tiesību lietot aktīvu amortizācija	116 285	161 611
Bankas pakalpojumu komisijas maksas	115 162	96 133
Pamatlīdzekļu un nemateriālo ieguldījumu nolietojums	103 340	108 754
Komandējuma izdevumi	74 935	35 105
Veselības, civiltiesiskā apdrošināšana	68 040	51 243
Telpu uzturēšana	58 643	32 949
Citas izmaksas darbiniekiem saskaņā ar koplīgumu	33 034	21 952
Degviela, kurināmais	26 616	22 754
Reprezentācijas izmaksas	22 070	17 471
Transporta pakalpojumi	19 085	24 145
Nomas saistību procenti	8 819	5 526
Pārējās izmaksas	148 169	209 213
KOPĀ	5 072 660	4 465 692

* Zvērinātu revidentu atlīdzība par 2023. gada pārskata revīziju ir 37 087 EUR.

7. Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Ieņēmumi no palīgdarbības	632 884	123 995
Kohēzijas fonda finansējuma attiecināmā daļa	429 010	484 406
ERAF finansējuma attiecināmā daļa	240 012	628 525
Ieņēmumi no depozītu procentiem	170 589	-
Ieņēmumi no metāllūžņu realizācijas	104 714	31 895
2015. gada valsts finansējuma attiecināmā daļa	77 170	85 484
Ieņēmumi no RSD palīgdarbības	45 472	43 065
2006. gada valsts finansējuma attiecināmā daļa	36 796	109 037
Kohēzijas fonda finansējuma attiecināmā daļa jaunie EV	26 449	-
Kompensācija par nodarītajiem zaudējumiem	22 564	12 106
2005. gada valsts finansējuma attiecināmā daļa	19 537	34 595
Valsts finansējuma attiecināmā daļa jaunie EV	12 343	-
2004. gada valsts finansējuma attiecināmā daļa	7 913	22 420
Citi ieņēmumi	57 241	69 327
KOPĀ	1 882 694	1 644 855

8. Pārējās saimnieciskās darbības izmaksas

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Uzkrājumi tiesvedībām	1 040 000	-
Pamatlīdzekļu norakstīšana	117 578	-
Piemaksas pie darba algas saskaņā ar darba koplīgumu	106 394	128 281
Ar uzņēmējdarbību nesaistīti izdevumi	77 037	24 199
Sociālās apdrošināšanas iemaksas no izdevumiem, kas palielina apliekamo ienākumu (materiālā palīdzība un pabalsti pēc koplīguma)	31 101	21 207
Citas izmaksas	32 490	37 340
KOPĀ	1 404 600	211 027

9. Finanšu izmaksas

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Bankas ilgtermiņa kredīta procenti	216 151	63 941

10. Nemateriālie ieguldījumi

	Licences un datorprogrammas	Citi nemateriālie ieguldījumi	Kopā
	EUR	EUR	EUR
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2021.	1 368 794	113 448	1 482 242
legādāts 2022. gadā	45 936	5 075	51 011
Izslēgts 2022.gadā	(2 106)	-	(2 106)
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2022.	1 412 624	118 523	1 531 147
AMORTIZĀCIJA 31.12.2022.	(1 068 545)	(57 990)	(1 126 535)
Aprēķināts par 2022. gadu	(165 384)	(12 393)	(177 777)
Izslēgts 2022.gadā	2 106	-	2 106
AMORTIZĀCIJA 31.12.2022.	(1 231 823)	(70 383)	(1 302 206)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2021.	300 249	55 458	355 707
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2022.	180 801	55 458	228 941
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2022.	1 412 624	118 523	1 531 147
legādāts 2023. gadā	256 452	4 455	260 907
Izslēgts 2023. gadā	(42 563)	-	(42 563)
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2023.	1 626 513	122 978	1 749 491
AMORTIZĀCIJA 31.12.2022.	(1 231 823)	(70 383)	(1 302 206)
Aprēķināts par 2023. gadu	(157 275)	(13 070)	(170 345)
Izslēgts 2023. gadā	42 563	-	42 563
AMORTIZĀCIJA 31.12.2023.	(1 346 535)	(83 454)	(1 429 989)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2022.	180 801	48 140	228 941
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2023.	279 978	39 525	319 502

Sabiedrības lietošanā joprojām ir nemateriālie aktīvi, kuru uzskaites vērtība ir nulle. To iegādes vērtība 31.12.2023. ir 1 064 346 EUR.

11. Pamatlīdzekļi

	Ēkas un būves	Pievedceļi	Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos	Iekārtas un mašīnas	Pārējie pamatlīdzekļi	Nepabeigto celtniecības objektu izmaksas	Kopā
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 01.01.2022.	2 509 618	4 050 825	508 261	96 215 165	2 954 080	316 141	106 554 090
Pamatlīdzekļu iegāde	-	-	-	-	316 293	-	316 293
Pamatlīdzekļu izveidošana	-	-	-	28 472	-	3 114 349	3 142 821
Pārklasificēts (nodoti izveidotie pamatlīdzekļi)	16 179	140 992	-	2 017 996	6 020	(2 181 187)	-
Veikts kapitālais remonts	32 562	-	141 227	5 964	40 108	-	219 861
Pamatlīdzekļu izslēgšana	-	-	-	-	(66 909)	(1 800)	(68 709)
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2022.	2 558 359	4 191 817	649 488	98 267 597	3 249 592	1 247 503	110 164 356
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS 01.01.2022.	(1 525 676)	(2 592 133)	(80 292)	(70 648 875)	(1 840 315)	-	(76 687 291)
Aprēķinātais nolietojums	(160 555)	(243 138)	(11 909)	(6 432 887)	(465 399)	-	(7 313 888)
Par izslēgto	-	-	-	-	64 334	-	64 334
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS 31.12.2022.	(1 686 231)	(2 835 271)	(92 201)	(77 081 762)	(2 241 380)	-	(83 936 845)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2021.	983 942	1 458 692	427 969	25 566 290	1 113 765	316 141	29 866 799
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2022.	872 128	1 356 546	557 287	21 185 835	1 008 212	1 247 503	26 227 511

	Ēkas un būves	Pievedceļi	Ilgtermiņa ieguldījumi nomātajos pamatlīdzekļos	Iekārtas un mašīnas	Pārējie pamatlīdzekļi	Nepabeigto celtniecības objektu izmaksas	Kopā
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 01.01.2023.	2 558 359	4 191 817	649 488	98 267 597	3 249 592	1 247 503	110 164 356
Pamatlīdzekļu iegāde	-	-	-	158 000	538 677	-	538 677
Pamatlīdzekļu izveidošana	-	-	-	132 750 370	169 520	129 051 042	129 378 562
Pārklasificēts (nodoti izveidotie pamatlīdzekļi)	-	-	-	2 301 154	7 172	(126 486 242)	6 271 300
Veikts kapitālais remonts	178 015	72 227	417 569	(2 638 356)	-	(2 375 020)	593 945
Pamatlīdzekļu izslēgšana	-	-	-	230 838 765	(125 357)	(210 762)	(2 974 475)
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2023.	2 736 374	4 264 044	1 067 057	(77 081 762)	3 839 604	1 226 521	243 972 365
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS 01.01.2023.	(1 686 231)	(2 835 271)	(92 201)	(77 081 762)	(2 241 380)	-	(83 936 845)
Aprēķinātais nolietojums	(180 140)	(262 609)	(53 702)	(3 881 099)	(535 608)	-	(4 913 158)
Par izslēgto	-	-	-	2 638 356	120 838	-	2 759 194
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS 31.12.2023.	(1 866 371)	(3 097 880)	(145 903)	(78 324 505)	(2 656 150)	-	(86 090 809)
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2022.	872 128	1 356 546	557 287	21 185 835	1 008 212	1 247 503	26 227 511
ATLIKUSĪ VĒRTĪBA 31.12.2023.	870 003	1 166 164	921 154	152 514 260	1 183 454	1 226 521	157 881 556

Sabiedrības lietošanā joprojām ir pamatlīdzekļi, kuru uzskaites vērtība ir nulle. To iegādes vērtība pa kategorijām:

- Iekārtas un mašīnas 14 608 176 EUR
- Pārējie pamatlīdzekļi 1 571 774 EUR

31.12.2023. Sabiedrības bilancē ir avansa maksājums Čehijas uzņēmumam "Škoda Vagonka" a.s. 28 881 313 EUR apmērā.

12. Aktīvu lietošanas tiesības

	Aktīvu lietošanas tiesības
	EUR
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2021	1 083 964
Izmaiņas nomas līgumos	222 530
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2022	1 306 494
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS/AMORTIZĀCIJA 31.12.2021	(703 623)
Aprēķināts	(237 835)
Izslēgts par līgumiem, kam beidzies termiņš	373 199
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS/AMORTIZĀCIJA 31.12.2022	(568 259)
ATLIKUSĪ BILANCES VĒRTĪBA 31.12.2021	380 341
ATLIKUSĪ BILANCES VĒRTĪBA 31.12.2022	738 235
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2022	1 306 494
IZMAIŅAS NOMAS LĪGUMOS	(199 132)
SĀKOTNĒJĀ VĒRTĪBA 31.12.2023	1 107 362
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS/AMORTIZĀCIJA 31.12.2022	(568 259)
Aprēķināts	(231 384)
Izslēgts par līgumiem, kam beidzies termiņš	255 418
UZKRĀTAIS NOLIETOJUMS/AMORTIZĀCIJA 31.12.2023	(544 225)
ATLIKUSĪ BILANCES VĒRTĪBA 31.12.2022	738 235

	Aktīvu lietošanas tiesības
ATLIKUSĪ BILANCES VĒRTĪBA 31.12.2023	563 137

Sabiedrība iznomā vairākus aktīvus, ieskaitot telpas ražošanas un administrācijas vajadzībām, zemi, automašīnas, optisko kabeli. Vidējais nomas termiņš ir 1,5 gadi (2022.: 2 gadi).

Nomas saistību termiņu analīze ir parādīta 20. pielikumā.

Peļņas un zaudējumu aprēķinā iekļautās summas:

	2023.	2022.
Nolietojuma izmaksas "tiesībām izmantot aktīvus" (5., 6. pielikums)	231 375	237 835
Procentu izdevumu par nomas saistībām (6. pielikums)	8 189	5 526
KOPĀ	239 564	243 361

13. Krājumi

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Rezerves daļas	2 603 046	1 598 245
Materiāli	960 356	787 175
Citi materiāli	309 281	308 217
Kurināmais un degviela	310 813	262 913
Avansa maksājumi par precēm	-	53 594
Uzkrājumi lēnas aprites krājumiem	(421 851)	(190 790)
KOPĀ	3 761 645	2 819 354

Uzkrājumu lēnas aprites krājumiem kustība ir:

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
UZKRĀJUMI KRĀJUMU VĒRTĪBAS SAMAZINĀJUMAM 01.01.2023.	(190 790)	(204 534)
Izveidots uzkrājums	(393 599)	(192 368)
Samazināts uzkrājums	162 533	206 112
UZKRĀJUMI KRĀJUMU VĒRTĪBAS SAMAZINĀJUMAM 31.12.2023.	(421 856)	(190 790)

14. Pircēju un pasūtītāju parādi un citi debitori

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Nākamo periodu izdevumi	908 612	815 699
Pievienotās vērtības nodokļa pārmaksa	750 956	897 231
Valsts finansējuma nesaņemtā daļa	1 108 920	364 837
Pircēju un pasūtītāju parādi	370 212	227 641
BRUTO UZSKAITES VĒRTĪBA	3 138 700	2 305 408
Uzkrājumi debitoru vērtības samazinājumam*	(23 714)	(23 714)
BILANCES VĒRTĪBA	3 114 986	2 281 694

*Nav bijusi kustība uzkrājumos šaubīgu debitoru vērtības samazinājumam

15. Nauda un naudas ekvivalenti

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Nauda bankā	13 137 875	15 762 502
Nauda kasēs	29 052	20 255
Nauda ceļā	60 945	45 310
KOPĀ	13 227 872	15 828 067

16. Pamatkapitāls

Sabiedrības reģistrētais un apmaksātais akciju kapitāls

Reģistrētais un pilnībā apmaksātais pamatkapitāls 2023. gada 31. decembrī ir 20 868 047 EUR (parastās vārda akcijas ar balsstiesībām un vienas akcijas nominālvērtību 1 EUR, Komercreģistra lēmums Nr.6-12/6702 stājās spēkā 2015. gada 16. janvārī).

Visu akciju īpašnieks ir Latvijas Republika, un tās ir pilnībā apmaksātas. Valsts kapitāla daļas turētājs Sabiedrībā ir Satiksmes ministrija. Visām Sabiedrības akcijām ir vienādas tiesības uz dividendes saņemšanu, likvidācijas kvotas saņemšanu un balsstiesībām akcionāru sapulcē.

Maksājumi par valsts kapitāla izmantošanu (dividendes)

Dividendēs izmaksājamo peļņas daļu par 2022. un 2023. pārskata gadu Sabiedrībai jāaprēķina un jānosaka noteikta procenta apmērā no tīrās peļņas saskaņā ar likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" 3. panta pirmo daļu.

Sabiedrība atbilstoši normatīvajiem aktiem veikusi maksājumus valsts budžetā par valsts kapitāla izmantošanu no iepriekšējā gada peļņas 386 713 EUR apmērā.

17. Pārējās rezerves

Sabiedrības rezerves un iepriekšējo gadu nesadalītās peļņas izmantošanas kārtību nosaka Sabiedrības akcionāru sapulce.

Postenī pārējās rezerves tiek uzrādīta 2007. gada peļņa (835 749 EUR), kas, pamatojoties uz 2008. gada 18. aprīļa akcionāra sapulces protokolu, novirzīta ritošā sastāva atjaunošanai un 2012. gada peļņa (239 805 EUR), kas, pamatojoties uz 2013. gada 21. oktobra akcionāra sapulces lēmumu, novirzīta investīcijām ritošā sastāva uzturēšanai.

18. Aizņēmumi no kredītiestādēm

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
ILGTERMIŅA AIZŅĒMUMI		
AS "SEB banka" (ilgtermiņa daļa, atmaksājama 2-5 gadu laikā)	5 405 983	6 105 032
ILGTERMIŅA AIZŅĒMUMU ĪSTERMIŅA DAĻA		
AS "SEB banka"	699 050	699 050
AIZŅĒMUMU PROCENTI		
AS "SEB banka"	216 151	63 941
AIZŅĒMUMI NO KREDĪTIESTĀDĒM KOPĀ	6 105 033	6 804 082

Kredītiestāde	Valūta	Kopējā summa	Atmaksas termiņš	Procentu likme	31.12. 2023.	31.12. 2022.
AS "SEB banka"	EUR	7 270 115	17.05.2027.	12 mēn. EURIBOR +0.80%	6 105 033	6 804 082
KOPĀ					6 105 033	6 804 082

AS "SEB banka" aizņēmuma nodrošinājumam ir noslēgts komercķīlas līgums, iekļaujot 19 modernizētos dīzeļvilcienu vagonus. 2022. gada maijā Sabiedrība refinansēja ilgtermiņa aizdevumu no AS SEB banka, pagarinot 2017. gada 17. maija līgumu uz 5 gadiem ar 10 gadu atmaksas termiņu.

19. Uzkrātās saistības un uzkrājumi

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Uzkrātās saistība darbinieku atvaļinājumiem un to VSAOI	1 675 307	1 319 926
Uzkrājumi tiesvedībām	1 040 000	-
Uzkrājumi darbinieku apdrošināšanai	129 234	106 252
Citas uzkrātās saistības	772 021	516 648
KOPĀ	3 616 562	1 942 826

20. Nomas saistības

	01.01.2023.	Aprēķināts	Samaksāts	31.12.2023.
	EUR	EUR	EUR	EUR
Nomas saistību pamatsumma	734 624	59 368	(235 331)	558 661
Nomas saistību procentu maksājumi	5 526	8 189	(5 526)	8 189
KOPĀ	740 150	67 557	(240 857)	566 850
Īstermiņa daļa				245 621
Ilgtermiņa daļa				321 229

Nomas saistības 2023. gadā 31.decembrī:	
(ieskaitot procentu izdevumus)	EUR
1 gada laikā	245 621
2 gadu laikā	188 918
3 gadu laikā	89 852
4-5 gadu laikā	42 459
KOPĀ	566 850

Sabiedrībai nav būtiska likviditātes riska attiecībā uz nomas saistībām.

21. Nākamo periodu ieņēmumi

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
A) ILGTERMIŅA NĀKAMO PERIODU IEŅĒMUMI		
• Eiropas Savienības finansējums	98 952 753	4 644 833
• valsts budžeta finansējums	51 773 608	36 084 225
• citi	59 130	72 270
KOPĀ	150 785 491	40 801 328
B) ĪSTERMIŅA NĀKAMO PERIODU IEŅĒMUMI		
• Eiropas Savienības finansējums	7 382 655	714 807
• valsts budžeta finansējums	6 035 072	6 398 170
• citi	69 517	71 079
KOPĀ	13 487 244	7 184 056

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
PĀRSKATA GADA SĀKUMĀ	47 985 384	45 339 990
Saņemtie nākamo periodu ieņēmumi no Eiropas Savienības	101 671 239	-
Saņemtie nākamo periodu ieņēmumi no Valsts budžeta finansējuma	15 480 044	4 089 574
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumu korekcija	(14 702)	(65 220)
Eiropas Savienības finansējums iekļauts peļņas vai zaudējumu aprēķinā	(695 471)	(1 127 425)
Valsts budžeta finansējums iekļauts peļņas vai zaudējumu aprēķinā	(153 759)	(251 535)
PĀRSKATA GADA BEIGĀS	164 272 735	47 985 384

22. Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	735 897	622 880
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis	404 282	323 434
Dabas resursu nodoklis	4 373	3 912
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	10	476
Uzņēmējdarbības riska valsts nodeva	351	354
Pārmaksa vienotajā nodokļu kontā	(17 629)	-
Pievienotās vērtības nodokļa pārmaksa	(750 956)	(897 231)
KOPĀ KREDITORI	1 127 284	951 056
KOPĀ DEBITORI	(768 585)	(897 231)

23. Finanšu risku vadība

Sabiedrības nozīmīgākie finanšu instrumenti ir aizņēmumi no bankām, citi aizņēmumi, nauda un noguldījumi bankās. Šo finanšu instrumentu galvenais uzdevums ir nodrošināt Sabiedrības saimnieciskās darbības finansējumu. Sabiedrībai ir arī vairāki citi finanšu aktīvi un saistības, piemēram, pircēju un pasūtītāju parādi un parādi piegādātājiem un darbuuzņēmējiem, kas izriet tieši no tā saimnieciskās darbības. Sabiedrība ir pakļauta tirgus, kredīta un likviditātes riskiem saistībā ar tā finanšu instrumentiem. Finanšu risku pārvaldību nodrošina Sabiedrības valde un Finanšu departaments.

Sabiedrības finanšu instrumenti var tikt sadalīti šādās kategorijās:

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Finanšu aktīvi, kurus vērtē to amortizētajā iegādes vērtībā:		
Pircēju un pasūtītāju parādi un pārējie debitori, izņemot avansus un valsts finansējuma nesaņemto daļu	1 121 168	1 124 872
Nauda un naudas ekvivalenti	13 227 872	15 828 067
KOPĀ FINANŠU AKTĪVI	14 349 040	16 952 939
Finanšu saistības, kuras vērtē to amortizētajā iegādes vērtībā:		
Aizņēmumi no kredītiestādēm	6 105 033	6 804 082
Parādi piegādātājiem un darbuuzņēmējiem un pārējie kreditori	10 760 024	4 298 558
KOPĀ FINANŠU SAISTĪBAS	16 865 057	11 102 640

Tirgus risks

Tirgus risks ir risks, ka tirgus faktoru izmaiņas, piemēram, ārvalstu valūtas kursu, procentu likmju un preču cenu izmaiņas ietekmēs Sabiedrības ieņēmumus vai tam piederošo finanšu instrumentu vērtību. Tirgus risks ietver valūtas risku un procentu likmju risku.

Procentu likmju risks

Procentu likmju risks ir risks ciest zaudējumus saistībā ar Sabiedrības aktīvu un saistību procentu likmju izmaiņām. Sabiedrība ir pakļauta tirgus procentu likmju izmaiņu riskam saistībā ar tā ilgtermiņa saistībām, kurām piemērota mainīga likme.

Visi Sabiedrības aizņēmumi ir ar mainīgām procentu likmēm. Detalizētu aprakstu aizņēmumu procentu likmēm skatīt 18. pielikumā. Sabiedrība pārvalda procentu likmju izmaiņu risku, regulāri izvērtējot tirgū pieejamās aizņēmumu procentu likmes. Ja ir pieejamas zemākas procentu likmes par esošajām, tad Sabiedrība izvērtē pārkreditēšanas finansiālo izdevīgumu.

Sabiedrība neizmanto atvasinātos finanšu instrumentus procentu likmju risku pārvaldībai.

Valūtas risks

Valūtas risks ir risks ciest zaudējumus nelabvēlīgu valūtas kursu izmaiņas rezultātā saistībā ar aktīviem un saistībām ārvalstu valūtās. Sabiedrības pircēju un pasūtītāju parādi ir galvenokārt eiro un aizņēmumi no bankām arī ir eiro.

Sabiedrība neizmanto atvasinātos finanšu instrumentus valūtas risku pārvaldībai.

Procentu likmju jutīgums

Nākamajā tabulā atspoguļots Sabiedrības peļņas pirms nodokļiem jutīgums pret pamatoti iespējamām procentu likmju izmaiņām katra uzrādītā pārskata perioda beigās, ja visi pārējie mainīgie lielumi nemainās. Sabiedrības pašu kapitāls, izņemot pārskata gada rezultātu, netiek ietekmēts.

	2023.		2022.	
	Procentu likmes pieaugums/ (samazinājums)	Ietekme uz peļņu pirms nodokļiem	Procentu likmes pieaugums/ (samazinājums)	Ietekme uz peļņu pirms nodokļiem
	Bāzes punkti	EUR	Bāzes punkti	EUR
EURIBOR	(+100)	30 540	(+100)	31 331
	(-100)	-	(-100)	-

Kredītrisks

Kredītrisks ir risks, ka darījumu partneris varētu nepildīt savas saistības pret Sabiedrību, radot tai ievērojamus finansiālus zaudējumus. Sabiedrība ir pakļauta kredītriskam, kas izriet tieši no tās saimnieciskās darbības – galvenokārt pircēju un pasūtītāju parādiem, un kredītriskam saistībā ar Sabiedrības finansēšanas darbībām – galvenokārt naudas depozītiem bankās.

Pircēju un pasūtītāju parādi

- Sabiedrība nepārtraukti uzrauga debitoru parādu atlikumus, lai mazinātu neatgūstamo parādu rašanās iespēju. Iespējamais pircēju un pasūtītāju parādu vērtības samazinājums tiek pastāvīgi analizēts.

- Sabiedrība nav saņēmusi ķīlas kā nodrošinājumu pircēju un pasūtītāju parādiem.
- Sabiedrība vērtē savu pircēju un pasūtītāju parādu kredītriska koncentrāciju kā zemu. 2023 gada 31. decembrī Sabiedrībai bija divi klienti, kura parāda summa pārsniedz 50 000 EUR, ar kopējo parāda summu 229 236 EUR.
- Sabiedrībā nav izstrādāta iekšējā kredītreitingu sistēma pircēju un pasūtītāju parādu izvērtēšanai.

Naudas depozīti

Kredītrisku, kas izriet no Sabiedrības naudas depozītiem bankās, pārvalda Sabiedrības Finanšu departaments.

Sabiedrības naudas līdzekļu atlikumi bankās atbilstoši aģentūras Moody's piešķirtajiem banku kredītreitingiem pārskata gada beigās:

Kredītreitings	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
A3	403 212	267 345
Aa3	1 052 635	806 877
Baa2	11 682 027	14 688 280
Kopā	13 137 875	15 762 502

Notiekot būtiskam kredītriska pieaugumam, vērtības samazinājumu mēra, izmantojot aktīva mūža SKZ, nevis 12 mēnešu SKZ. Modelis iekļauj operacionālus atvieglojumus pircēju un pasūtītāju parādiem. Sabiedrība ir piemērojusi 9. SFPS pieļautos operacionālos atvieglojumus attiecībā uz pircēju un pasūtītāju parādu vērtēšanu – pircēju un pasūtītāju parādus grupē pēc to kredītkvalitātes un kavējuma dienām, piemērojot sagaidāmo kredītzaudējumu procentu katrai attiecīgajai grupai. SKZ likmes ir aplēstas, ņemot vērā pēdējo trīs gadu maksājumu vēsturi, koriģējot šo rādītāju ar mērķi ņemt vērā informāciju par tagadni un nākotnes prognozēm. Tā kā aplēstās likmes debitoru parādiem, kuru termiņš nav iestājies ir zemas, saskaņā ar tām aplēstie SKZ ir nenozīmīgi, līdz ar to tie tika pielīdzināti nullei.

Sabiedrība ir pakļauta kredītriskam, kā tas atspoguļots nākamajā tabulā:

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Nauda un naudas ekvivalenti	13 227 872	15 828 067
Pircēju un pasūtītāju parādi un pārējie parādi (bruto summa)	1 121 168	2 281 694
Kopā	14 349 040	18 109 761

SKZ ir nenozīmīgi, līdz ar to tie tika pielīdzināti nullei.

Likviditātes risks

Likviditātes risks ir risks, ka Sabiedrība nespēs pildīt savas finanšu saistības noteiktajā termiņā. Sabiedrības Finanšu departaments pārvalda likviditātes risku, uzturot atbilstošas naudas rezerves un nodrošinot pietiekamu finansējumu, izmantojot piešķirtos kredītus, kredītlīnijas, finanšu nomu utt., kā arī pastāvīgi uzraugot prognozētās un faktiskās naudas plūsmas un saskaņojot finanšu aktīvu un saistību termiņstruktūru.

Sabiedrība sagatavo ilgtermiņa naudas plūsmas prognozi gadam un operatīvo naudas plūsmas prognozi vienai nedēļai, lai nodrošinātu, ka Sabiedrības rīcībā ir pietiekami daudz naudas līdzekļu, lai finansētu gaidāmās saimnieciskās darbības izmaksas, nokārtotu finanšu saistības un veiktu nepieciešamās investīcijas.

2023. gada 31. decembrī Sabiedrības īstermiņa saistības, atskaitot nākamo periodu ieņēmumu īstermiņa daļu, kuru segšanai nebūs nepieciešama finanšu līdzekļu aizplūšana, bija 16 448 541 EUR, savukārt apgrozāmie līdzekļi 2023. gada 31. decembrī bija 20 104 503 EUR, kas ir par 3 655 962 EUR vairāk nekā īstermiņa saistību daļa. Nākamajās tabulās analizētas Sabiedrības finanšu saistības pēc to atmaksas termiņiem, pamatojoties uz līgumos noteiktajām nediskontētajām finanšu saistību summām, ieskaitot procentu maksājumus:

2022.gada 31.decembrī	Līdz 3 mēnešiem	3 līdz 12 mēneši	1 līdz 5 gadi	Kopā
	EUR	EUR	EUR	EUR
Aizņēmumi no kredītiestādēm	243 834	719 216	5 910 762	6 873 812
Pārējās saistības (iekļaujot pārējos aizņēmumus, parādus piegādātājiem un darbuzņēmējiem un citus kreditorus)	4 488 724	6 271 300	-	10 760 024
KOPĀ	4 732 558	6 990 516	5 910 762	17 633 836

2022.gada 31.decembrī	Līdz 3 mēnešiem	3 līdz 12 mēneši	1 līdz 5 gadi	Kopā
	EUR	EUR	EUR	EUR
Aizņēmumi no kredītiestādēm	181 236	7 361 752	-	7 542 988
Pārējās saistības (iekļaujot pārējos aizņēmumus, parādus piegādātājiem un darbuzņēmējiem un citus kreditorus)	3 098 190	99 178	141 435	3 338 803
KOPĀ	3 279 426	7 460 930	141 435	10 881 791

24. Patiesās vērtības apsvērumi

13. SFPS nosaka vērtēšanas tehniku hierarhiju, pamatojoties uz to, vai vērtēšanas tehnikā tiek izmantoti novērojami tirgus dati, vai arī tirgus dati nav novērojami. Novērojami tirgus dati ir iegūti no neatkarīgiem avotiem. Ja tirgus dati nav novērojami, vērtēšanas tehnika atspoguļo Sabiedrības pieņēmumus par tirgus situāciju.

Šī hierarhija nosaka, ka ir jālieto novērojami tirgus dati, ja vien tie ir pieejami. Veicot pārvērtēšanu, Sabiedrība ņem vērā atbilstošas novērojamas tirgus cenas, ja tas ir iespējams.

Patiesās vērtības noteikšanas mērķis, pat ja tirgus nav aktīvs, ir noteikt darījuma cenu, pie kuras tirgus dalībnieki būtu ar mieru pārdot aktīvu vai uzņemties saistības konkrētā vērtēšanas datumā pašreizējos tirgus apstākļos.

Lai noteiktu finanšu instrumenta patieso vērtību, izmanto vairākas metodes: kotētās cenas vai vērtēšanas tehniku, kas iekļauj novērojamus tirgus datus un ir balstīta uz iekšējiem modeļiem. Balstoties uz patiesās vērtības hierarhiju, visas vērtēšanas tehnikas ir sadalītas 1. līmenī, 2. līmenī un 3. līmenī.

Finanšu instrumenta patiesās vērtības hierarhijas līmenim ir jābūt noteiktam kā zemākajam līmenim, ja to vērtības būtisko daļu sastāda zemāka līmeņa dati.

Finanšu instrumenta klasificēšana patiesās vērtības hierarhijā notiek divos posmos:

1. Klasificēt katru līmeņa datus, lai noteiktu patiesās vērtības hierarhiju;
2. Klasificēt pašu finanšu instrumentu, balstoties uz zemāko līmeni, ja to vērtības būtisko daļu sastāda zemāka līmeņa dati.

Kotētas tirgus cenas – 1. līmenis

Vērtēšanas tehnikā 1. līmenī tiek izmantotas aktīvā tirgū nekoriģētas kotācijas cenas identiskiem aktīviem vai saistībām, kad kotācijas cenas ir viegli pieejamas un cena reprezentē faktisko tirgus situāciju darījumiem godīgas konkurences apstākļos.

Vērtēšanas tehnika, kad tiek izmantoti tirgus dati – 2. līmenis

Vērtēšanas tehnikā 2. līmenī izmantotajos modeļos visi būtiskākie dati, tieši vai netieši, ir novērojami no aktīvu vai saistību puses. Modelī izmantoti tirgus dati, kas nav 1. līmenī iekļautās kotētās cenas, bet kas ir novērojami tieši (t.i. cena), vai netieši (t.i. tiek iegūti no cenas).

Šādi finanšu aktīvi un saistības ir iekļauti 2. līmenī:

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Nauda un naudas ekvivalenti	13 227 872	15 828 067

Vērtēšanas tehnika, kad tiek izmantoti tirgus dati, kas nav balstīti uz novērojamiem tirgus datiem – 3. līmenis

Vērtēšanas tehnikā, kad tiek izmantoti tirgus dati, kas nav balstīti uz novērojamiem tirgus datiem (nenovērojamie tirgus dati) ir klasificēti 3. līmenī. Par nenovērojamiem tirgus datiem tiek uzskatīti tādi dati, kas nav viegli pieejami aktīvā tirgū nelikvīda tirgus vai finanšu instrumenta sarežģītības dēļ. 3. līmeņa datus pārsvarā nosaka, balstoties uz līdzīga rakstura novērojamiem tirgus datiem, vēsturiskiem novērojumiem vai izmantojot analītiskas pieejas.

Šādi finanšu aktīvi un saistības ir iekļauti 3. līmenī:

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
AIZDEVUMI UN DEBITORU PARĀDI		
Pircēju un pasūtītāju parādi un pārējie debitori, izņemot avansus	1 121 168	1 465 995
KOPĀ FINANŠU AKTĪVI	1 121 168	1 465 995

	31.12.2023.	31.12.2022.
PĀRĒJĀS FINANŠU SAISTĪBAS		
Aizņēmumi no kredītiestādēm	6 105 033	6 804 082
Parādi piegādātājiem un darbuņēmējiem un pārējie kreditori (ieskaitot ilgtermiņa daļu)	10 760 024	4 298 558
KOPĀ FINANŠU SAISTĪBAS	16 865 057	11 102 640

Aktīvi un saistības, kuriem patiesā vērtība tiek uzrādīta

Likvīdu un īstermiņa (atmaksas termiņš nepārsniedz trīs mēnešus) finanšu instrumentu, piemēram, naudas un naudas ekvivalentu, īstermiņa depozītu, īstermiņa pircēju un pasūtītāju un parādu piegādātājiem un darbuņēmējiem uzskaites vērtība aptuveni atbilst to patiesajai vērtībai.

Aizņēmumu no kredītiestādēm un citu ilgtermiņa saistību patiesā vērtība tiek novērtēta, diskontējot nākotnes naudas plūsmas, piemērojot tirgus procentu likmes. Tā kā procentu likmes, kuras tiek piemērotas aizņēmumiem no kredītiestādēm, finanšu nomas saistībām un citām ilgtermiņa saistībām, pārsvarā ir mainīgas un būtiski neatšķiras no tirgus procentu likmēm, kā arī Sabiedrībai piemērojamais riska uzcenojums nav būtiski mainījies, ilgtermiņa saistību patiesā vērtība aptuveni atbilst to uzskaites vērtībai.

25. Kapitāla pārvaldība

Latvijas Republikai pieder 100% Sabiedrības akciju.

Sabiedrības mērķi attiecībā uz kapitāla pārvaldīšanu ir nodrošināt Sabiedrības spēju turpināt tā darbību un dot attiecīgo sabiedrību akcionāra sapulces vai dalībnieku sapulces noteikto kapitāla atdevi. Latvijas valstij kā vienīgajam Sabiedrības kapitāla īpašniekam ir tiesības pieņemt lēmumus, kas saistīti ar Sabiedrības kapitāla palielināšanu, samazināšanu, dividenžu izmaksu vai novirzīšanu Sabiedrības attīstībai.

Kapitāla pārvaldības kontekstā Sabiedrība izvērtē aizņemtā kapitāla attiecību pret kopējo kapitālu. Sabiedrības finanšu risku pārvaldības politika nenosaka minimālo vai maksimālo apmēru šim rādītājam. Tomēr Sabiedrības noslēgtajos kredītīgumos ar bankām kā viens no finanšu nosacījumiem ir aizņemtā kapitāla attiecības pret kopējo kapitālu noturēšana noteiktās robežās, kurš tika izpildīts gan 2022. gada 31. decembrī, gan 2023. gada 31. decembrī. Sastādot īstermiņa un ilgtermiņa finanšu plānus un budžetus, Sabiedrība ņem vērā banku izvirzītos finanšu nosacījumus attiecībā uz aizņemtā kapitāla attiecību pret kopējo kapitālu.

	31.12.2023.	31.12.2022.
	EUR	EUR
Aizņēmumi no kredītiestādēm un citi aizņēmumi	6 105 033	6 804 082
Kreditoru parādi (ieskaitot nodokļus)	11 887 308	5 249 614
Pārējās saistības	168 456 147	50 668 360
KOPĒJĀS SAISTĪBAS	186 448 488	62 722 056
Pašu kapitāls	21 301 523	21 685 059
KOPĀ SAISTĪBAS UN PAŠU KAPITĀLS	207 750 011	84 407 115

	31.12.2023.	31.12.2022.
Aizņemtā kapitāla attiecība pret kopējo kapitālu	90%	74%
Pašu kapitāla attiecība pret kopējo kapitālu	10%	26%

26. Finanšu aktīvu un saistību analīze sadalījumā pa valūtām

2023. gada 31. decembrī Sabiedrībai nav aktīvu un saistību citās valūtās, izņemot pārskatu valūtu – eiro.

27. Kapitālieguldījumu saistības

Sabiedrība plāno arī nākošajā pārskata gadā veikt kapitālieguldījumus pamatlīdzekļos un nemateriālajos ieguldījumos, no tiem - būtiskākie noslēgtie, bet vēl nepabeigtie līgumi:

Darījumu partnera nosaukums; līguma priekšmets	Līguma datums	Līguma izpildes termiņš	Līguma summa	Atlikums 31.12.2023.
			EUR	EUR
ŠKODA VAGONKA A.S.	30.07.2019	31.07.2024	242 912 753	117 401 753
Voith Turbo sp.z.o.o., Hidropārvalda iegāde	17.04.2023	17.07.2024	498 000	398 400
Voith Turbo sp.z.o.o. VOITH hidropārvalda kapitālais remonts ar rezerves daļu piegādi	02.07.2021	Līdz līguma izpildei	153 754	56 114
Voith Turbo sp.z.o.o., Hidropārvaldu kapitālais remonts	13.03.2023	Līdz līguma izpildei	597 160	443 240
Voith Turbo sp.z.o.o., VOITH hidropārvalda pārbaude un remonts	11.03.2021	Līdz līguma izpildei	60 000	23 380
Daugavpils lokomotīvu remonta rūpnīca, AS Riteņpāru pilnīgās pārbaudes	18.03.2023	17.03.2024	282 137	282 137
LDZ Ritošā sastāva serviss, SIA, Riteņpāru pilnīgās pārbaudes	14.04.2023	13.04.2024	112 654	112 654
CODEX, SIA Mobilo kases aparātu uzturēšana un programmatūras izmaiņu veikšana	2022.08.09.	2023.08.09.	149 580	51 437
Efumo SSC, SIA Biļešu tirdzniecības sistēmas uzlabojumi	2022.07.07.	2025.03.07.	98 360	17 761
Ventilācijas Serviss, SIA, Ventilācijas un kondicionēšanas sistēmas projektēšana, izbūve (Ogres stacija)	2023.12.18.	2024.03.15.	18 914	18 914

Screen Group, SIA, Vilcienu jumta aprīkojuma apskates torņu demontāža	2023.12.14.	2024.02.14.	29 736	29 736
Ūdensnesējs Serviss, SIA, Asenizācijas stacijas projektēšana un izbūve Vagonu parka teritorijā, Rīgā	2023.01.25.	Līdz līguma izpildei	121 016	81 561
CC3, SIA, Būvuzrauga pakalpojumi (Asenizācijas stacija Vagonu parkā, Rīgā)	2023.11.14.	2024.05.14.	2 940	960
ALEKS CELTNIIEKS, SIA, Pievedceļu un pārmiju pārvedu uzturēšana un kapitālais remonts	2023.03.29.	2024.03.31.	193 163	33 576
Datu tehnoloģiju grupa, SIA, VSKMAS uzlabojumi	2023.11.28.	2024.01.28.	20 000	20 000

Sabiedrībai nav apstiprināti, bet pārskata gadā nenoslēgti līgumi kapitālieguldījumu jomā.

28. Nodokļu iespējamās saistības

Nodokļu institūcijas var jebkurā brīdī veikt grāmatvedības uzskaites revīziju trīs gadu laikā pēc taksācijas gada un papildus aprēķināt nodokļa saistības un soda naudas. Sabiedrības vadībai nav zināmi apstākļi, kas varētu radīt iespējamās būtiskas saistības nākotnē.

29. Sabiedrības iesaiste tiesvedībā

Pasīvās prasības (kurās AS "Pasažieru vilciens" ir atbildētājs):

MAS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca" prasība – uzlikt par pienākumu AS "Pasažieru vilciens" noslēgt pirkuma līgumu ar MAS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca" par 49% AS "VRC Zaslauks" akciju atsavināšanu, noteikt atsavināmo 49% AS "VRC Zaslauks" akciju vērtību EUR 905 340 apmērā un piedzīt no AS "Pasažieru vilciens" par labu MAS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca" 49% AS "VRC Zaslauks" akciju pirkuma maksu EUR 905 340 apmērā. AS "Pasažieru vilciens" ieskatā prasība nav pamatota. Pirmās instances tiesa prasību apmierināja daļēji, savukārt Rīgas apgabaltiesa ar 2021. gada 22. janvāra spriedumu nosprieda MAS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca" prasību noraidīt pilnīgi. MAS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca" ir iesniegusi kasācijas sūdzību. 2023. gada 5. jūlijā saņemts Senāta spriedums – atcelt Rīgas apgabaltiesas 2021. gada 22. janvāra spriedumu un nodot lietu jaunai izskatīšanai Rīgas apgabaltiesai. Tiesas sēde lietas izskatīšanai tika nozīmēta 2023. gada 13. decembrī, taču lietas izskatīšana tika atlikta uz 2024. gada 4. aprīli, lai prasītājs AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca" precizētu savu prasību, un puses arī tika aicinātas apsvērt izlīguma iespējas. 2024. gada 4. aprīļa tiesas sēde ir atlikta uz 2024. gada 3. septembri, lai dotu iespēju lietā iesaistītām pusēm apsvērt izlīguma iespējas. Uzkrājums tiesvedības iznākumam izveidots 140 000 EUR apmērā.

SIA "SKINEST ASSET MANAGEMENT" prasība – piedzīt no PS "DMU vilcieni", AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca", AS "Pasažieru vilciens", AS "Daugavpils Lokomotīvu Remonta Rūpnīca" solidāri parādu EUR 1 868 756. Prasība izriet no 2014. gada 24. martā starp AS "Skinest Rail" un PS "DMU vilcieni" noslēgtā līguma par garantiju sniegšanu, lai nodrošinātu starp AS "Pasažieru vilciens" un PS "DMU vilcieni" 2014. gada 31. janvārī noslēgtajā

līgumā par DR1A sērijas dīzeļvilcienu vagonu modernizāciju paredzētās finanšu garantijas. AS "Pasažieru vilciens" ieskatā prasība nav pamatota. Pirmās instances spriedums ir sastādīts 2023. gada 9.oktobrī, ar kuru pirmās instances tiesa daļēji apmierināja prasības pieteikumu un nosprieda no PS "DMU vilciens", AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca", AS "Pasažieru vilciens" un AS "Daugavpils Lokomotīvu Remonta Rūpnīca" solidāri par labu "Skinest Asset Management" parādu 776 093,49 EUR, kavējuma soda naudu 588 420,60 EUR par laika periodu no 2017. gada 21. decembra līdz 2022. gada 10. decembrim, tiesas izdevumus 10 803,55 EUR un ar lietas vešanu saistītos izdevumus 23 307,50 EUR. Par spriedumu AS "Pasažieru vilciens" ir iesniegusi apelācijas sūdzību, lūdzot izskatīt lietu apelācijas instancē no jauna pēc būtības, noraidot "Skinest Asset Management" prasību pilnā apmērā. Apelācijas sūdzību ir iesniegusi arī AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca", lūdzot pilnībā noraidīt "Skinest Asset Management" prasību pret AS "Rīgas Vagonbūves Rūpnīca". Tiesas sēde apelācijas instancē ir nozīmēta 2024. gada 8. maijā. Uzkrājums tiesvedības iznākumam izveidots 900 000 EUR apmērā.

Kopā uzkrājumi ar tiesvedībām saistītiem izdevumiem 2023. gadā ir izveidoti 1 040 000 EUR apmērā, kas tiks koriģēti atkarībā no lietu turpmākās gaitas.

30. Sabiedrībā nodarbināto personu skaits

	2023.	2022.
Vidējais Sabiedrībā nodarbināto personu skaits gadā	976	1023
Tai skaitā valdes locekļi	3	3
Tai skaitā padomes locekļi	3	3
Pārējie	970	1017

31. Personāla izmaksas

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Algas	18 854 450	16 919 494
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	4 451 133	3 982 337

Šajā pielikumā personāla izmaksu sastāvā ir iekļautas arī ar pamatlīdzekļu izveidošanu saistītās kapitalizētās algas un VSAOI.

Informācija par atlīdzību sabiedrības valdes un padomes locekļiem:

	2023.	2022.
	EUR	EUR
Valdes locekļu atlīdzība	344 844	329 953
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	81 349	77 836

	2023.	2022.
Padomes locekļu atlīdzība	77 834	83 399
Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (darba devēja iemaksas)	18 361	19 674

Atlīdzība padomes un valdes locekļiem aprēķināta atbilstoši 2020. gada 4. februāra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 63 "Noteikumi par valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrību valdes locekļu skaitu, padomes un valdes locekļa, pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvja un atbildīgā darbinieka atlīdzību".

32. Darījumi ar saistītām personām

Sabiedrībai ir darījumi ar Satiksmes ministriju (Sabiedrības 100% akciju turētājs) un citām komercsabiedrībām, kuru akcijas pieder valstij. Visi darījumi saistīti ar Sabiedrības pamatdarbību

33. Darbības turpināšana

2023. gadā Sabiedrības darbības rezultātā ir 3 177 EUR peļņa.

2023. gada 31. decembrī Sabiedrības īstermiņa saistības, atskaitot nākamo periodu ieņēmumu īstermiņa daļu, kuru segšanai nebūs nepieciešama finanšu līdzekļu aizplūšana, bija 16 448 541 EUR, savukārt apgrozāmie līdzekļi 2023. gada 31. decembrī bija 20 104 503 EUR, kas ir par 3 655 962 EUR vairāk nekā īstermiņa saistību daļa.

Ievērojot iepriekš minētos apstākļus, Sabiedrības Vadība uzskata, ka Sabiedrības likviditāte nav apdraudēta, tādēļ darbības turpināšanas princips ir piemērojams šī finanšu pārskata sastādīšanā.

Kā aprakstīts finanšu pārskata 3. pielikumā, Sabiedrības noslēgtā līguma ar VSIA "Autotransporta direkcija" par sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu reģionālos starppilsētu nozīmes maršrutos pa dzelzceļu darbības termiņš ir 2024.gada 31.decembris. Ministru kabinets 2023. gada 19. decembra sēdē nolēma atbalstīt informatīvajā ziņojumā piedāvāto risinājumu, kas paredz VSIA "Autotransporta direkcija" tiesības, pamatojoties uz Sabiedriskā transporta pakalpojumu likuma 8. panta trešo un septīto daļu un Eiropas Parlamenta un Padomes 2007. gada 23. oktobra Regulas Nr.1370/2007 par sabiedriskā pasažieru transporta pakalpojumiem, izmantojot dzelzceļu un autoceļus, un ar ko atceļ Padomes Regulu (EEK) Nr.1191/69 un Padomes Regulu (EEK) Nr.1107/70 5.panta 4a. punktu, tieši piešķirt AS "Pasažieru vilciens" tiesības sniegt sabiedriskā transporta pakalpojumus reģionālās nozīmes dzelzceļa maršrutos periodā no 2025. gada 1. janvāra līdz 2032. gada 31. decembrim, paredzot iespēju pakalpojuma pasūtījuma līguma termiņa pagarināšanai ne ilgāk kā līdz 2034. gada 31. decembrim.

34. Notikumi pēc pārskata gada beigām

Pēc pārskata perioda beigām 2024. gada 11. martā parakstīti grozījumi Nr.4 ar ŠKODA VAGONKA a.s. 2019. gada 30. jūlijā noslēgtajā līgumā par piepilsētas pasažieru elektrovilcienu un to uzturēšanai nepieciešamā aprīkojuma piegādi un personāla apmācību, kas sakarā ar Krievijas iebrukuma Ukrainā radītajiem šķēršļiem līguma savlaicīgai izpildei paredz elektrovilcienu piegādes termiņu pagarinājumu līdz 2024. gada 31. jūlijam. Ierosinot grozījumu līgumā, ŠKODA VAGONKA a.s. iesniedza starptautisku neatkarīgu ekspertu Deloitte Advisory s.r.o. atzinumus par Krievijas iebrukuma Ukrainā ietekmi uz līguma izpildi. Atzinumos norādīto faktu izvērtēšanai AS "Pasažieru vilciens" nolīga juridisko konsultantu ZAB PricewaterhouseCoopers Legal SIA, kas sagatavoja atzinumus, kuros veikta Deloitte Advisory s.r.o. atzinumos norādīto apstākļu, ietekmes un seku analīze un pamatojuma izvērtējums. Tāpat 2024. gada 7. martā ir saņemts Jāņa Kārklīņa zvērinātu advokātu birojs SIA atzinums par AS "Pasažieru vilciens" valdes un padomes atbildību, slēdzot darījumu par grozījumu izdarīšanu līgumā, kurā izdarīts secinājums, ka AS "Pasažieru vilciens" valde un padome, slēdzot darījumu par grozījumu izdarīšanu līgumā, rīkojas kā krietns un rūpīgs saimnieks Latvijas Republikas Civillikuma un Komerclikuma izpratnē.



PAZIŅOJUMS PAR KORPORATĪVO PĀRVALDĪBU 2023. GADĀ

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2023. gadā (turpmāk – Ziņojums) sagatavots, izpildot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.1. panta pirmās daļas prasības.

Sabiedrības pārvaldības struktūra

AS "Pasažieru vilciens" (turpmāk – Sabiedrība) ir akciju sabiedrība, kuras pārvaldi īsteno akcionārs, akcionāru sapulce, padome un valde.

Akcionārs

Sabiedrības akcionārs ir Latvijas Republika, kapitāla daļu turētājs – Satiksmes ministrija.

Akcionāra sapulces galvenie izskatāmie jautājumi ir:

- apstiprināt gada pārskatu un lemt par Sabiedrības peļņas izlietošanu;
- ievēlēt un atsaukt padomes locekļus un revidentu, kā arī lemt par viņu atlīdzības apmēru;
- apstiprināt un grozīt Sabiedrības statūtus;
- lemt par pamatkapitāla samazināšanu vai palielināšanu;
- pieņemt citus lēmumus par citiem likumā minētajiem jautājumiem.

2023. gadā notika sešas akcionāra sapulces, kurās izskatīti šādi būtiskākie jautājumi par:

- Sabiedrības leksējā audita daļas 2022. gada pārskatu, leksējā audita stratēģisko plānu 2022.-2024. gadam un 2023. gada iekšējo auditu plānu;
- Sabiedrības padomes sastāvu;
- Sabiedrības Darba samaksas vadlīnijām;
- Sabiedrības darbības rezultātiem 2022. gadā;
- Sabiedrības 2022. gada pārskatu un Ilgtspējas pārskatu;
- Sabiedrības padomes pašvērtējumu par 2022. gadu;
- Sabiedrības akcionāru sapulces lēmumu izpildi;
- Sabiedrības plānotajiem finanšu rādītājiem un prognozētajiem rezultativajiem rādītājiem 2024. gadam.

Padome

Padome ir Sabiedrības pārraudzības institūcija, kas akcionāru sapulču starplaikos pārstāv valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvja intereses, kā arī Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā, Komerclikumā, citos ārējos normatīvajos aktos, statūtos un Sabiedrības darbības stratēģijā noteiktajos ietvaros uzrauga Sabiedrības valdes darbību.

2023. gadā padome savu darbu organizēja atbilstoši padomes reglamentam. Galvenie padomes pienākumi ir:

- pastāvīgi uzraudzīt, lai Sabiedrības lietas tiktu kārtotas saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, Komerclikumu, citiem ārējiem normatīvajiem aktiem, Sabiedrības statūtiem, akcionāru sapulces lēmumiem un Sabiedrības darbības stratēģiju;
- ievēlēt un atsaukt valdes locekļus, pastāvīgi uzraudzīt valdes darbību, noteikt valdes locekļu atalgojumu;
- izskatīt Sabiedrības gada pārskatu, valdes ziņojumu un valdes priekšlikumus par peļņas izlietošanu, sagatavot par tiem padomes ziņojumu un iesniegt tos akcionāru sapulcei;
- uzraudzīt Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijas īstenošanu, reizi pusgadā izskatot un apstiprinot atskaiti par stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi attiecīgajam periodam;
- apstiprināt Sabiedrības plānotos finanšu rādītājus un prognozētos rezultātīvos rādītājus kārtējam gadam;
- izskatīt jautājumus, kas saistīti ar valdes locekļu amata savienošānu un interešu konflikta situācijām;
- apstiprināt ikgadējo budžetu un uzraudzīt tā izpildi;
- uzraudzīt iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmu darbību, pārskatīt to atbilstību un efektivitāti;
- apstiprināt būtiskākās politikas, kurās definēti Sabiedrības darbības principi attiecībā par risku pārvaldību, interešu konflikta novēršanu, korupcijas apkarošanu, korporatīvo pārvaldību un citiem jautājumiem;
- veikt padomes darba ikgadējo pašvērtējumu;
- izskatīt iekšējās audita daļas ziņojumus par iekšējā audita vai pārbaudes rezultātiem, iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu, kā arī nepieciešamības gadījumā uzdot veikt citus neplānotus auditus vai pārbaudes.

Sabiedrība ir iedalāms lielo kapitālsabiedrību grupā, ar akcionāru sapulces lēmumu "padomes priekšsēdētāja mēneša atlīdzība ir noteikta 2151,30 EUR apmērā, un padomes locekļu mēneša atlīdzība ir noteikta 1936,17 EUR apmērā. Sabiedrības padomes locekļi ir ievēlēti uz piecu gadu termiņu.

Padomes sastāvs 2023. gadā:



Sandis Šteins, padomes priekšsēdētājs

Šteins ieņem Sabiedrības padomes priekšsēdētāja amatu no 2016. gada 30. decembra, ievēlēts atkārtoti.

Sandis Šteins atbilst Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta sestajā daļā noteiktajiem neatkarīga padomes locekļa kritērijiem.

Pilnvaru termiņš: 2026. gada 29. decembris, amatu atstāja 2024. gada 24. janvārī.



Inta Liepa, padomes locekle

Inta Liepa ieņem padomes locekles amatu no 2016. gada 30. decembra, ievēlēta atkārtoti.

Inta Liepa atbilst Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta sestajā daļā noteiktajiem neatkarīga padomes locekļa kritērijiem.

Pilnvaru termiņš: 2026. gada 29. decembris, amatu atstāja 2024. gada 24. janvārī.



Imants Paeglītis, padomes loceklis

Imants Paeglītis ieņem padomes locekļa amatu no 2023. gada 25. aprīļa.

Imants Paeglītis atbilst Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta sestajā daļā noteiktajiem neatkarīga padomes locekļa kritērijiem.

Pilnvaru termiņš: 2028. gada 24. aprīlis, amatu atstāja 2024. gada 24. janvārī.

Valde

Valde ir Sabiedrības izpildinstitūcija, kura vada un pārstāv kapitālsabiedrību kopīgi, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā, Komerclikumā, citos ārējos normatīvajos aktos, statūtos, akcionāra sapulču, padomes lēmumos un Sabiedrības darbības stratēģijā noteikto. Valdes sastāvā ir trīs locekļi, kuri tiek ievēlēti amatā uz pieciem gadiem. Valdes locekļi var pilnvarot vienu vai vairākus valdes locekļus slēgt noteiktus darījumus vai noteikta veida darījumus. Valde savu darbu organizē atbilstoši valdes reglamentam. Valdes sēdēs valde izskata un pieņem lēmumus šādos jautājumos:

- apstiprina valdes reglamentu;
- apstiprina tos Sabiedrības darbību reglamentējošos normatīvos aktus, kuri ir saistoši visām struktūrvienībām;
- apstiprina Sabiedrības organizatorisko struktūru;
- apstiprina darba samaksu regulējošos normatīvos aktus;
- apstiprina Sabiedrības amatu sarakstu;
- apstiprina struktūrvienību nolikumus;
- izskata un pieņem lēmumus jautājumos, kuru izskatīšana valdē noteikta Sabiedrības iekšējos normatīvajos aktos;
- izskata un kopā ar savu priekšlikumu iesniedz izskatīšanai akcionāru sapulcei visus jautājumus, kas ir akcionāru sapulces kompetencē vai kas pēc valdes ierosinājuma ieteikti apspriešanai akcionāru sapulcē;
- izskata un kopā ar savu priekšlikumu iesniedz izskatīšanai padomei visus jautājumus, kas ir padomes kompetencē vai kas pēc valdes ierosinājuma ieteikti izskatīšanai padomes sēdē;
- izskata un pieņem lēmumus jautājumos par Sabiedrības finanšu, investīciju un biznesa plāniem, politikām un stratēģiju;
- izskata un pieņem lēmumus citos Sabiedrības darbības jautājumos, kas iekļauti valdes sēdes darba kārtībā.

Ņemot vērā, ka Sabiedrība ir iedalāma lielo kapitālsabiedrību grupā, ar padomes lēmumu Sabiedrības valdes priekšsēdētāja atlīdzība noteikta 8963,75 EUR apmērā, un valdes locekļu mēneša atlīdzība noteikta 90% apmērā no valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības.

Valdes sastāvs:

Rodžers Jānis Grigulis, valdes priekšsēdētājs

Rodžers Jānis Grigulis valdes priekšsēdētāja amatu ieņem no 2017. gada 16. oktobra, ievēlēts atkārtoti.

Pilnvaru termiņš: 2027.gada 15.oktobris, amatu atstāja 2024. gada 7. martā.



**Raitis Nešpors,
valdes loceklis**

Raitis Nešpors valdes locekļa amatu ieņem no 2021. gada 15. aprīļa

Pilnvaru termiņš: 2026. gada 14. aprīlis



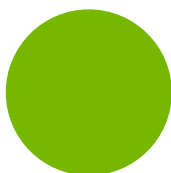
**Aldis Daugavvanags,
valdes loceklis**

Aldis Daugavvanags valdes locekļa amatu ieņem no 2017. gada 22. jūnija, ievēlēts atkārtoti.

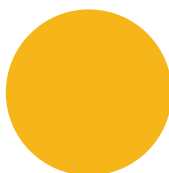
Pilnvaru termiņš: 2027. gada 21. jūnijs

Kodeksa principi un kritēriji

Ziņojumā Sabiedrība sniedz informāciju par korporatīvās pārvaldības kodeksa “Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumi uzņēmumiem Latvijā” principu ievērošanu, detalizēti vērtējot atbilstību Kodeksā ietverto principu kritērijiem:



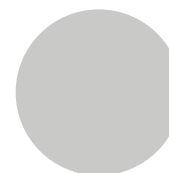
Princips ievērots



Princips daļēji ievērots



Princips nav ievērots



Nav attiecināms

Kopumā Sabiedrībā ir pilnībā ievēroti 13 principi un 59 kritēriji, daļēji ievēroti 4 principi un 1 kritērijs, 4 kritēriji nav attiecināmi.

Uzņēmuma stratēģija

Princips #1

Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu.



Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde.		Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģijas 2021.-2025. gadam (turpmāk – Stratēģija) projektu izstrādāja valde sadarbībā ar Sabiedrības struktūrvienībām.


Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē.		Stratēģija apstiprināta ar Sabiedrības padomes lēmumu.
Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu.		Sabiedrības valde reizi pusgadā (līdz kārtējā gada 15. februārim un 15. augustam) iesniedz izskatīšanai padomei atskaiti par kapitālsabiedrības darbības stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi attiecīgajam periodam. Sabiedrības padome reizi pusgadā (līdz kārtējā gada 15. februārim un 15. augustam) iesniedz kapitāla daļu turētājam padomes sēdē izskatītu un apstiprinātu atskaiti par kapitālsabiedrības darbības stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi attiecīgajam periodam.
Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu.		Stratēģijas īstenošanas nodrošināšanai izstrādāts Indikatīvais rīcības plāns stratēģijas izpildei, kuru vienlaikus ar Stratēģiju apstiprinājusi Sabiedrības padome. Atbilstoši Stratēģijā iekļautajiem rīcības virzieniem Sabiedrības valde nosaka struktūrvienībām sasniedzamos rezultātus, pārrauga plānotos un sasniegtos rezultātus, izvērtē tos un reizi pusgadā sniedz padomei atskaiti par Stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi.

Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība

Princips #2

Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Padome definē uzņēmuma pamatvērtības		Sabiedrības vērtības definētas Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2021.-2025. gadam, ko apstiprinājusi padome. Sabiedrības vērtības ir atbildība, attīstība, sadarbība.
Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu		2023. gadā izstrādāts un ar Sabiedrības padomes lēmumu apstiprināts Iekšējās kultūras un ētikas kodekss (turpmāk – Ētikas kodekss), kas nosaka ētiskas rīcības pamatprincipus Sabiedrībā ar mērķi veidot darba un uzvedības praksi, kas balstīta uz profesionālās ētikas un uzvedības standartiem.


<p>Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums</p>		<p>Lai nodrošinātu Ētikas kodeksa principu ievērošanas uzraudzību Sabiedrības ikdienas darbībā un reaģētu uz Ētikas kodeksā noteikto principu pārkāpumiem, valde apstiprinājusi Ētikas komisiju. Sabiedrībā darbiniekus mudina ziņot par visiem gadījumiem, kad, iespējams, pārkāpti ētiskas rīcības principi. 2023. gadā Ētikas komisijā saņemta informācija un izskatīts jautājums par vienu iespējamu ētiskas uzvedības normu pārkāpumu.</p>
---	---	---

Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audits

Princips #3




Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
<p>Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde</p>		<p>Sabiedrībā 2023. gadā izstrādāta un apstiprināta Iekšējās kontroles sistēmas politika (turpmāk – IKS politika), kuras mērķis ir noteikt Sabiedrības iekšējās kontroles sistēmas izveidošanas, darbības, uzraudzības un pilnveidošanas principus. IKS politikā noteikts, ka par Sabiedrības iekšējās kontroles sistēmas izveidi atbildīga ir valde, efektivitāti pārrauga padome.</p>
<p>Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei</p>		<p>Sabiedrībā ir izveidota Iekšējā audita daļa atbilstoši Iekšējā audita stratēģiskajam plānam 2022.-2024. gadam un pārskata gada auditu plānam veic iekšējos auditus. Audita apjomu Iekšējā audita daļa nosaka, balstoties uz stratēģiskajā plānā noteiktām prioritātēm un riska faktoru novērtējumu. Iekšējo auditu ziņojumos tiek sniegts vērtējums par iekšējās kontroles sistēmas darbības efektivitāti auditētajā sistēmā. Gada pārskatā Iekšējā audita daļa pauž viedokli par iekšējās kontroles sistēmu, pārskatu iesniedz padomei. Sabiedrības Iekšējā audita daļas 2023. gada pārskats, kurā iekļauts viedoklis par auditēto sistēmu iekšējās kontroles efektivitāti, skatīts Sabiedrības 2024. gada 1. februāra valdes sēdē un 2024. gada 12. februāra padomes sēdē, pieņemts zināšanai 2024. gada 6. marta akcionāru sapulcē.</p>

Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti		Sabiedrības IKS politikā noteikts, ka reizi gadā padome izvērtē sniegto iekšējās kontroles sistēmas novērtējumu. 2024. gada 12. februāra padomes sēdē izvērtēts iekšējā audita daļas sniegtais Sabiedrības iekšējās kontroles sistēmas novērtējums.
---	---	---

Princips #4


Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku		Sabiedrībā ir izstrādāta Risku pārvaldības politika, kuru apstiprinājusi padome un kurā noteikti vienoti Sabiedrības risku pārvaldības pamatprincipi, atbildības un pienākumu sadalījums risku pārvaldības jomā. Atbilstoši Risku pārvaldības politikai, lai noteiktu risku pārvaldības procesa īstenošanas kārtību, izstrādāti un ar Sabiedrības valdes lēmumu apstiprināti Risku pārvaldības noteikumi (turpmāk – Risku noteikumi).
Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus		Saskaņā ar Risku pārvaldības politikā un Risku noteikumos noteikto risku īpašnieki atbilstoši identificēto risku novērtējumam nosaka riskus mazinošos pasākumus. Sabiedrībā 2023. gadā apstiprināta Risku vadības komiteja, kas novērtē risku kontroles pasākumu pietiekamību un atbilstību.
Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu		Sabiedrībā ieviesta prakse, ka pārskats par risku pārvaldību tiek gatavots divas reizes gadā. 2023. gadā Sabiedrības valde skatījusi Pārskatus par risku pārvaldību 11. aprīlī un 1. novembrī, padome – 14. aprīlī un 13. novembrī.

Princips #5

Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei		Sabiedrībā ir izveidotā iekšējā audita daļa, kas funkcionāli atrodas tiešā Sabiedrības padomes pakļautībā, bet administratīvi – Sabiedrības valdes pakļautībā. Iekšējā audita daļas darbību regulē daļas nolikums, kur apstiprinājusi padome. Padome atbilstoši reglamentā noteiktajam sniedz piekrišanu valdei iekšējā audita vidējā termiņa stratēģiskā plāna un gada auditu plāna apstiprināšanai, apstiprina daļas budžetu un resursu plānu, veic iekšējā audita darba izvērtēšanu, pamatojoties uz auditu plānu izpildi.
Iekšējo auditoru amatā apstiprina padome		Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā, ko apstiprinājusi padome, noteikts princips, ka, lai nodrošinātu iekšējā audita daļas neatkarību, padome apstiprina iekšējā audita daļas nolikumu, pieņem lēmumu par iekšējā audita daļas vadītāja iecelšanu amatā vai atbrīvošanu no amata. Sabiedrības iekšējā audita daļas nolikumā noteikts, ka padome apstiprina lēmumus par daļas vadītāja iecelšanu amatā un atbrīvošanu no amata. Iekšējā audita daļas vadītāja amata kandidātu atlases intervijas, kurās piedalījušies Sabiedrības padomes locekļi, notikušas 2020. gada 22. decembrī.
Iekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome		Atbilstoši iekšējā audita stratēģiskajam plānam 2022.-2024. gadam un pārskata gada auditu plānam iekšējā audita daļa 2023. gadā īstenoja iekšējos auditus, visi audita rezultāti tika ziņoti valdei un padomei. Audita apjomu iekšējā audita daļa nosaka, balstoties uz risku novērtējumu.

<p>lekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti</p>		<p>lekšējā audita daļa pēc katra iekšējā audita veikšanas sagatavo audita ziņojumu, kurā sniedz auditētās sistēmas īpašniekam, valdei un padomei pamatotu, neatkarīgu un objektīvu auditora viedokli par iekšējās kontroles sistēmas darbības atbilstību, resursu izmaksu efektivitāti, ekonomisko efektivitāti un funkcionālo efektivitāti.</p> <p>lekšējā audita daļas vadītājs sagatavo daļas darbības pārskatu par kalendāro gadu, informē valdi un padomi par iekšējā audita gada plāna izpildi, auditu rezultātiem un ieteikumiem trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti.</p> <p>Sabiedrības lekšējā audita daļas 2023. gada pārskats skatīts Sabiedrības 2024. gada 1. februāra valdes sēdē un 2024. gada 12. februāra padomes sēdē.</p>
---	---	--

Ārējais revidents

Princips #6

Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
<p>Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus</p>		<p>Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā, ko apstiprinājusi padome, noteikts, ka, lai nodrošinātu ārējā revidenta neatkarību, profesionalitāti, ētikas principu ievērošanu, nepieļautu interešu konflikta situāciju, Sabiedrība par ārējā revidenta pakalpojuma sniedzēju izvēlas kādu no lielākajām auditorkompānijām, kas darbojas Latvijas tirgū, ņemot vērā saimnieciski izdevīgāko piedāvājumu.</p>
<p>Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju</p>		<p>Ar akcionāra sapulces lēmumu SIA "Deloitte Audits Latvia" (reģistrācijas Nr.40003606960) ievēlēja par Sabiedrības revidentu 2022., 2023. un 2024. gada pārskata revīzijai.</p>
<p>Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus</p>		<p>Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikts, ka viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus. Princips tiek ievērots (skat. iepriekš).</p>

Padomes locekļu ievēlēšana

Princips #7

Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība		Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikti padomes locekļu ievēlēšanas principi. Padomes locekļu nominācijas process (turpmāk – nominācijas process) ir objektīvs un caurskatāms, tas tiek īstenots atbilstoši normatīvā akta prasībām un ievērojot korporatīvās pārvaldības labās prakses principus. Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, lai efektīvi pieņemtu lēmumus.
Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem		Sabiedrības padomes locekļa amata kandidāta nominācijas procesu nodrošina valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis sadarbībā ar kapitālsabiedrību koordinācijas institūciju. Izveidotā nominācijas komisija informē kapitāla daļu turētāja pārstāvi par nominācijas komisijas izvirzītajiem kandidātiem, tajā skaitā tiem, ko izvirza atkārtoti.
Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai		2023. gadā ievērots Sabiedrības statūtos noteiktais, ka padomes sastāvā ir trīs locekļi.
Padomes locekli ievēlē uz termiņu, ne ilgāku par pieciem gadiem		2023. gadā ievērots Sabiedrības statūtos noteiktais, ka ievēlē amatā uz pieciem gadiem. Padomes sastāvā vismaz divi ir neatkarīgi padomes locekļi.

Princips #8

Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus		2021. gadā izsludinātajā konkursā uz Sabiedrības trīs padomes locekļu amatiem bija noteikts, ka padomes funkciju īstenošanai tās sastāvam jābūt sabalansētam, kur padomes locekļiem kopumā ir nepieciešamas visas padomes funkciju īstenošanas kompetences, noteiktas iemaņas un pieredze. Sabiedrības padomes locekļu amatiem bija noteiktas atbildības jomas (trīs amatu profili): 1) sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanas joma, uzņēmumu un komandas vadība, iesaistīto pušu vadība; 2) finanšu jautājumu un audita, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas joma; 3) stratēģiju izstrādes un ieviešanas, korporatīvās pārvaldības joma. 2021. gada 28. decembra ārkārtas akcionāru sapulces laikā ievēlēts padomes sastāvs, kas savu darbu uzsāka 2021. gada 30. decembrī. 2023. gada 25. aprīļa ārkārtas akcionāru sapulces laikā pieņemts lēmums ievēlēt Imantu Paeglīti Sabiedrības padomes locekļa amatā ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā uz pieciem gadiem, kas atbilda vakantā padomes locekļu kompetenču sadalījumam.
Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi		2023. gadā kritērijs ievērots – padomes sastāvā ir divi vīrieši un viena sieviete.
Padomē pārstāvēti abi dzimumi		2023. gadā kritērijs ievērots – padomes sastāvā pārstāvēti abi dzimumi.
Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību		Sabiedrībā ir izstrādāta ievadapmācība un ieviests Onboarding process.

Princips #9


Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmums izvērtē, un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru		Uz Sabiedrības darbību ir attiecināma normatīvā akta prasība, kas 2023. gadā ir ievērota. Visi Sabiedrības padomes locekļi ir neatkarīgi.
Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.		Visi Sabiedrības padomes locekļi ir neatkarīgi.
Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem		2023. gada 20. janvārī Pārresoru koordinācijas centra un Satiksmes ministrijas izsludinātajā konkursā uz Sabiedrības padomes locekļa/-es amatu noteikts, ka padomes locekļa amata kandidātam jāiesniedz apliecinājums, kur cita starpā jāapliecina atbilstība neatkarīga locekļa prasībām.
Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai.		Padomes locekļu atbilstību neatkarīga padomes locekļa kritērijiem novērtē nominācijas komisija.

Padomes un valdes atalgojuma noteikšanas principi

Princips #10

Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika.






Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce.		Ar padomes lēmumu apstiprināta Sabiedrības Atalgojuma politika, kurā noteikti atalgošanas pamatprincipi. Balstoties uz Atalgojuma politikā noteiktajiem principiem, izstrādātas Darba samaksas vadlīnijas un ir izstrādāti un valdē apstiprināti darba samaksas nolikumi dažādām Sabiedrības darbinieku grupām (administrācijas, biļešu kases kasieru, lokomotīvu brigāžu u.c.). Padomes atalgojums ir noteikts ar akcionāru sapulces lēmumu.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce.		Ar padomes lēmumu apstiprināta Sabiedrības Atalgojuma politika, kurā noteikti atalgošanas pamatprincipi. Balstoties uz Atalgojuma politikā noteiktajiem principiem, izstrādātas Darba samaksas vadlīnijas un ir izstrādāti un valdē apstiprināti darba samaksas nolikumi dažādām Sabiedrības darbinieku grupām (administrācijas, biļešu kases kasieru, lokomotīvu brigāžu u.c.). Padomes atalgojums ir noteikts ar akcionāru sapulces lēmumu.
Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi		Saskaņā ar Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikto padome nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus pārskata gadam. Mērķi atbilst Sabiedrības Vidēja termiņa stratēģijā 2021.-2025. gadam apstiprinātajiem stratēģiskās attīstības virzieniem. Padome ar lēmumu noteikusi valdes locekļu sasniedzamos mērķus 2023. gadam un kontrolē izpildi. Reizi gadā Sabiedrības valde sagatavo individuāli sasniegto darba izpildes radītāju pašnovērtējumu, ko iesniedz padomei, padome novērtē katra valdes locekļa sasniegtos rezultātus.
Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā		Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikts princips, ka atlīdzību padomes locekļiem nosaka akcionāru sapulce, atlīdzību valdes locekļiem nosaka atbilstoši normatīvajā aktā noteiktajam. Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā kompensāciju amata atstāšanas gadījumā. 2023. gadā neviens padomes loceklis nav atsaukts vai atstādināts no amata.
Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim		Informācija par katram Sabiedrības valdes un padomes loceklim noteikto atalgojumu pieejama publiskajā tīmekļa vietnē, informācija par izmaksāto atalgojumu pieejama Valsts ieņēmumu dienesta tīmekļa vietnē valsts amatpersonu deklarāciju sadaļā, kā arī apkopotā veidā iekļauta Sabiedrības gada pārskatā.

Padomes darba organizēšana un lēmuma pieņemšana





Princips #11

Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru		Sabiedrības padomes reglamentā noteikti padomes darbības organizēšanas principi un sadarbības kārtība ar kapitāla daļu turētāju. Reglamentā noteikts, ka padomes sēdes notur pēc vajadzības, bet ne retāk kā reizi ceturksnī. 2023. gadā notikušas 18 padomes sēdes, izskatīti 119 jautājumi, pieņemti 211 lēmumi
Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai		Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikts princips, ka padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijas un tās izpildes apspriešanai. 2023. gadā Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģijas 2021.-2025. gadam ieviešanas Rīcības plāna izpildi padome skatījusi 3. februārī un 14. augustā.
Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu		Sabiedrības budžetā ir paredzēts padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamais budžets.
Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē		Saskaņā ar Sabiedrības padomes reglamenta 1.2.14. punktā noteikto padome veic darba ikgadējo pašnovērtējumu, tā rezultātus izskata padomes sēdē un iesniedz kapitāla daļu turētājam. 2023. gada 14. aprīļa sēdē izskatīts Sabiedrības padomes pašnovērtējums par 2022. gadu.
Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību		Sabiedrības statūtos noteikts, ka padomē ir trīs padomes locekļi, tāpēc padomes komiteju izveide nav iespējama.

Princips #12

Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus.


Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai		Sabiedrības valdes reglamentā un padomes reglamentā noteikta sadarbības kārtība. Noteikts, ka padomes sekretārs vismaz nedēļu pirms sēdes nosūta valdei un padomei padomes sēdes darba kārtības projektu, lēmumu projektus un jautājumu izskatīšanai nepieciešamos dokumentus. Sasaucot ārkārtas sēdi, šis termiņš var tikt samazināts.
Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai		Sabiedrības padomes reglamentā noteikta informācijas aprites kārtība un noteikts, kādi dokumenti pievienojami jautājuma izskatīšanai.
Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē		Padomes locekļi pirms padomes sēdes ir iepazinušies ar iesniegto informāciju, priekšlikumiem par pieņemamajiem lēmumiem, izsaka savus viedokļus un uzdod precizējošus jautājumus padomes sēdes laikā.
Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību		Padomes sēdēs lēmumu pieņemšana notiek, izvērtējot riskus un ietekmi uz Sabiedrības mērķu sasniegšanu, ilgtspējīgu attīstību.

Interesešu konflikta novēršana

Princips #13

Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interesešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interesešu konflikta gadījumā.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Padome definē pazīmes, kas norāda uz interesešu konfliktu un nosaka interesešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību.		<p>Sabiedrības Ētikas kodeksā noteikts procedūru un pasākumu kopums korupcijas risku un interesešu konflikta situāciju savlaicīgai identificēšanai un novēršanai.</p> <p>Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikts, ka Sabiedrībā ir izvērtēti procesi, kas var izraisīt korupcijas risku, kā arī identificēti korupcijas riskam pakļautie amati. Šo amatu saraksts periodiski tiek pārskatīts.</p> <p>Sabiedrībā ir ieviesta iekšēja deklarēšanās sistēma, kas palīdz savlaicīgi identificēt interesešu konflikta varbūtību.</p>
Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistītu personu interesēm		<p>Atbilstoši likumā "Par interesešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktajam Sabiedrības valdes un padomes locekļiem ir valsts amatpersonas statuss. Sabiedrības valdes un padomes locekļi ievēro valsts amatpersonām noteiktos vispārējos un speciālos valsts amata savienošanas, kā arī ienākumu gūšanas, komercdarbības, dāvanu un ziedojumu pieņemšanas un citus ierobežojumus, tajā skaitā nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros Sabiedrības intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm.</p> <p>2023. gadā Sabiedrībā izstrādāti Dāvanu reģistrēšanas, novērtēšanas un uzskaites noteikumi.</p>

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
<p>Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībā par rīcību interešu konflikta situācijās.</p>		<p>2023. gadā Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja rīkotās mācībās par korupcijas risku izvērtēšanu un pretkorupcijas plāna izstrādi piedalījās viens Sabiedrības darbinieks.</p> <p>2023. gada 16. novembrī notika iekšējs seminārs par Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteiktajiem principiem, tajā skaitā saistītiem ar interešu konflikta novēršanu, seminārā piedalījās 78 darbinieki.</p> <p>2023. gada novembris bija pasludināts par Sabiedrības vērtību mēnesi. Šīs aktivitātes ietvaros iekšējā komunikācijas sistēmā darbiniekiem papildus skaidroti Ētikas kodeksā ietvertie principi.</p>

Akcionāru sapulce

Princips #14

Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādām ar to saistītām izmaiņām		Valsts kapitāla daļu turētājs ir noteicis Satiksmes ministrijas un kapitālsabiedrību sadarbības kārtību (turpmāk – Sadarbības kārtība), tajā skaitā termiņu, kādā informē par sapulces darba kārtību.
Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem		Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikts, ka Sabiedrības valde un padome virza izskatīšanai akcionāru sapulcē jautājumus, par kuriem lēmumu ir tiesības pieņemt tikai akcionāru sapulcei vai par kuriem valdei un padomei nepieciešama akcionāru sapulces iepriekšēja piekrišana. Atbilstoši Sadarbības kārtībā noteiktajam Sabiedrība nodrošina, ka informāciju par lēmumu projektiem un lēmumu pieņemšanai nepieciešamo informāciju kapitāla daļu turētājam iesniedz vismaz divas nedēļas pirms plānotās sapulces.
Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem.		Nepieciešamības gadījumā akcionāram ir iespēja pieprasīt papildu informāciju par izskatāmo jautājumu.
Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu		Pirms izskatīšanas akcionāru sapulcē visus jautājumus izskata Sabiedrības padome, tādējādi tiek nodrošināts, ka lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu.



Princips #15

Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Akcionāru sapulce tiek sasaukta un noturēta akcionāriem ērti pieejamā vietā un laikā		Sadarbības kārtībā noteikts, ka akcionāru sapulces notiek Satiksmes ministrijas vai kapitālsabiedrības telpās. Sapulces norises vietu Sabiedrība saskaņo ar valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvi.
Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti		Sabiedrība nodrošina, ka nepieciešamības gadījumā akcionāru sapulces var notikt attālināti. 2023. gadā akcionāru sapulces notikušas gan tiešsaistē, gan klātienē.
Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai		Akcionāru sapulces ilgumu plāno, ņemot vērā izskatāmo jautājumu skaitu un saturu. Akcionārs vada sapulci un pauž viedokli par izskatāmajiem jautājumiem.
Uzņēmums izsludina jaunu akcionāru sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā		2023. gadā nav bijušas situācijas, ka akcionāru sapulcē laika trūkuma dēļ nav izskatīti visi darba kārtībā iekļautie jautājumi.
Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas piedalīties akcionāru sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem		<p>Akcionāru sapulcēs bez valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvja piedalās padomes un valdes locekļi, kā arī citi Sabiedrības pārstāvji, kuru kompetencē ir darba kārtībā iekļautie jautājumi.</p> <p>Sabiedrības Iekšējā audita daļas vadītājs piedalās akcionāru sapulcēs, kad izskatāmie jautājumi ir saistīti ar Iekšējā audita jomu – par Iekšējā audita daļas 2022. gada pārskatu, Iekšējā audita stratēģisko plānu 2022.-2024. gadam un 2023. gada Iekšējo auditu plāna apstiprināšanu.</p> <p>Revidents saņem uzaicinājumu piedalīties akcionāru sapulcē un informāciju par sapulces darba kārtību. Revidents nodrošina savu klātbūtni gadījumos, kad skata jautājumu par gada pārskata apstiprināšanu.</p>
Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem.		2023. gadā akcionāru sapulcēs pieņemti lēmumi tikai par darba kārtības iekļautajiem jautājumiem.

Princips #16





Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku.

Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku		Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2021.-2025. gadam ir noteikta dividendēs izmaksājamās peļņas apmēra noteikšanas kārtība, kas ir saskaņota ar akcionāru.
Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā.		Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikts, ka akcionāru (dalībnieku) sapulce, apstiprinot Sabiedrības gada pārskatu, lemj par dividendēs izmaksājamo peļņas daļu. 2023. gada 31. maijā kārtējā akcionāru sapulcē valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis apstiprināja Sabiedrības 2022. gada pārskata saimnieciskās darbības peļņu 604 239 EUR un noteica, ka peļņas daļu 64% jeb 386 713 EUR jāizmaksā dividendēs par valsts kapitāla daļu izmantošanu.

Uzņēmuma darbības caurskatāmība


Princips #17

Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem.




Kritērijs	Vērtējums	Pamatojums
Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju		Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā noteikts, ka valde nodrošina savlaicīgu pārbaudītas, precīzas, objektīvas, aktuālas un nepārprotamas būtiskākās finanšu un nefinanšu informācijas publiskošanu Sabiedrības publiskajā tīmekļa vietnē. Sabiedrība regulāri informē par aktuāliem jautājumiem medijus un citas ieinteresētās puses publiskajā tīmekļa vietnē un tiešsaistes sociālo tīklu portālos.
Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apmērā		Sabiedrībai ir viens akcionārs, tāpēc kritērijs nav attiecināms.
Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju saskaņā ar pielikumu		Informācija par 2023. gadā Sabiedrības publiskajā tīmekļa vietnē atklāto informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju un publicētajiem finanšu un darbības pārskatiem detalizēti atspoguļota pielikumā.
Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētām personām		Informācija tīmekļa vietnē pieejama latviešu un angļu valodā.

Uzņēmuma tīmekļvietnē publiskojamā informācija

Kritērijs	Ievērots	Nav ievērots	Nav attiecināms	Skaidrojums
Uzņēmums				
Informācija par uzņēmumu – tā izveidošanas un darbības vēsture, reģistrācijas dati, adrese, nozares raksturojums, galvenie komercdarbības veidi, uzņēmuma vieta grupas struktūrā (ja piemērojams)				
Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem				
Uzņēmuma statūti				
Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, revīzijas komiteju u.tml.)				
Uzņēmuma iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss				
Būtiskākās uzņēmuma politikas				Satiksmes drošības politika, Informācijas drošības politika, Komunikācijas politika, Iekšējās kontroles sistēmas politika; Iekšējā audita politika, Risku pārvaldības politika Darījumu partneru izpētes politika, Korporatīvās pārvaldības politika u.c.
Akcionāri un patiesie labuma guvēji				
Akcionāri un patiesie labuma guvēji				Sabiedrībai ir viens akcionārs
Informācija par uzņēmuma patiesajiem labuma guvējiem (norādot datumu, kad šī informācija ir sagatavota)				Sabiedrība ir valsts kapitālsabiedrība

Kritērijs	Ievērots	Nav ievērots	Nav attiecināms	Skaidrojums
Uzņēmuma emitēto, apmaksāto un balsstiesīgo akciju, obligāciju vai citu finanšu instrumentu skaits				Sabiedrība neemitē vērtspapīrus
Padome un valde				
Valdes un padomes nolikums vai cits tam pielīdzināms dokuments				
Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli: <ul style="list-style-type: none"> • pilnvaru termiņš; • amats un atbildības joma (ja tāda ir noteikta); • profesionālā darba pieredze un izglītība; • aktuāla informācija par amatiem citos uzņēmumos; • aktuāla informācija par īpašumā esošajām uzņēmuma akcijām; • statistika par padomes sēžu apmeklējumiem (padomes locekļiem) 				
Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem: <ul style="list-style-type: none"> • kuri padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem; • pēc kādiem kritērijiem padomes locekļa neatkarība noteikta; • ikgadējs padomes locekļu neatkarības novērtējums 				
Informācija par valdes un padomes atlases (nominācijas) procesu				
Informācija par padomes komitejām un revīzijas komiteju <ul style="list-style-type: none"> • komitejas nolikums; • informācija par komiteju locekļiem 				Padomē ir trīs locekļi, tāpēc nav lietderīgi veidot komitejas

Kritērijs	Ievērots	Nav ievērots	Nav attiecināms	Skaidrojums
Finanšu un nefinanšu ziņojumi un informācija				
Uzņēmuma finanšu pārskati un ziņojumi par vismaz pēdējiem trim finanšu gadiem: • gada pārskati (tostarp arī konsolidētie pārskati, ja tādi tiek sagatavoti) un revidenta ziņojumi (ja tādi ir sagatavoti); • starpperiodu pārskati un ceturkšņu pārskati				
Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi (par uzņēmuma ietekmi uz vidi, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītajiem aspektiem, cilvēktiesību ievērošanu un pretkorupcijas pasākumiem, to vidū ilgtspējas pārskats) par vismaz pēdējiem trim finanšu gadiem				Par pēdējiem diviem gadiem
Korporatīvās pārvaldības ziņojumi				
Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs				
Informācija akcionāriem un investoriem				
Informācija par plānotajām akcionāru sapulcēm: • paziņojumi par akcionāru sapulču sasaukšanu; • lēmumu projekti				
Informācija par notikušajām akcionāru sapulcēm un informācija par akcionāru sapulcēs pieņemtajiem lēmumiem				
Uzņēmuma dividenžu politika un informācija par izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10 uzņēmuma darbības gadiem)				Dividenžu noteikšanas principi iekļauti Vidēja termiņa darbības stratēģijā un Korporatīvās pārvaldības politikā

Kritērijs	Ievērots	Nav ievērots	Nav attiecināms	Skaidrojums
Informācija par saistīto pušu darījumiem				
Uzņēmuma publicētie paziņojumi un būtiska informācija investoriem, to vidū prezentācijas investoriem, videoieraksti no pasākumiem investoriem, prognozes, ja tādas ir paustas, u. c.				
Investoru attiecību speciālista (ja tāds ir) kontakti				

ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

Par Pārskatu

Ilgtspējas pārskats (turpmāk – Pārskats) sagatavots, nodrošinot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.2. pantā noteikto, un tas plašāk skaidro Sabiedrības 2023. gada pārskata Vadības ziņojumā iekļauto informāciju par Sabiedrības nefinanšu darbību saistībā ar ietekmi uz vidi, sociālajiem un ar darbiniekiem saistītajiem aspektiem, cilvēktiesību ievērošanu un pretkorupcijas un kukuļošanas novēršanas pasākumiem. Pārskats sagatavots, atsaucoties uz GRI (Global Reporting Initiative) standartu, par to nav sniegts ārējs novērtējums.

Sabiedrības raksturojums

Sabiedrības pastāvēšanas mērķis ir iekļauts vispārējā stratēģiskajā mērķī – nodrošināt ilgtspējīgus, piekļūstamus un nepārtrauktus pasažieru pārvadājumus, kas atbilst efektīvas mobilitātes vajadzībām un veicina reģionu sasniedzamību. Veicināt iedzīvotāju uzticību dzelzceļa sabiedriskajam transportam, padarot to par apzinātu un racionālu izvēli sniegto pakalpojumu ērtuma un kvalitātes dēļ. Attīstīt Baltijas reģionā konkurētspējīgus un ekonomiski pamatotus mobilitātes pakalpojumus.



MISIJA

Mēs sniedzam uzticamu mobilitāti ilgtspējīgam dzīvesveidam.

Mēs sniedzam iespēju klientam izmantot mūsdienīgu un ērtu sabiedrisko transportu. Uzņēmuma darbinieki rūpējas par klientiem, dienu no dienas nodrošinot uzticamas – drošas un punktuālas – mobilitātes iespējas. Ar piedāvāto pakalpojumu mēs mudinām mainīt ikdienas pārvietošanās paradumus.



VĪZIJA

Mēs esam videi draudzīgs un uzticams pasažieru pārvadātājs Baltijas reģionā, kas nodrošina iespēju ātri, droši un komfortabli nokļūt galamērķī.

Mēs esam videi draudzīgs un uzticams pasažieru pārvadātājs Baltijas reģionā, kas nodrošina iespēju ātri, droši un komfortabli nokļūt galamērķī.

Mēs savienojam pilsētas un cilvēkus Baltijas reģionā, piedāvājot ērtus pakalpojumus, kas ir pieejami ikvienam sabiedrības loceklim. Mūsu darbs ir efektīvs, nodrošinot mūsu sniegto pakalpojumu konkurētspēju. Mēs esam transporta nozares līderis videi draudzīgu risinājumu jomā, kas iedrošina cilvēkus pievērsties ilgtspējīgiem mobilitātes risinājumiem.



VĒRTĪBAS

Mūsu vērtības ir atbildība, attīstība, sadarbība.

ATBILDĪBA



- Mēs rūpējamies par klientiem, piedāvājot atbilstošu mobilitātes risinājumu.
- Drošība ir mūsu prioritāte. Drošs ceļojums, droša vilcienu kustība, droši darba apstākļi, droši biznesa procesi.
- Gādājot par mūsu darbiniekiem, nodrošinām labvēlīgus darba apstākļus un godprātīgu darba samaksu.
- Ieviešot jaunākās tehnoloģijas un videi draudzīgus transporta risinājumus, rūpējamies par apkārtējo vidi un nākamajām paaudzēm.
- Mēs izturamies atbildīgi pret uzticētajiem sabiedrības naudas līdzekļiem un izvirzītajiem uzdevumiem. Mēs nodrošinām labu pārvaldību, ētikas principu ievērošanu un pilnīgu atklātību, lai ikviens var pārlicināties par rezultātiem.

ATTĪSTĪBA



- Mēs ieviešam mūsdienīgus, ērtus un klientam saprotamus procesus. Visaptveroši mobilitātes risinājumi ir sabiedrības nākotne.
- Tehnoloģiju ieviešana šodien un nākotnē būs arvien nozīmīgāka mūsu dzīves sastāvdaļa, mēs esam atvērti jaunajam un ejam līdzī laimam. Mēs tiecamies, lai inovatīvi risinājumi ir mūsu ikdiena.
- Mēs apzināmies, ka mūsu ikdienas lēmumi ietekmē dzīves kvalitāti Latvijā ilgtermiņā. Tāpēc ilgtspējas apsvērumi ir pamats izsvērtu lēmumu pieņemšanai.
- Mēs kļūstam efektīvāki, lai nodrošinātu konkurētspēju Baltijas reģionā. Mēs esam gatavi izaicinājumiem.
- Prasmes un zināšanas ir mūsu panākumu atslēga mērķu sasniegšanā.

SADARBĪBA



- Sadarbība ir attīstības pamatā. Sadarbība uzņēmuma procesos un sadarbība ar nozares dalībniekiem, kā arī sabiedrību mums ir svarīga.
- Atvērtība jaunajam, atklātība sabiedrībai, ieklausīšanās klientā raksturo mūsu pieeju.
- Orientēšanās uz klientu ir viens no mūsu darba stūrakmeņiem.

Sabiedrības galvenais darbības veids ir pasažieru pārvadājumi pa dzelzceļu. Pakalpojums galvenokārt tiek sniegts valsts pasūtījuma līguma, ko pārrauga VSIA "Autotransporta direkcija", ietvaros. Līguma izpildē notiek sadarbība ar AS "LatRailNet", kas nodrošina dzelzceļa jaudas sadali, piešķirot tiesības izmantot dzelzceļa infrastruktūru. Sabiedrība sadarbojas arī ar VAS "Latvijas dzelzceļš", kas ir dzelzceļa infrastruktūras pārvaldītājs, sniedzot priekšlikumus infrastruktūras attīstības plāniem, tajā skaitā pasažieru piekļuves infrastruktūras uzlabojumiem un infrastruktūras kvalitātes un tehniskā stāvokļa uzlabojumiem.

Sabiedrība piedāvā komercreisus un vagonu nomu un aktīvi sadarbojas ar pašvaldībām un citām iesaistītajām pusēm ilgspējīga tūrisma attīstībā un popularizēšanā.



Vagona noma vilcienu kustības grafikā esošā reisā

Pakalpojuma sniegšana ietver pārvadājumu veikšanu, biļešu tirdzniecību, priekšlikumu sagatavošanu maršrutu plānošanai. Spēkā esošā Sabiedriskā transporta padomes noteiktā biļešu cenu politika paredz, ka pasažieru pārvadājumi pa dzelzeļu ir vieni no lētākajiem, lai nodrošinātu sabiedrībai pieejamu mobilitātes risinājumu. Ieņēmumi no biļetēm pārvadājumu pašizmaksu pilnā apmērā nesedz, līdz ar to valsts kompensē trūkstošo izdevumu daļu.

Būtiskākais uzņēmuma resurss ir darbinieki. Dzelzeļa pārvadājumu nodrošināšanai nepieciešami speciālisti ar specifiskām zināšanā, tāpēc būtiski veidot motivējošu darba vidi, nodrošinot darbinieku piesaisti uzņēmumam.

Pasažieru informēšana

Sabiedrībā ir radīti detalizēti procesa apraksti, lai savlaicīgi informētu pasažierus par vilcienu kustības grafiku, arī izmaiņām tajā. Vilcienu kustības grafiki tiek gan pavairoti tipogrāfijā un izvietoti pasažieriem redzamās vietās, gan ievietoti Sabiedrības tīmekļa vietnē, kā arī informācija tiek izplatīta ar plašsaziņas līdzekļu starpniecību. Galvenās informācijas izvietošanas vietas ir Rīgas Centrālā dzelzeļa stacija, tajā skaitā Sabiedrības Klientu apkalpošanas centrs, kā arī citas dzelzeļa stacijas, pieturas punkti un vilcieni.



Vizuālais materiāls pasažieru informēšanai par izmaiņām vilcienu kustības grafikā konkrētā dzelzeļa līnijā

Kustības izpildes precizitāte

Sniedzot pakalpojumu, Sabiedrība maksimāli nodrošina, ka visi vilcieni no maršruta sākumpunkta atiet to kustības sarakstā noteiktajā laikā. Saskaņā ar valsts pasūtījuma līgumu vilcienu kustības grafika izpildes precizitāte nedrīkst būt zemāka par 95%. Vilciena reiss tiek uzskatīts par izpildītu, ja novirze no elektrovilciena kustības grafika nav lielāka par piecām minūtēm, savukārt dīzeļvilciena – par desmit minūtēm. Precizitātes nodrošināšana ir viens no klientu apmierinātības aspektiem.

Bilēšu tirdzniecības veidi un nepieciešamie resursi

Sabiedrība nodrošina četrus bilēšu tirdzniecības veidus – kasē dzelzceļa stacijās un pieturas punktos, pie konduktora kontroliera vilcienā, tīmekļa vietnē un mobilajā lietotnē.

Braukšanas maksas noteikšana

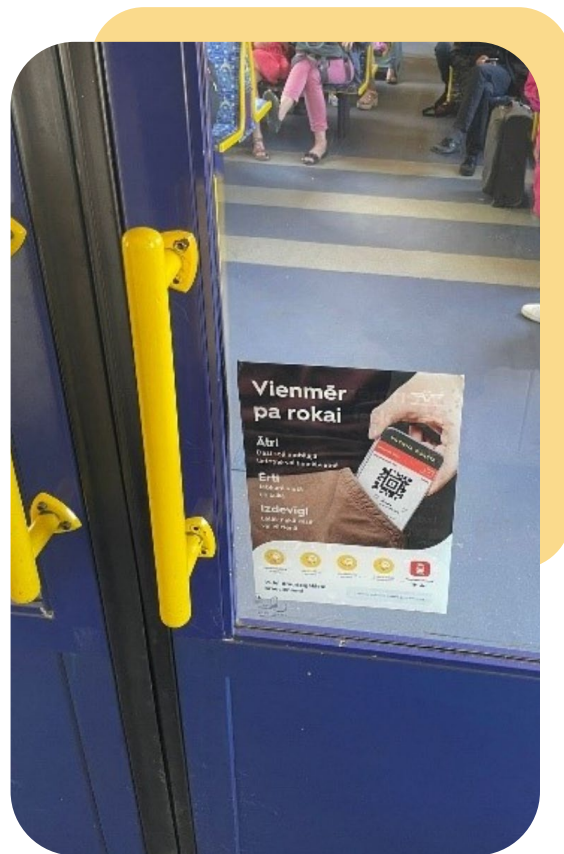
Braukšanas maksa jeb tarifs ir noteikts valsts pasūtījuma līguma ietvaros. Tarifa noteikšana norit saskaņā ar Ministru kabineta 2015. gada 28. jūlija noteikumos Nr.435 "Kārtība, kādā nosaka un kompensē ar sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu saistītos zaudējumus un izdevumus un nosaka sabiedriskā transporta pakalpojuma tarifu" noteiktu metodiku. Sabiedrības sniegtajiem pakalpojumiem ir divu veidu tarifi – zonu tarifs, kas darbojas piecās dzelzceļa līnijās Rīgas apkārtnē, un tarifs, kas balstīts uz veikto attālumu reģionālajos pārvadājumos. Katrs maršruts ir sadalīts 3–5 zonās un starpzonās. Ar iegādāto biļeti var braukt norādītās zonas robežās. Attiecīgi starpzona ir posms divu blakus esošu tarifu zonu ietvaros, kuram piemērota atlaide, lai īsie braucieni, kuri šķērso zonas robežas, būtu lētāki.

Zonu tarifu sistēma ir ieviesta ar mērķi vienkāršot, pilnveidot bilēšu tirdzniecības sistēmu, kas vienlaikus arī klientiem piedāvā ērtāk lietojamu un vienkāršāk uztveramu pieeju.

Braukšanas maksas atvieglojumi

Vairākām pasažieru grupām saskaņā ar valstī noteikto normatīvo regulējumu ir iespēja izmantot braukšanas maksas atvieglojumus. Pasažieru grupas, kurām tiek piemērota 100% atlaide, ir pirmsskolas vecuma bērni, invalīdi, bāreņi, politiski represētās personas un nacionālās pretošanās kustības dalībnieki.

Braukšanas maksas atvieglojumus 40%, 50% un 90% apmērā var saņemt arī braucēju kategorija ar Latvijas Goda ģimenes apliecībām "3+ Ģimenes karte" un "Goda ģimene".



Vilcienos izvietots aicinājums iegādāties e-bilietes

Kase slēgta?

Iegādājies:

E-bilieti www.pv.lv vai mobilajā lietotnē

Biļeti vilcienā pie konduktora kontroliera par skaidru naudu vai ar maksājumu karti*

*Ja kase slēgta, tad bez papildu maksas; ja kase strādā, tad ar papildu maksu 0.50€

Tuvākā bilēšu kase atrodas:

Goda ģimenēm, uzrādot apliecību, atlaide:

1 vienreizējai biļetei kasē un vilcienā
pieaugušajiem 50% bērniem, personām līdz 24 g.v. 90%

2 abonementa biļetei kasē **40%**

Stendos vilcienu pieturvietās izvietota informācija par atlaidēm biļetēm Goda ģimenēm

Ārējās vides ietekme

Pasažieru pārvadājumu nodrošināšanai neelektrificētajās dzelzceļa līnijās Sabiedrība izmanto dīzeļvilcienus, kuru ekspluatācijas ilgums pārsniedz 30 gadus. Daļai dīzeļvilcienu ir M756 tipa dīzeļdzinēji, kas ražoti Krievijas akciju sabiedrībā "Zvezda".

Ņemot vērā Krievijas militāro uzbrukumu Ukrainai, Eiropas Savienība un citas valstis turpina pastiprināt sankcijas pret Krieviju un Baltkrieviju, kā rezultātā nav iespējams iegādāties Krievijā un Baltkrievijā ražotas ritošā sastāva rezerves daļas un veikt apkopes. Lai nodrošinātu nepieciešamos resursus, tika meklēti alternatīvi rezerves daļu ražotāji.

Ģeopolitiskā situācija būtiski ietekmēja arī "Škoda Vagonka" a.s. saražoto jauno elektrovilcienu piegādes grafiku. 2023. gada beigās plānoto 23 sastāvu vietā piegādāti bija 17 sastāvi.

Ieinteresētās puses

Sabiedrība ir identificējusi ieinteresētās puses, ņemot vērā gan savu ietekmi uz ieinteresētajām pusēm, gan pušu ietekmi uz Sabiedrības mērķu sasniegšanu.

Lai noskaidrotu ieinteresēto pušu viedokli par Sabiedrības darbības būtiskākajiem ilgtspējas aspektiem, 2022. gada beigās un 2023. gada sākumā Sabiedrība veica ieinteresēto pušu aptauju un būtiskāko ieinteresēto pušu anketēšanu. Informāciju, kas iegūta no ieinteresētajām pusēm, Sabiedrība izmanto, lai uzlabotu savu darbību, risinātu esošos izaicinājumus un plānotu ilgtspējīgu attīstību.

Ikdienā Sadarbības komunikācija ar ieinteresētajām pusēm noris konsultāciju, sarunu, iesaistes un/vai partnerības līmenī.

Ārējās ieinteresētās puses



Klienti



Piegādātāji



Politikas veidotāji,
valsts iestādes



Vietējā kopiena –
pašvaldības



Nevalstiskās
organizācijas



Arodbiedrība



Izglītības iestādes



Asociācijas



Kreditīestādes



Mediji

Iekšējās ieinteresētās puses



Akcionārs (Latvijas
Republikas Satiksmes
ministrija) un padome



Valde

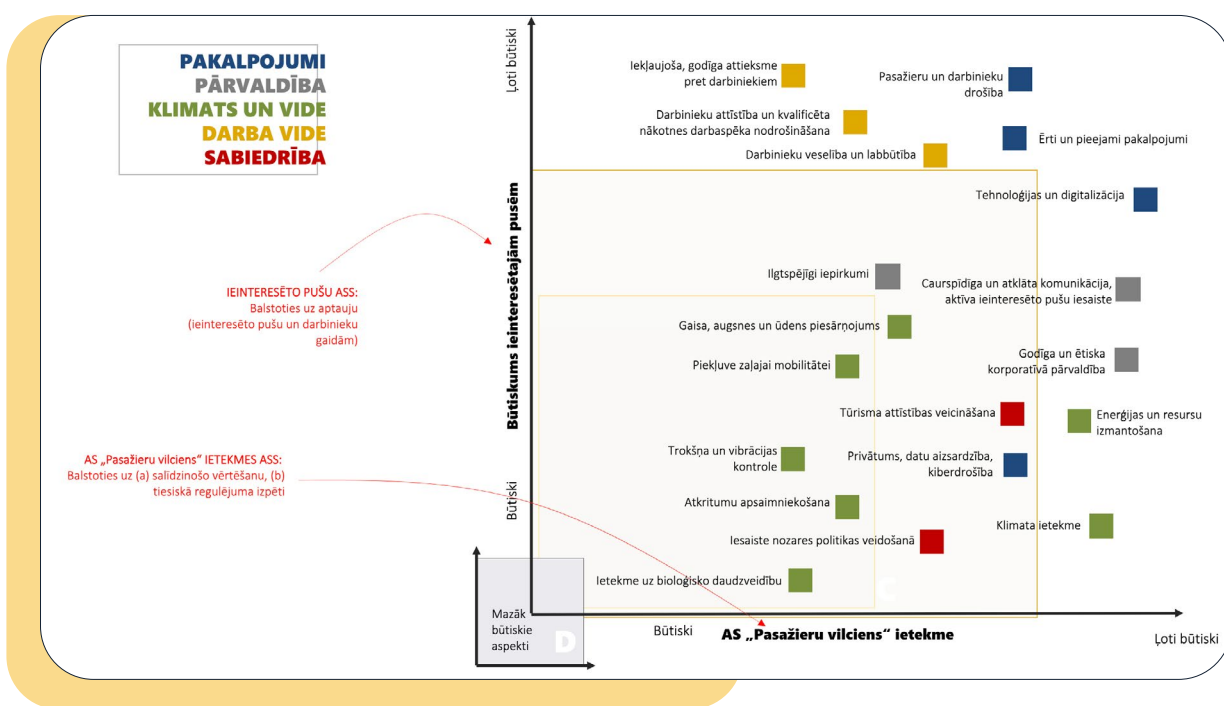


Darbinieki

Būtiskie ilgtspējas aspekti

Sabiedrības ilgtspējas pārskata saturs veidots, ņemot vērā Sabiedrībai un tās ieinteresētajām pusēm būtiskus pakalpojumu kvalitātes, vides un sociālos aspektus. Būtiskie aspekti noteikti, vadoties pēc GRI vadlīnijām.

1. Ieinteresēto pušu noteikšana – apkopota un analizēta informācija par dažādu ietekmes pušu grupām, identificētas prioritārās ieinteresētās puses.
2. Potenciāli būtiskāko ilgtspējas jomu noteikšana – apkopota un analizēta informācija par “Pasažieru vilciena” darbību un tās ietekmi uz dažādām jomām, veikta prioritizēšana un identificētas potenciāli būtiskākās jomas.
3. Patiesi būtisko jomu identificēšana – noskaidrots ieinteresēto pušu viedoklis par būtiskākajām ilgtspējas jomām.
4. Iekšējo un ārējo ietekmes pušu sintēze – veikts būtiskuma novērtējums.
5. Ziņošanas ietvara izstrāde – izveidota ziņošanas struktūra, ņemot vērā GRI vadlīnijas un iepriekš iegūto informāciju par “Pasažieru vilciena” būtiskākajām ilgtspējas jomām.



AS “Pasažieru vilciens” būtiskuma matrica

Ilgspējīga attīstība

Eiropas Komisija 2011. gada Baltajā grāmatā “Ceļvedis uz Eiropas vienoto transporta telpu – virzība uz konkurētspējīgu un resursefektīvu transporta sistēmu” noteikts mērķis līdz 2050. gadam panākt, lai vairums pasažieru vidēji garā attālumā (>300 kilometri) tiktu pārvadāti ar vilcienu. Eiropas Savienības transporta politikas līmenī pasažieru pārvadājumi ar vilcienu ir prioritāte.

Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas līdz 2030. gadam (Turpmāk – Latvija 2030) prioritātes “Latvijas telpiskās attīstības perspektīva” viens no galvenajiem aspektiem ir sasniedzamība un mobilitātes iespējas. Sasniedzamības uzlabošanai iekšzemes pasažieru pārvadājumos plānots pilnvērtīgi izmantot esošo dzelzceļa tīklu un plānot tā uzlabošanu.

“Latvija 2030” noteikts, ka nākotnē par prioritāti jāķļūst dzelzceļa transporta attīstībai.

Latvijas Nacionālajā attīstības plānā 2021.-2027. gadam ir noteikts rīcības virziens – integrēta, ilgtspējīga transporta sistēma, kas sniedz kvalitatīvas cilvēku un kravu mobilitātes iespējas visā valsts teritorijā, nodrošina gan vietējo sasniedzamību, izmantojot dzelzceļu kā sabiedriskā transporta mugurkaulu, gan arī starptautisko savienojamību, pilnībā iekļaujoties ES pamattīklā.

Šī rīcības virziena uzdevums ir multimodāla sabiedriskā transporta tīkla ar dzelzceļu kā sabiedriskā transporta "mugurkaulu" izveidošana, veidojot multimodālus transporta un pasažieru pārsēšanās mezglus, veicinot reģionu sasniedzamību, iedzīvotāju mobilitāti un vides pieejamību, turpinot dzelzceļa elektrifikāciju, vienlaikus attīstot drošu autoceļu un ielu infrastruktūru un nodrošinot ērtus savienojumus starp vilcienu un autobusu reisiem, visās darbībās nodrošinot piekļūstamības prasības.

Transporta attīstības pamatnostādņēs 2021.-2027. gadam noteikts, ka dzelzceļa transports ir viens no perspektīvākajiem, drošākajiem un videi draudzīgākajiem sauszemes transporta veidiem gan pasažieriem, gan kravām. Tam ir potenciāls veidot pamatu Latvijas transporta un loģistikas pakalpojumu eksportam un citu tautsaimniecības nozaru efektīvai darbībai.

Ministru kabinets ir noteicis, ka Sabiedrības vispārējais stratēģiskais mērķis ir nodrošināt ilgtspējīgus, piekļūstamus un nepārtrauktus pasažieru pārvadājumus, kas atbilst efektīvas mobilitātes vajadzībām un veicina reģionu sasniedzamību, veicināt iedzīvotāju uzticību dzelzceļa sabiedriskajam transportam, padarot to par apzinātu un racionālu izvēli sniegto pakalpojumu ērtuma un kvalitātes dēļ, un attīstīt Baltijas reģionā konkurētspējīgus un ekonomiski pamatotus mobilitātes pakalpojumus. Atbilstoši vispārējam stratēģiskajam mērķim ir izstrādāta uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģija, iekļaujot ilgtspējīgu attīstību.

Sabiedrības darbībai prioritārie ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi

2015. gadā ANO Ģenerālajā asamblejā pieņēma rezolūciju Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam (neoficiāls biedrības LAPAS tulkojums) jeb Dienaskārtība 2030. Tā nosaka 17 ilgtspējīgas attīstības mērķus (IAM), kas sasniedzami, lai pasaulē mazinātos nabadzība un pasaules attīstība būtu ilgtspējīga.

Arī Sabiedrība ar savu darbību sekmē ANO IAM sasniegšanu.




8. Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme

Apakšmērķis	Būtiskums*	Atbilstoši ilgtspējas aspekti
8.2.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Tehnoloģijas un digitalizācija Ieguldījums inovācijās un zinātnē
8.3.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Tehnoloģijas un digitalizācija Darbinieku attīstība un kvalificēta nākotnes darbaspēka nodrošināšana
8.5.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Iekļaujoša darba vide, godīga un taisnīga attieksme pret darbiniekiem
8.6.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Darbinieku attīstība un kvalificēta nākotnes darbaspēka nodrošināšana
8.8.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Darbinieku veselība un labbūtība Pasažieru un darbinieku drošība Iekļaujoša darba vide, godīga un taisnīga attieksme pret darbiniekiem
8.9.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Tūrisma attīstības veicināšana

9. Ražošanas inovācijas un infrastruktūra

Apakšmērķis	Būtiskums*	Atbilstoši ilgtspējas aspekti
9.1.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Piekļuve zaļajai mobilitātei (velosipēdu turētāji vilcienos, velonovietnes, elektroauto uzlādes iespējas u.c.) Ērti un pieejami pakalpojumi visiem (arī personām ar ierobežotām pārvietošanās iespējām)
9.2.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Tehnoloģijas un digitalizācija Piekļuve zaļajai mobilitātei (velosipēdu turētāji vilcienos, velonovietnes, elektroauto uzlādes iespējas u.c.) Ērti un pieejami pakalpojumi visiem Gaisa, augsnes un ūdens piesārņojums Ieguldījums inovācijās un zinātnē

11. Ilgtspējīgas pilsētas un kopienas

Apakšmērķis	Būtiskums*	Atbilstoši ilgtspējas aspekti
11.2.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Piekļuve zaļajai mobilitātei Pasažieru un darbinieku drošība Iesaiste transporta nozares politikas veidošanā
11.3.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Ērti un pieejami pakalpojumi visiem Piekļuve zaļajai mobilitātei Iesaiste transporta nozares politikas veidošanā
11.4.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Ietekme uz bioloģisko daudzveidību Tūrisma attīstības veicināšana
11.6.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Klimata ietekme Piekļuve zaļajai mobilitātei Atkritumu apsaimniekošana
11.7.		<ul style="list-style-type: none"> Tūrisma attīstības veicināšana Piekļuve zaļajai mobilitātei
11.8.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Piekļuve zaļajai mobilitātei Iesaiste transporta nozares politikas veidošanā

12. Atbildīgs patēriņš un ražošana

Apakšmērķis	Būtiskums*	Atbilstoši ilgtspējas aspekti
12.2.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Klimata ietekme (siltumnīcefekta gāzu emisijas) Enerģijas un resursu izmantošana
12.4.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Klimata ietekme Enerģijas un resursu izmantošana Atkritumu apsaimniekošana Gaisa, augsnes un ūdens piesārņojums
12.5.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Klimata ietekme Enerģijas un resursu izmantošana Atkritumu apsaimniekošana
12.6.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Caurspīdīga un atklāta komunikācija, aktīva ieinteresēto pušu iesaiste Iesaiste transporta nozares politikas veidošanā
12.7.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Ilgtspējīgi iepirkumi
12.b	☆	<ul style="list-style-type: none"> Tūrisma attīstības veicināšana

13. Rīcība klimata jomā

Apakšmērķis	Būtiskums*	Atbilstoši ilgtspējas aspekti
13.1.	☆☆	<ul style="list-style-type: none"> Klimata ietekme (siltumnīcefekta gāzu emisijas)
13.2.	☆	<ul style="list-style-type: none"> lesaiste vietējā kopienā, pašvaldībās, darbinieku brīvprātīgais darbs lesaiste transporta nozares politikas veidošanā
13.3.	☆	<ul style="list-style-type: none"> Atbalsts ilgtspējas skaidrošanai un veicināšanai lesaiste vietējā kopienā, pašvaldībās, darbinieku brīvprātīgais darbs Nomnieku un pasažieru iesaiste vides jautājumos leguldījums inovācijās un zinātnē lesaiste sabiedrībai nozīmīgu tēmu aktualizēšanā, pasažieru un plašākas sabiedrības izglītošana

*Skaidrojums:

☆☆ Skaidra sasaiste, tieša ietekme

☆ Skaidra sasaiste, netieša ietekme

🗑️ Vājāka sasaiste, teorētiska ietekme

Vidēja prioritāte



Zema prioritāte



Lai novērtētu sniegumu ilgtspējas jomā, Sabiedrība kopš 2022. gada piedalās Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta rīkotajā Ilgtspējas indeksā. 2022. gadā Sabiedrība saņēma sudraba nomināciju, 2023. gadā – zelta.



Stratēģija

Sabiedrībā ir izstrādāta vidēja termiņa darbības stratēģija 2021.-2025. gadam, kas ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, nosaka galvenos stratēģiskos mērķus un rīcību programmas stratēģisko mērķu izpildei.

Sabiedrības stratēģiskie mērķi ir:

1. veidot un attīstīt pasažieriem ērtus, pieejamus un konkurētspējīgus pakalpojumus Baltijas reģionā;
2. būt par videi draudzīgāku dzelzceļa pasažieru pārvadātāju;
3. attīstīt finansiāli ilgtspējīgus pakalpojumus;
4. veidot motivējošu un iesaistošu darba vidi.

Katra mērķa sasniegšanai ir izveidota rīcību programma, paredzot detalizētu ceļa karti izvirzīto mērķu sasniegšanai, ir noteikti mērķu sasniegšanas rezultātie rādītāji.

Uzņēmuma darbība stratēģijas periodā ir plānota, lai paaugstinātu apkalpoto pasažieru skaitu, kā arī padarītu pakalpojumu pievilcīgu un ērtu gan esošajiem, gan potenciālajiem klientiem.

Stratēģijas īstenošanas nodrošināšanai izstrādāts Indikatīvais rīcības plāns stratēģijas izpildei, kuru vienlaikus ar Stratēģiju apstiprinājusi padome.

Atbilstoši Stratēģijā iekļautajiem rīcības virzieniem Sabiedrības valde apstiprina struktūrvienībām sasniedzamos rezultātus, pārrauga rezultātus, izvērtē tos un reizi pusgadā iesniedz padomei atskaiti par Stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi.

Atbildīga rīcība

Risku pārvaldība

Risku pārvaldību Sabiedrība īsteno, izprotot, ka darbība un mērķu sasniegšana ir saistīta ar riskiem un tikai sistemātiska risku vadība veicina Sabiedrības mērķu sasniegšanu un mazina risku iestāšanās varbūtību.

Efektīvākai risku pārvaldīšanai uzņēmumā riski tiek identificēti un analizēti četrās kategorijās:

- Stratēģiskie riski ir definēti kā riski, kas saistīti ar nefinanšu un finanšu mērķu noteikšanu un izpildi, lai realizētu Sabiedrības vispārējo stratēģisko mērķi. Kategorijā ietilpst arī iespējamie apdraudējumi un izaicinājumi pasažieru pārvadājumu nozarē, ārējās vides riski (politiskā ietekme, izmaiņas likumos, regulējumā u.c.), iespējama resursu trūkums (finanšu, materiāltehnisko, cilvēkresursu), kā arī riski, kas saistīti ar pārvaldību.
- Finanšu riski definēti kā apdraudējumi, kas saistīti ar nespēju nodrošināt pietiekamus finanšu līdzekļus uzņēmuma pamatdarbības veikšanai un stratēģisko iniciatīvu finansēšanai. Kategorijā ietilpst arī riski, kuru dēļ kapitālsabiedrības plānotās izmaksas var būtiski atšķirties no reālajām (līgumsaistības, procentu likmes, inflācija u.c.).
- Darbības riski uzņēmumā saistīti ar neatbilstošiem vai nepilnīgiem iekšējiem procesiem, cilvēku vai sistēmu neadekvātu darbību, tajā skaitā dzelzceļa satiksmes drošības, darba aizsardzības, krāpšanas, korupcijas un interešu konflikta, personāla, sadarbības partneru, procesu atbilstības un efektivitātes, projektu vadības, informācijas resursu, informācijas sistēmu un tehnisko resursu drošības, personas datu aizsardzības u.c. riski.
- Reputācijas riski var radīt zaudējumus (tajā skaitā esošo klientu zaudēšana vai potenciālo klientu neiegūšana) saistībā ar negatīva sabiedrības viedokļa izveidošanos par kapitālsabiedrību, tās sniegtajiem pakalpojumiem.

Dzelzceļa satiksmes drošības jomā risku pārvaldībai apstiprināta Risku vadības grupa, kurai noteikta atbildība par tehnisku, tehnoloģisku un organizatorisku izmaiņu risku noteikšanu un izvērtēšanu.

2023. gadā Sabiedrībā pārvaldīti vairāki riski, kas saistīti ar korporatīvās sociālās atbildības jomām – risks, ka Sabiedrība nevarēs nodrošināt pasažieriem ērtus pārvadājumus plānotā apjomā, jo esošie dīzeļvilcieni ir novecojuši, jaunākie iegādāti 1992. gadā, tāpēc ir lielas uzturēšanas un remontu izmaksas, turklāt sakarā ar noteiktajām sankcijām nav iespējams iegādāties dzinēju remontam rezerves daļas. Sabiedrība meklē risinājumus, lai nodrošinātu valsts pasūtījuma izpildi pilnā apjomā.

Joprojām pastāv kvalificēta personāla nepietiekamības risks, kas saistīts ar to, ka nepieciešamas specifiskas zināšanas vairākās amatu grupās (mašīnistu, mašīnistu palīgi u.c.) un vērojama Sabiedrības darbinieku novecošanās tendence, tāpēc uzsākta sadarbība ar mācību iestādēm. Arī konduktoru – kontrolieru nepietiekamības risks joprojām pastāv, tāpēc pārskatīta atalgojuma sistēma, veiktas dažādas darbinieku piesaistīšanas kampaņas un citas aktivitātes.

Identificēti, novērtēti un pārvaldīti sankciju un kiberuzbrukumu riski.

Iekšējais audits

Sabiedrībā ir izveidota iekšējā audita daļa, kas funkcionāli atrodas tiešā padomes pakļautībā, bet administratīvi – valdes pakļautībā. Iekšējā audita daļas darbību regulē daļas nolikums, kuru apstiprinājusi padome. Padome atbilstoši reglamentā noteiktajam sniedz piekrišanu valdei iekšējā audita vidējā termiņa stratēģiskā plāna un gada auditu plāna apstiprināšanai, apstiprina daļas budžetu un resursu plānu, veic iekšējā audita darba izvērtēšanu, pamatojoties uz auditu plānu izpildi.

Iekšējā audita daļas misija ir vairogt un aizsargāt Sabiedrības vērtību, nodrošinot uz riskiem balstītu un objektīvu pārlicību, konsultācijas un izpratnes spēju. Lai īstenotu misiju, 2023. gadam tika izvirzīti šādi mērķi:

- veicināt daļas darbības atbilstību iekšējā audita profesionālās prakses starptautiskiem standartiem;
- attīstīt kompetenci, profesionalitāti un stiprināt iekšējā audita metodoloģiju efektivitātes jomā;
- paaugstināt iekšējā audita funkcijas atpazīstamību un reputāciju Sabiedrībā;
- izstrādāt iekšējā audita metodiku.

Viens no galvenajiem daļas uzdevumiem ir sniegt Sabiedrības valdei un padomei neatkarīgu un objektīvu vērtējumu par izveidoto iekšējās kontroles sistēmu, pamatojoties uz ārējiem normatīviem aktiem, labas pārvaldības principiem un veiktajiem auditiem, konsultācijām, kas atbilst starptautiskajai iekšējā audita profesionālās prakses metodoloģijai un daļas iekšējā audita metodikai.

Iekšējā audita daļa 2023. gadā īstenoja iekšējos auditus "Korupcijas, krāpšanas un interešu konflikta novēršanas iekšējās kontroles efektivitāte" un "Pasažieru pārvadājumu organizēšanas un apkalpošanas efektivitāte", kā arī sniedza konsultatīvu pakalpojumu pēc pārskata gada inventarizācijas procesa novērošanas.

Ētika un pretkorupcija

Viena no Sabiedrības vērtībām ir atbildība – uzņēmums īsteno caurskatāmu, ētisku, drošu, atbildīgu un godīgu uzņēmējdarbību, kā arī informē un iesaista ieinteresētās puses savu aktivitāšu īstenošanā.

Lai veicinātu vienotu izpratni par Sabiedrības ētikas pamatprincipiem, kas ir priekšnosacījumi labai korporatīvai kultūrai, Sabiedrības mērķu sasniegšanai un sekmīgai Sabiedrības attīstībai ilgtermiņā, kā arī veicinātu klientu uzticību, 2023. gadā ir izstrādāts un apstiprināts Sabiedrības iekšējās kultūras un ētikas kodekss.

Sabiedrībā ir apstiprināta "Iekšējās kontroles sistēmas korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas kārtība", kurā noteikts pasākumu kopums, lai novērstu vai savlaicīgi identificētu korupcijas riska un interešu konflikta

situāciju. Pastāvīgi tiek veiktas korupcijas risku mazināšanas un interešu konflikta novēršanas aktivitātes:

- regulāri tiek pārskatīts Sabiedrības sensitīvo amatu kopums, izvērtējot katra amata pienākumu apjomu un korupcijas riska pakāpi;
- nodrošinātas sensitīvo amatu darbinieku apmācības par korupcijas riskiem un interešu konflikta novēršanu;
- uzturēta iekšēja deklarēšanās sistēma sensitīvo amatu darbiniekiem;
- nodrošināta elektroniska trauksmes cēlēju ziņošanas iespēja;
- pārvaldīti korupcijas un interešu konflikta riski.

Atbilstība likumiem un noteikumiem

Sabiedrība savā darbībā ievēro normatīvo aktu prasības.

2023. gadā Valsts ieņēmumu dienesta nodokļu maksātāja reitingā Sabiedrībai augstākais novērtējums.

<i>Nosaukums</i>	<i>Akciju sabiedrība "Pasažieru vilciens"</i>
<i>Reģistrācijas kods</i>	<i>40003567907</i>
<i>Nodokļu maksātāja reitings</i>	<i>A - Laba saistību izpilde</i>

2023. gadā nav piemēroti sodi vai sankcijas par Sabiedrības darbības neatbilstību.

Cilvēktiesību ievērošana

Sabiedrība piedāvā pakalpojumus, kas ir pieejami ikvienam sabiedrības loceklim.

Sabiedrība pret visiem darbiniekiem izturas godīgi un vienlīdzīgi. Nevienam darbiniekam vai potenciālam darbiniekam netiek diskriminēts viņa rases, dzimuma, reliģijas, fizisko trūkumu, tautības, seksuālās orientācijas, ģimenes, vecāku sociālā stāvokļa vai politiskās pārliecības dēļ.

Sabiedrībā nav definētas dzimumu kvotas. Uzņēmums ievēro dzimumu līdztiesību – darbiniekus pieņem darbā un nodarbina, balstoties uz amatam noteiktajām prasībām – potenciālu apgūt un spēju veikt noteiktos pienākumus un uzdevumus un amatam nepieciešamo kvalifikāciju. Darbinieku atlase notiek, ievērojot personāla atlases principus – darba tiesību normu ievērošanu, vienlīdzīguma un atšķirīgas attieksmes aizlieguma tiesību principu ievērošanu, konfidencialitāti attiecībā par pretendentu sniegto informāciju un atlases gaitu.

Atbildīgi iepirkumi

Sabiedrība iepirkumus veic saskaņā ar Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumu un saistošajiem normatīvajiem aktiem, tajā skaitā ievērojot Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumus Nr.353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un to piemērošanas kārtība".

Iepirkumu procedūrās nepastāv ierobežojumi piedalīties ārvalstu uzņēmumiem, tomēr Latvijas uzņēmumu īpatsvars ir lielāks – ar Latvijas uzņēmumiem 2023. gadā kopā noslēgti 67 līgumi, 7 līgumi noslēgti ar ārvalstu piegādātājiem (tajā skaitā viena vispārīgā vienošanās, kuras ietvaros ir viens ārvalstu piegādātājs). Kopējā summa, par kādu noslēgti iepirkumu līgumi ar ārvalstu piegādātājiem, ir 507 632,80 euro bez pievienotās vērtības nodokļa (neiekļaujot vispārīgās vienošanās kopējo summu 340 000 euro). Izdevumu īpatsvars procentuālā izteiksmē ārvalstu piegādātājiem ir 2,12% apmērā.

Izdevumu īpatsvars vietējiem piegādātājiem 2023. gadā bija 97,88%.

Veicot iepirkumus saskaņā ar Sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu likumā noteikto (iepirkumi virs

443 000 euro bez pievienotās vērtības nodokļa) attiecībā par zaļo publisko iepirkumu, tiek ievērots gan likumā, gan saistošajos normatīvajos aktos noteiktais attiecībā par zaļo publisko iepirkumu. Sabiedrības iekšējā normatīvajā aktā "Iepirkumu noteikumi", ko piemēro iepirkumiem ar paredzamo līgumcenu līdz 443 000 euro bez pievienotās vērtības nodokļa, noteikts, ka iepirkuma procedūrās, kurās iepirkuma priekšmets ir iekārtas vai aprīkojuma iegāde vai noma, vai iepirkuma priekšmeta sastāvā ir iekļauta iekārtas vai aprīkojuma iegāde vai noma un preces prognozētais enerģijas patēriņš pārsniedz 5 kWh, vai preces kopējais prognozētais enerģijas patēriņš pārsniedz 10 000 kWh/gadā, tehniskajā specifikācijā ir jānosaka prasības (piemēram: maksimālais patēriņš, pieļaujamais diapazons, tml.) katras preces enerģijas patēriņam (kilovatstundas – kWh). Šādā gadījumā iepirkuma procedūras dokumentos kā piedāvājuma izvēles kritērijs lietojams saimnieciski visizdevīgākais piedāvājums kā viens no piedāvājuma vērtēšanas kritērijiem, nosakot preces enerģijas patēriņu.

Sabiedrība preces un pakalpojumus iegādājas, izmantojot arī Valsts reģionālās attīstības aģentūras Elektronisko iepirkumu sistēmu, kurā arī tiek ievērots zaļā publiskā iepirkuma regulējums. 2023. gadā Elektroniskās iepirkumu sistēmas ietvaros veikta preču un pakalpojumu iegāde par kopējo summu 282 791,69 euro bez pievienotās vērtības nodokļa.

Sadarbība ilgtspējas veicināšanai

Vilciens jau vairākus gadus nav tikai veids, kā pārvietoties no viena pieturas punkta līdz citam, bet ir arī vieta, kurā notiek dažādas aktivitātes. Vilciena durvis ir atvērtas sadarbības partneriem tādām norisēm kā Dzejas diena, dažādu pilsētu svētku ieskandināšana, taureņu migrācijas un Purvīša darbu motīvi.



Tematiski noformēts vilciena sastāvs vai vagonš

No 2023. gada 20. aprīļa pa Latviju sāka kursēt ar taureņu uzbrukumu vagonos un ziedošiem ķiršiem to logos izrotāts elektrovilciena sastāvs. Tas tapa projektā "Ieraugi, Sajūti, Noķer Ziedoni", ko, atzīmējot latviešu dzejnieka Imanta Ziedoņa 90. jubilejas gadu, īstenoja Tukuma novada pašvaldība sadarbībā ar partneriem – Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības Kultūras nodaļu, Engures Saieta namu, Lapmežciema Kultūras namu un Lapmežciema muzeju. Ar īpašo dizainu rotātais vilciens joprojām kursē visās Latvijas elektrovilcienā dzelzceļa līnijās un nes plašumā aicinājumu ieraudzīt, sajust un atklāt Ziedoni dabā, koncertos, pasākumos un kultūrtūrisma maršrutā.

Dalība organizācijās

Sabiedrība iesaistās šādu organizāciju darbībā:

Latvijas Dzelzceļnieku biedrība



Eurail Group



Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrība



Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts (BICG)



Ietekmes vadība un 2023. gada rezultāti

Pakalpojumu kvalitāte

Lai pilnveidotu sniegto pakalpojumu kvalitāti un pakāpeniski palielinātu pārvadāto pasažieru skaitu, Sabiedrībā ieviesta kvalitātes vadības sistēma, kas pirmo reizi sertificēta 2009. gada 24. novembrī. 2023. gadā pēc kārtējā uzraudzības audita, ko veica Bureau Veritas Latvia, Sabiedrība saņēma apliecinājumu, ka kvalitātes vadības sistēma tiek uzturēta atbilstoši ISO 9001:2015 standarta prasībām.

Kustības grafika izpildes precizitāte

Sabiedrība apzinās, ka katra kavētā minūte ietekmē klientu plānus, tāpēc būtiski ir nodrošināt augstu punktualitāti.

Sniedzot pakalpojumu, Sabiedrība maksimāli nodrošina, ka visi vilcieni no maršruta sākumpunkta atiet to kustības sarakstā noteiktajā laikā. Saskaņā ar valsts pasūtījuma līgumu vilcienu kustības grafika izpildes precizitāte nedrīkst būt zemāka par 95%. Vilciena reiss tiek uzskatīts par izpildītu, ja novirze no elektrovilciena kustības grafika nav lielāka par piecām minūtēm, savukārt dīzeļvilciena – par desmit minūtēm. Precizitātes nodrošināšana ir viens no klientu apmierinātības aspektiem.



2023. gadā nedaudz palielinājies kavējumu īpatsvars, kas lielākoties saistīts ar dzelzceļa infrastruktūras remontdarbiem.

Vilcienu kavējumi (%)

Vilce	2021.gads	2022.gads	2023.gads
elektrovilcieni	1,14	1,30	1,73
dīzeļvilcieni	0,90	0,86	1,27

Pasažieru apmierinātība

Sabiedrība pastāvīgi strādā pie pakalpojumu kvalitātes uzlabošanas. Uzņēmums augstu vērtē pasažieru vēlmes un viedokli, ko izmanto par pamatu, veidojot ilgtspējīgas attiecības un sadarbību ar klientiem.

Lai sekotu sniegtā pakalpojuma kvalitātei, Sabiedrība reģistrē, izskata un analizē pasažieru iesniegumus, ko saņem rakstiski, elektroniski vai mutvārdos. Sabiedrības Pasažieru iesniegumu reģistrā 2023. gadā reģistrēti 583 iesniegumi un 29 informācijas pieprasījumi.

Iesniegumu skaits

Iesnieguma saturs	2021.gads	2022.gads	2023.gads
Pamatota sūdzība	133	274	387
Nepamatota sūdzība	76	137	71
Pateicība	43	66	35
Priekšlikums	62	96	26
Citi	174	82	64
Kopējais skaits	488	655	683

2023. gadā pieaudzis pasažieru pamatoto sūdzību skaits. Analizējot pamatoto sūdzību iemeslus, konstatēts, ka lielākoties iemesli ir saistīti ar konduktoru kontrolieru darbu, vilcienu grafiku, pieturvietām un piepildījumu, kā arī ar problēmām bijēšu iegādē.

2023. gadā Sabiedrībā izstrādāts un ieviests jauns Pakalpojumu kvalitātes standarts, kas ļaus nodrošināt augstu klientu servisa līmeni, palīdzēs paaugstināt pakalpojuma kvalitāti un pasažieru apmierinātību.

Lai identificētu pasažieru vēlmes un nepieciešamos uzlabojumus, 2023. gadā veikts apjomīgs pasažieru apmierinātības pētījums. Pētījuma rezultātā noskaidrots, ka Sabiedrības klientu attiecību stiprums (TRI*M Indekss) ir vērtējams kā vidēji augsts. Pētījuma rezultātus Sabiedrība ņem vērā, plānojot aktivitātes, lai nodrošinātu, ka lojālo klientu īpatsvars palielinās vēl vairāk.

Kopējais pasažieru apmierinātības ar vilcienu satiksmi rādītājs 2023. gadā bija 88%.

Pasažieru drošība



2023. gadā pārskatīta Sabiedrībā ieviestā dzelzceļa satiksmes drošības pārvaldības sistēma, padome apstiprinājusi Satiksmes drošības politiku, kura nosaka Sabiedrības apņemšanos pildīt ar satiksmes drošību saistīto normatīvo aktu prasības, izvirzīt drošības mērķus, kā arī apņemšanos kontrolēt no Sabiedrības darbības izrietošos un citu dzelzceļa sistēmas dalībnieku radītos drošības apdraudējumus un pastāvīgi uzlabot savu drošības pārvaldības sistēmu. Valde ir apstiprinājusi satiksmes drošības mērķus.

Lai pakalpojuma sniegšanas laikā parūpētos par pasažieru drošību, Sabiedrība veic plānotu un savlaicīgu vilcienu apkāpnes apmācību un instruēšanu par rīcību ārkārtas situācijās. Katrs dzelzceļa satiksmes negadījums tiek rūpīgi izmeklēts un analizēts, lai noteiktu korektīvās un preventīvās darbības.

Rūpējoties par pasažieru un darbinieku drošību, Sabiedrība 2023. gadā noslēdza līgumu par fiziskās apsardzes nodrošināšanu ritošajā sastāvā reisos, kuros vairākkārt notikuši drošības incidenti.

Datu aizsardzība

Sabiedrībā ir izstrādāti iekšējie normatīvie akti, kas nosaka personas datu apstrādes mērķus un jomas, pamatprincipus, darbinieku tiesības, pienākumus un atbildību, datu apstrādes organizāciju, datu speciālistu tiesības un pienākumus.

2023. gada beigās uzsākta personas datu aizsardzību reglamentējošu tiesību aktu pārskatīšana.

Lai veicinātu izpratni par personas datu apstrādes tiesiskumu, 2023. gadā Sabiedrības personas datu aizsardzības speciālists nodrošināja apmācību "Personas datu apstrāde līgumos" visiem ar iepirkumu procedūrām un līgumu slēgšanu saistītajiem darbiniekiem.

2023. gadā no personu datu aizsardzības uzraudzības iestādes – Datu valsts inspekcijas – 2023. gadā nav saņemti aizrādījumi par personas datu apstrādes pārkāpumiem, datu subjektu sūdzības vai pieprasījumi par tiesību aizskārumu.

2023. gadā Sabiedrībā identificēts un izskatīts viens ar personas datu apstrādi saistīts incidents, kas klasificēts kā maznozīmīgs un bez būtiskas ietekmes datu subjekta pamattiesībām un pamatbrīvībām.

Ērti un pieejami pakalpojumi

Viens no Sabiedrības stratēģiskajiem mērķiem ir veidot un attīstīt pasažieriem ērtus, pieejamus un konkurētspējīgus pakalpojumus Baltijas reģionā. Šī mērķa sasniegšanai plānoti vairāki rīcības virzieni:

- pārvadājumu piedāvājuma pilnveide;
- ērta pārvietošanās servisa nodrošināšana;
- biļešu veidu un tirdzniecības pilnveide;
- pasažieru pārvadājumu infrastruktūras attīstība;
- precizitātes nodrošināšana;
- klientu apkalpošanas kultūras līmeņa paaugstināšana;
- informācijas un komunikāciju tehnoloģiju attīstība.

Informāciju par Sabiedrības sniegtajiem pakalpojumiem, dzelzceļa pasažieru pārvadājumu maršrutiem, vilcienu kustības sarakstiem, tā izmaiņām, biļešu cenām un citu, ar iekšzemes pasažieru pārvadājumiem saistītu, informāciju var saņemt, izmantojot dažādus saziņas kanālus:

- klātienē Sabiedrības Klientu apkalpošanas centrā dzelzceļa stacijā, Stacijas laukumā 2, Rīgā, vilcienos pie kondukta kontroliera vai pavadona;
- sazinoties pa tālruni;
- elektroniski;
- sociālo tīklu Facebook.com un Twitter.com tiešpastā.



Klientu apkalpošanas centrs Rīgas Centrālajā stacijā

Lai uzlabotu klientu apkalpošanas procesa kvalitāti, 2023. gadā saziņai ar klientiem Sabiedrībā ieviests bezmaksas tālruņa numurs 80007600, un kopš maija attālināts informatīvais atbalsts pieejams visu diennakti.

2023. gada beigās, ieviešot jaunu tīmekļvietni www.vivi.lv un mobilo lietotni ar nosaukumu "Vivi Latvija", nodrošinātas vairākas iespējas, lai braucienu ar vilcienu plānošana un biļešu iegāde būtu ērtāka. Ikvienam ir pieejama interaktīva vilcienu kustības karte ar informāciju par vilcienu atrašanās vietu reāllaikā, ļaujot pārliecināties, vai izvēlētais reiss tiek izpildīts atbilstoši grafikam.

Lai uzlabotu pasažieru ar invaliditāti un īpašām vajadzībām apkalpošanas kvalitāti kasēs, vilcienos un klientiem pieejamos saziņas kanālos, 2023. gada oktobrī Sabiedrības darbinieki apguva nodibinājuma "Invalīdu un viņu draugu apvienība "Apeirons" piedāvāto licencētu pieaugušo neformālās izglītības programmu "Pakalpojuma nodrošināšana cilvēkiem ar invaliditāti".



Pasažieru pārvadājumu departamenta darbinieku praktiskais darbs apmācībās

Vides ietekme

Sabiedrība ir videi draudzīgs uzņēmums, to apliecina augstais novērtējums dažādos reitingos un aptaujās, kur pasažieru pārvadājumu kategorijā Sabiedrība ir vairākkārt atzīta par Latvijas “zaļāko” uzņēmumu.



AS "Pasažieru vilciens" – videi draudzīgs uzņēmums

Lai demonstrētu apņemšanos samazināt enerģijas patēriņu un apliecinātu atbildību pret apkārtējo vidi, Sabiedrībā 2016. gadā ieviesta ISO 50001 standarta prasībām atbilstoša energopārvaldības sistēma. 2023. gadā Bureau Veritas veica uzraudzības auditu un atzina, ka sistēma tiek uzturēta atbilstoši ISO 50001:2018 standarta prasībām.

2023. gadā Sabiedrība savu apņemšanos saistībā ar negatīvas ietekmes uz vidi un energoresursu patēriņa samazināšanu, kā arī ilgtspējīgu attīstību ir paudusi Vides un energoresursu pārvaldības politikā, kas ir publicēta tīmekļa vietnē un pieejama visām ieinteresētajām pusēm.

Sabiedrības darbība ir atbildīga un balstīta uz ilgtspējīgas attīstības principiem, tāpēc ir apzināti un tiek ievēroti uz Sabiedrības darbību attiecināmie vides aizsardzību reglamentējošie ārējie normatīvie akti.

Sabiedrība ne tikai veic pasažieru pārvadājumus pa dzelzceļu, bet arī nodrošina visu rīcībā esošo ritekļu tehnisko apkopi, kārtējos un kapitālos remontus. Remontdarbos izmantotie materiāli var atstāt nevēlamu ietekmi uz vidi, tāpēc Sabiedrība ir saņēmusi Valsts vides dienesta izsniegtu atļauju B kategorijas piesārņojošai darbībai, kur noteikti noteikumi un ierobežojumi, kurus Sabiedrība ievēro, lai nodrošinātu videi draudzīgu darbību un novērstu vides piesārņojumu.

Klimata ietekmes mazināšana

Šobrīd viena no prioritātēm ir vides piesārņojuma mazināšana, kas tostarp tiek īstenota, samazinot transporta emisijas un trokšņa piesārņojumu.

Ņemot vērā lielo emisiju īpatsvaru transporta nozarē, pasažieru pārvadājumiem pa dzelzceļu ir būtiska loma transporta nozares emisiju samazināšanā. Tas iekļauj gan pasākumus efektīvāka sabiedriskā transporta nodrošināšanai, t.i., pasažieru pārorientēšana uz dzelzceļa transportu, gan pasākumus dzelzceļa vilces līdzekļu nomaiņai no fosilajiem risinājumiem uz labai draudzīgākiem – elektrovilci vai citu alternatīvu.

Sabiedrība pasažieru pārvadājumu pakalpojuma sniegšanā par mērķi izvirza videi draudzīgus risinājumus, tāpēc, iegādājoties jaunus elektrovilcienu, ņemti vērā ilgtspējīgas attīstības aspekti.

Vilces CO2 emisiju rādītājs tiek regulāri analizēts, tas ir viens no Sabiedrības darbības rezultatīvajiem rādītājiem.

Parametrs	Vilce	Mērvienība	2021.gads	2022.gads	2023.gads
Masa CO ₂ uz vilcienu kilometru	dīzeļvilcieni	t CO ₂ /vkm	0,00329736	0.003255	0,003290
Masa CO ₂ uz vilcienu kilometru	elektrovilcieni	t CO ₂ /vkm	0,0007995	0.0005855	0,0004906

Saistībā ar Sabiedrības ritošā sastāva tehniskajām apkopēm un remontiem, tiek monitorētas citas emisijas.

Viela (t)	Vielas apzīmējums	2021.gads	2022.gads	2023.gads
Slāpekļa dioksīds	NO	0,9482	0,6741	1,208
Oglekļa oksīds	CO	0,9071	0,8954	0,6913
Oglekļa dioksīds	CO ₂	806,3524	693,103	633,133
Gaistošie organiskie savienojumi	GOS	2,6351	3,9068	4,9118
Sēra dioksīds	SO	0,007	0,012	0,0053
Putekļi	PM10	1,15268	1,5073	1,3886

Enerģijas patēriņš un energoefektivitāte

Ieviestā energopārvaldības sistēma (turpmāk – EPS) nodrošina, ka ir identificēti visi objekti, kas saistīti ar energoresursu patēriņu, energosniegums regulāri tiek monitorēts un analizēts.

Energo pārvaldības sistēmas ievaros 2023. gadā monitorēts elektroenerģijas (atsevišķi patēriņš vilcei un patēriņš saimniecības vajadzībām, t.i., iekārtām, telpu uzturēšanai u.c.), dīzeļdegvielas un dabasgāzes patēriņš:

Energoresurss	2021.gads	2022.gads	2023.gads
Dabasgāzes patēriņš Kandavas ielā 42a un Kalna ielā 76, tūkst. mWh	4 443,60	3 818,20	3550,9
Elektroenerģija saimniecības vajadzībām, tūkst. kWh	1 903,20	1 884,80	1777,1
Elektroenerģija vilcienu vilcei, tūkst. kWh	42467	42580,5	40826,6
Darbs, t.tkm.br. (nobrauktie km * svars)	1093262	1085097	1029655
Īpatnējais patēriņš, kWh/10 tūkst.t-km bruto	388,4	392,4	396,5
Dīzeļdegviela vilcienu vilcei, l	2880615	3081874	3271385

Energoresurss	2021.gads	2022.gads	2023.gads
Darbs, milj. t-km bruto (nobrauktie km * svars)	539,75	583,75	6182,49
Īpatnējais patēriņš, l /10 tūkst. t-km bruto	53,43	52,79	52,89

Īstenojot energoefektivitātes pasākumus 2023. gadā, salīdzinot ar 2022. gadu, ir panākts dabasgāzes patēriņa samazinājums par 267 301 kWh (7%), elektroenerģijas saimnieciskajām vajadzībām patēriņa samazinājums par 107 650 tūkst. kWh (6%).

Lai identificētu iespējas energoresursu patēriņa samazināšanai, apsekoti vairāki EPS objekti, rezultātā pārtraukta objekta Lielvārdē, Ausekļa ielā 1 noma, siltinātas sienas objektam "Pārmiju postenis 2".

2023. gadā turpināta ēku Kandavas ielā 42a un Tehniskā remonta ceha ER2 ēkā Kalna ielā 76, Rīgā esošo gaismekļu demontāža un LED gaismekļu montāža, turpināta Kandavas ielā 42a un Kalna ielā 76, Rīgā logu bloku nomaiņa.

Darbinieku uzvedības maiņas veicināšanai komunicēts ar dažādām darbinieku amatu grupām – biļešu kasu kasieriem, konduktoriem kontrolieriem, darbu rīkotājiem un ražošanas cehu darbiniekiem – par energoefektivitātes pasākumiem. Darbinieku izglītošanai noorganizēta apmācība, pieaicinot Elektrum Energoefektivitātes centra speciālistus.

Ūdens patēriņš

Ūdens ir būtisks resurss, kas nepieciešams ne tikai cilvēku, dzīvnieku un augu eksistencei, bet arī dažādu nozaru darbībai un ekonomikas attīstībai. Ir svarīgi pievērst uzmanību ūdens resursu pārvaldībai, lai nodrošinātu ilgtspējīgu ūdens izmantošanu un ilgtspējīgu attīstību kopumā.

Atbildīga ūdens izmantošana ir būtisks faktors, kas nodrošina ilgtspējīgu attīstību, aizsargā dabas resursus un uzlabo sabiedrības labklājību un veselību.

Sadzīves notekūdeņus Sabiedrība novada SIA "Rīgas ūdens" kanalizācijas sistēmā saskaņā ar noslēgto līgumu.

Sabiedrībai nav piederošu ūdensapgādes urbumu vai citu ūdens ieguves avotu.

Objekts	2021.gads	2022.gads	2023.gads
Kalna iela 76	3039	2853	2705
Kandavas iela 42a	5953	6516	6534
Rēznes iela 9	441	523	512
Pērses iela 8		360	355

Gaisa, augsnes un ūdens piesārņojums

Sabiedrība ūdeni patērē sadzīves un ražošanas vajadzībām. Emisijas ūdenī rada ražošanas un lietus notekūdeņi. Sabiedrība ir noslēgusi līgumu ar uzņēmumu SIA "Rīgas ūdens" par ražošanas notekūdeņu novadīšanu

notekūdeņu sistēmā. Sadzīves un ražošanas notekūdeņi, kas rodas vilcienu un detaļu mazgāšanas procesā, pirms ievadīšanas kanalizācijas sistēmā tiek attīrīti lokālās flotācijas iekārtās. Nosēdumi tiek nodoti atkritumu apsaimniekotājam. Sabiedrība nodrošina kanalizācijas sistēmu efektīvu darbību un regulāri veic cauruļvadu pārbaudes, lai nepieļautu neattīrītu notekūdeņu noplūdi vidē. Kanalizācijas sistēmā novadīto attīrīto notekūdeņu kvalitāti reizi ceturksnī izvērtē SIA "Rīgas ūdens".

Sabiedrība kā B kategorijas piesārņojošās darbības atļaujas turētājs gadījumā, ja rastos videi (gaisa, ūdens, augsnes) bīstams piesārņojums vai pastāvētu nopietni šāda piesārņojuma rašanās draudi, nekavējoties par to ziņotu Valsts vides dienestam un rīkotos tā, lai nodrošinātu, ka tiek novērsts vai likvidēts iespējamais vides piesārņojums.

Noplūdes, kas var radīt draudus videi (augšņei vai ūdenim), 2023. gadā nav notikušas.

Ritekļu tehniskajās apkopēs un remontos izmantotās ķīmiskās vielas un maisījumi tiek uzglabāti atbilstoši normatīvajos aktos noteiktām prasībām, visas darbības tiek veiktas, ievērojot drošības nosacījumus un nepieļaujot piesārņojošo vielu noplūdi gruntī.

Troksnis

Valsts vides dienests, izsniedzot B kategorijas piesārņojošās darbības atļauju, nav izvirzījis nosacījumus troksni radošai darbībai un trokšņa emisijas limitiem.

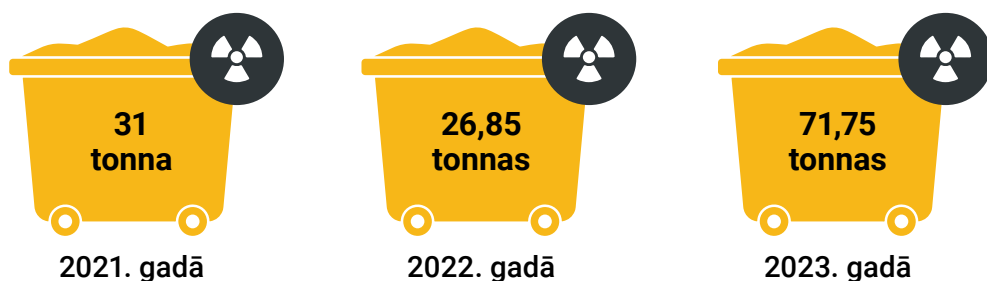
2023. gadā nav saņemtas sūdzības par Sabiedrības darbības radītiem trokšņiem. Ja šāda sūdzība tiks saņemta, Sabiedrība veiks normatīvo aktu prasībām atbilstošu trokšņa avotu radīto trokšņu mērījumus un informēs par to Valsts vides dienestu.

Atkritumu apsaimniekošana

Atkritumi, ko apsaimnieko Sadarbība, ir dalāmi trīs virzienos: pašpatēriņa rezultātā radītie atkritumi, ražošanas atkritumi un bīstamie atkritumi.

Sabiedrība nodrošina atkritumu šķirošanu atbilstoši atkritumu klasēm. Atkritumu apsaimniekošanā tiek ievērotas normatīvo aktu prasības, savāktie atkritumi pirms nodošanas tiek uzglabāti marķētos konteineros. Bīstamie atkritumi tiek elektroniski uzskaitīti bīstamo atkritumu reģistrācijas žurnālā.

Bīstamie atkritumi:



Bīstamo atkritumu apjoma pieaugums 2023. gadā saistīts ar vēsturiski piesārņotu vietu sanācijas darbiem un piesārņotās grunts nodošanu attiecīgu atkritumu apsaimniekotājam.

Atkritumi saskaņā ar noslēgtiem līgumiem vai pēc pasūtījuma tiek nodoti tālākai apsaimniekošanai uzņēmumiem, kas ir saņēmuši attiecīgā atkritumu veida apsaimniekošanas atļauju.

Ietekme uz bioloģisko daudzveidību

Saskaņā ar Dabas aizsardzības pārvaldes Dabas datu pārvaldības sistēmā "OZOLS" pieejamo informāciju Sabiedrības darbības objektu teritorijā, kā arī to, ka tuvumā neatrodas Eiropas nozīmes aizsargājamās dabas teritorijas (Natura 2000), nav reģistrēti īpaši aizsargājamie biotopi un īpaši aizsargājamās sugas vai sugas, kurām veidojami mikroliegumi. Uzņēmuma tiešās darbības zonā neatrodas dabiskas ūdensteces, ūdenstilpes vai to aizsargjoslas.

Darba vide

Attiecībās ar darbiniekiem Sabiedrība ievēro vienlīdzības principus – darba tiesiskajās attiecībās priekšroka netiek dota konkrētas rases, ādas krāsas, dzimuma, vecuma, reliģiskās, politiskās vai citas pārliecības pārstāvim vai atkarībā no personas nacionālās vai sociālās izcelsmes, mantiskā vai ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem.

2023. gadā Sabiedrībā nodarbinātas 517 sievietes jeb 47% no darbinieku kopskaita un 588 vīrieši jeb 53% no kopskaita. Salīdzinoši lielākais uzņēmumā nodarbināto sieviešu skaits nozarē, kas tradicionāli bijusi izteikti vīrišķīga, apliecina, ka Sabiedrība nediskriminē darbiniekus pēc to dzimuma. Departamentu līmeņa vadībā 2023. gadā bija nodarbinātas 2 sievietes jeb 0,39% no visu sieviešu kopskaita un 6 vīrieši jeb 1,02% no vīriešu kopskaita. Vidējā līmeņa vadībā sieviešu īpatsvars no visa uzņēmuma sieviešu kopskaita bija 2,71% jeb 14 sievietes un 11 vīrieši, kas ir 1,87% no vīriešu kopskaita uzņēmumā. Darbinieki uzņēmumā netiek diskriminēti arī viņu tautības dēļ. Lai gan Sabiedrībā netiek uzskaitīts konkrētu tautību darbinieku skaits, tomēr uzņēmumā strādā ļoti daudzu tautību pārstāvji. Kopā ar latviešu tautības darbiniekiem uzņēmumā ir nodarbināti krievu, baltkrievu, poļu, ukraiņu, lietuviešu un citu tautību pārstāvji.



Uzņēmumā nodarbināto dažādība

Sabiedrībā ieviests daļēja attālinātā darba princips tiem darbiniekiem, kuriem darba pienākumu veikšanai nav jāatrodas birojā, un darbiniekiem, kuri nenodrošina pasažieru pārvadājumus pa dzelzceļu.


Sabiedrībā ir gan pilna, gan nepilna laika nodarbinātība.

2023. gadā Sabiedrība ieguva Ģimenei draudzīgas darba vietas statusu.



AS "Pasažieru vilciens" – videi draudzīgs uzņēmums

Personāla piesaiste



Personāla piesaistes mērķis ir nodrošināt Sabiedrību ar kvalificētiem un motivētiem darbiniekiem. Personālapiesaiste tiek īstenota pēc vienotiem principiem. Pamatkritēriji personāla atlasē ir kvalifikācijas atbilstība, darba izpilde esošajā amatā, motivācija ieņemt vakanto amatu, vēlme attīstīties, kā arī vērtību atbilstība Sabiedrības vērtībām. Uz vakantajām amata vietām tiek piesaistīti atbilstošākie pretendenti, priekšroku dodot Sabiedrības darbiniekiem.

Darba tiesiskās attiecības Sabiedrībā tiek dibinātas, uzturētas un izbeigtas godīgi, taisnīgi un ar vienlīdzīgu attieksmi, ievērojot normatīvajos aktos, darba koplīgumā un iekšējos Darba kārtības noteikumos noteikto. Darba koplīguma mērķis, salīdzinot ar Darba likumu, ir noteikt darbiniekiem labvēlīgākus noteikumus darba samaksas un sociālo garantiju, darba drošības un veselības aizsardzības jautājumos.

Sabiedrības personālu raksturo tas, ka lielākā daļa darbinieku ir nodarbināti pakalpojuma nodrošināšanā – pasažieru pārvadājumos pa dzelzceļu.

Lielākā daļa personāla (87%) ir nodarbināti trīs departamentos, kuru ikdienas tiešais darbs ir saistīts ar Sabiedrības pamatdarbību. Nepilnu pusi (39%) no visiem darbiniekiem pārstāv Pasažieru pārvadājumu departaments. Vidēji katrs ceturtais darbinieks strādā Ritošā sastāva servisa departamentā vai Tehniskajā departamentā. Galvenās Sabiedrības personāla amatu grupas detalizēti atspoguļo pakalpojuma sniegšanas specifiku un tam nepieciešamo personālu, t.i.: tehniskie darbinieki – 36%; konduktori kontrolieri – 25%; mašīnisti/mašīnistu palīgi/instruktori – 18%; biješu kasieri – 9%; administrācija – 12%.

Lielākajai daļai (71%) no esošajiem darbiniekiem ir vidējā vai profesionālā vidējā izglītība. Tomēr liela nozīme

šajā jomā ir darba praksei, kas nodrošina specifisko zināšanu apguvi. Uzņēmuma darbinieku vidējais vecums ar katru gadu pieaug. 2022. gadā tas bija 48,2 gadi, 2023. gadā – 48,6 gadi.

Vecuma grupa	2023.gadā nodarbināto darbinieku skaits	%
līdz 30	90	8
30 – 40	191	17
40 – 50	273	25
virs 50	551	50

Puse Sabiedrībā nodarbināto ir vecumā virs 50 gadiem. Lielā mērā tas ir saistīts ar strādājošo ilggadēju darba stāžu uzņēmumā, jo katra trešā darbinieka darba stāžs pārsniedz 30 gadu periodu.

Sabiedrības darbinieku vidējā mainība 2023. gadā ir 15,3%.

Darba izpildes vadība un darbinieku attīstība

Plānojot darbību stratēģisko mērķu sasniegšanā, katrai struktūrvienībai noteikti mērķi, kas kaskadēti no stratēģiskajiem Sabiedrības mērķiem. Darbiniekiem atbilstoši ieņemamā amata atbildībām noteikti mērķi vai pamatuzdevumi, kas izriet no struktūrvienības mērķiem un kuru izpilde regulāri tiek uzraudzīta, tādējādi nodrošinot stratēģisko mērķu sasniegšanu.

Sabiedrībā tiek īstenota darba vides kultūra, kas veicina un atbalsta darbinieku profesionālo attīstību, un ir pamats labiem darba rezultātiem. Darba izpildes vadība tiek īstenota ar mērķi uzlabot darbinieku darba izpildes rezultātu un rīcību tā sasniegšanā.

Papildus darbinieku darba snieguma novērtēšanai tiek identificēti darbinieki, kuriem piemīt Sabiedrības attīstībai nozīmīgs potenciāls un kuri tiek papildus apmācīti, lai nākotnē ieņemtu nozīmīgas amata pozīcijas.

Lai veicinātu darbinieku ieinteresētību pilnveidot savu kvalifikāciju un rīcību mērķu sasniegšanā, Sabiedrībā tiek īstenota karjeras plānošana, kas tiek veikta, ņemot vērā katra darbinieka darba snieguma novērtējumu esošajā amatā, potenciālu un vēlmi attīstīties.

Sabiedrības cilvēkresursu pārvaldība balstās uz principiem, kas izriet no Sabiedrības vērtībām – atbildība, attīstība, sadarbība. Cilvēkresursu pārvaldībā tiek īstenotas pieejas, kas veicina un nodrošina tādu darba rezultātu, rīcību mērķu sasniegšanā un attīstību, kas nodrošinātu Sabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanu un atspoguļo Sabiedrības vērtību "Atbildība". Darbinieku zināšanas un prasmes ir panākumu atslēga, kas atbilst vērtībai "Attīstība", tāpēc Sabiedrībā tiek piesaistīti kvalificēti un kompetenti darbinieki, kas orientēti uz jaunu zināšanu un prasmju apgūšanu. Lai veicinātu esošo darbinieku noturēšanu un jaunu potenciālu darbinieku piesaisti, kā arī paaugstinātu darbinieku iesaisti, Darbinieku stiprina darbinieku labbūtību – cieņpilnas attiecības starp kolēģiem un ar vadītāju, jēgpilns darbs, sasniegumi un to atzīšana, izaugsmes iespējas, pozitīvas emocijas un veselība u.c. Labbūtības jautājums tiek risināts, savstarpēji sadarbojoties darbiniekam un darba devējam, kas atbilst Sabiedrības vērtībai "Sadarbība".

Saskaņā ar Sabiedrības Darbinieku apmācības kārtībā noteikto darbiniekiem tiek nodrošinātas tādas apmācības, kuru rezultātā ir iespēja iegūt atbilstošas zināšanas un prasmes, kas nepieciešamas darba pienākumu pildīšanai. Darbinieku apmācību nepieciešamības noteikšanai par pamatu tiek ņemti apmācību ierosinātāji – iekšējos un ārējos normatīvajos aktos noteiktās obligātās tehniskās, kvalifikāciju uzturošās apmācību prasības darba

aizsardzībā un apmācību prasības dzelzceļa speciālistiem, darbinieka darba izpildes novērtēšanas rezultātā secinātais, nepieciešamība piedalīties aktivitātēs, kas nodrošina informētību un zināšanas ar darba specifiku saistīto jautājumu risināšanā (konferences, semināri u.c.).

2023. gadā Sabiedrības darbinieku apmācībai tērēti 21987,71 EUR, vidējais apmācību stundu skaits uz vienu darbinieku – 3 stundas.

Uzņēmuma darbinieku vidējā mainība 2022. gadā ir 16,5%, un tas ir zemāks rādītājs, salīdzinot ar tirgus mainības rādītājiem līdzīgos ražošanas un klientu apkalpošanas uzņēmumos (vidēji 45–60% mainība).

Taisnīga attieksme

Sabiedrībā tiek cienītas darbinieku tiesības izvēlēties, vai attiecībā uz kolektīvo līgumu viņus pārstāv vai nepārstāv arodbiedrība. Darbiniekiem ir tiesības no brīvas gribas, bez jebkādiem diskriminējošiem ierobežojumiem apvienoties vai pievienoties dažādām organizācijām, biedrībām, lai varētu aizstāvēt savas sociālās, ekonomiskās un profesionālās tiesības un intereses, kā arī izmantot visus labumus, ko tās sniedz. Sabiedrībā ir darba koplīgums, kas attiecas uz visiem darbiniekiem un Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības biedriem. Sabiedrībā ir regulāras sociālā dialoga sarunas ar arodbiedrības pārstāvjiem. Koplīgums ir pieejams visiem darbiniekiem Sabiedrības iekšējā informācijas tīklā.

Sabiedrībā pret visiem darbiniekiem izturas godīgi un vienlīdzīgi. Neviena darbinieks vai potenciālais darbinieks netiek diskriminēts viņa rases, dzimuma, reliģijas, fizisko trūkumu, tautības, seksuālās orientācijas, ģimenes, vecāku sociālā stāvokļa vai politiskās pārliecības dēļ.

Lai nodrošinātu cilvēktiesību ievērošanu un radītu nediskriminējošu darba vidi, Sabiedrības Iekšējās kultūras un ētikas kodeksā un Darba kārtības noteikumos noteikts, ka Darbinieks nepieļauj savu kolēģu goda vai cieņas aizskaršanu. Darbinieku pienākums ir ievērot Sabiedrības noteiktās un vispārpieņemtās ētikas un uzvedības normas gan attiecībā ar kolēģiem, gan arī ar citām personām, izturēties pieklājīgi, laipni, izpalīdzīgi, respektējot viņu tiesības un pienākumus, neizmantojot ļaunprātīgi citu nezināšanu un kļūdas. Darbinieks ir tiesīgs prasīt un saņemt no Darba devēja taisnīgu un vienlīdzīgu, nediskriminējošu attieksmi. Ētikas kodekss un Darba kārtības noteikumi ir saistoši visiem darbiniekiem.

Sabiedrības Atalgojuma politika nosaka darbinieku atalgošanas pamatprincipus, kuri balstīti uz savstarpēji taisnīgu, konkurētspējīgu, pēc vienādiem principiem vadītu, kā arī darbinieka darba sniegumam atbilstošu atalgošanu.

2023. gadā nav reģistrēts neviens diskriminācijas gadījums.

Atalgojums

Sabiedrības atalgojuma politika ir izstrādāta ar mērķi noteikt vienotus darbinieku atalgošanas pamatprincipus, kas balstīti uz Sabiedrības Cilvēkresursu pārvaldības politikā noteikto, ka darbinieki tiek atalgoti savstarpēji taisnīgi, konkurētspējīgi, pēc vienādiem principiem, kā arī atbilstoši darba sniegumam. Sabiedrības darbinieki par padarīto darbu tiek atalgoti ar monetārā (ietver atalgojuma sistēmas elementus, kas izteikti finanšu izteiksmē un ar kuriem darba devējs atalgo darbiniekus par paveikto darbu, t.i., darba samaksas elementus – darba algu, algas mainīgo daļu, piemaksas, prēmijas, pabalstus, virsstundu apmaksu, apmaksātu atvaļinājumu u.c.) un nemonetārā (ietver atalgojuma sistēmas elementus, ar kuriem darba devējs atalgo darbiniekus par paveikto darbu un kas nav izteikti tieši finansiālā izteiksmē) atalgojuma elementiem. Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipi balstīti uz Darba likuma normām, Darba koplīgumu, Dzelzceļa nozares ģenerālvienošanos, kā arī uz labas prakses piemēriem, veidojot motivējošu un uz darba sniegumu balstītu darbinieku atalgošanu. Vienlaikus Sabiedrībā ir izstrādātas Darba samaksas vadlīnijas, kas izriet no Atalgojuma politikā noteiktajiem principiem. Darba samaksas vadlīniju mērķis ir noteikt darba samaksas elementu (darba algas, darba algas mainīgās daļas, piemaksu, prēmiju, pabalstu un citu materiālās stimulēšanas veidu) piemērošanas būtiskākos

nosacījumus. Amatam vai amatu grupai darba alga tiek noteikta atbilstoši amatu grupas diapazonam, kas noteikts, pamatojoties uz veicamajiem amata pienākumiem, atbildību un pilnvarām, kā arī darba sarežģītību.

Papildus atlīdzībai par darba sniegumu darbiniekiem tiek piešķirti labumi (maksājumi par veselības apdrošināšanu, nelaimes gadījumu apdrošināšana, dzīvības apdrošināšana u.c.). Lai stiprinātu darbinieku lojalitāti, tiek organizēta darbinieku apbalvošana par izcilu darba sniegumu, par darba stāžu dzelzceļa nozarē. Lai veicinātu sadarbību un kopības sajūtu darbiniekos, tiek organizēti darbinieku saliedēšanās pasākumi.



Darbinieku Sporta spēles

Darbinieku veselība un drošība

Sabiedrība tiecas uz drošu darba apstākļu nodrošināšanu darbiniekiem, pakāpeniski pārejot uz modernām darba telpām, ikdienas darba izpildē izmantojot mūsdienīgu un drošu aprīkojumu, kā arī pielietojot drošas darba metodes, kas ir īpaši svarīgi augsta riska darba apstākļos, kādi ir dzelzceļa nozarē. Bez darba vides risku uzraudzības un novēršanas pasākumiem Sabiedrība tiecas, lai darbs noritētu komfortablos apstākļos, nodrošinot darba vietas ergonomiku, kā arī patīkamu sociālo darba vidi, kas veicina darbinieka vispusīgu attīstību un kas vērsta uz veselības un darbaspēju saglabāšanu visā darba periodā.

2023. gadā izmeklēti deviņi nelaimes gadījumi darbā.

2023. gada 28. aprīlī, Starptautiskajā darba aizsardzības dienā, Sabiedrība pievienojās sociālajai iniciatīvai "Misija Nulle", tādējādi apņēmoties arvien uzlabot darbības principus, kuru centrā ir cilvēks, tā veselība un drošība, izglītot darbiniekus un sadarbības partnerus, kā arī iesaistīties ekspertu tīkla veidošanā, daloties ar pieredzi un labo praksi ar citu nozaru pārstāvjiem.



Dalība festivālā uzņēmuma "BOTC Training" mācību poligonā

Iekšējā komunikācija un darbinieku iesaiste

Sabiedrības vadība regulāri informē darbiniekus par ilgtermiņa un īstermiņa plāniem un darbības rezultātiem. Galvenie informācijas kanāli ir iknedēļas struktūrvienību vadītāju plānošanas sanāksmes, tīmekļa vietne info.pv.lv, iekšējā dokumentu pārvaldības sistēma.

Darbinieku viedoklis tiek apzināts iekšējās aptaujās un attīstības pārrunās. Sabiedrībā tiek veidotas arī darba grupas, kurās deleģē pārstāvjus ar dažādām prasmēm un kompetencēm, lai tādējādi nodrošinātu viedokļu un zināšanu apmaiņu, kā arī sekmētu darbinieku iesaisti lēmumu pieņemšanā.

Sabiedrībā 2022. gadā tika veikts darbinieku apmierinātības pētījums, galvenā uzmanība pievērsta vadības efektivitātei, iesaistei, kultūrai un vispārējai labklājībai darba vietā. Darbinieku atsauksmes un pētījuma rezultāti iekļauti pastāvīgos uzlabojumos Sabiedrībā 2023. gadā.

Sadarbība ar izglītības iestādēm

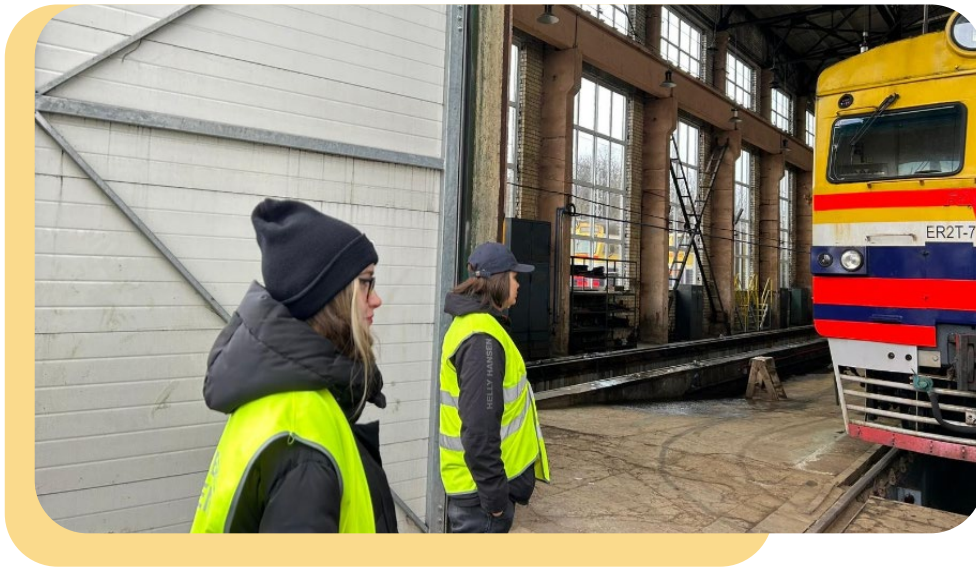
Lai ilgtermiņā risinātu jautājumu par lokomotīvu brigāžu trūkumu un sekmētu jauniešu interesi strādāt dzelzceļa nozarē, iegūtu kvalificētus un motivētus darbiniekus, Sabiedrība 2022. gadā uzsāka ciešāku sadarbību ar Rīgas Valsts tehnikumu. Sadarbības rezultātā Rīgas Valsts tehnikuma Pieaugušo izglītības centrā 2022. gada 12. oktobrī mācības uzsāka 14 izglītojamie profesionālās tālākizglītības programmā "Lokomotīvu saimniecības tehniķis". Izglītības procesa rezultātā tika sagatavoti lokomotīvu saimniecības tehniķi, kuri vadīs jaunus "Škodas" elektrovilcienu. Daļa no reflektantiem bija perspektīvi Sabiedrības darbinieki, kuri ieguva jaunu kvalifikāciju. 2023. gada 3. jūlijā pēc astoņu mēnešu intensīvām mācībām 13 absolventi un absolventes sekmīgi ieguva kvalifikāciju. Sadarbība tiek turpināta.



Viktorija Šmite pirmā iegūst vilces līdzekļa vadītājas apliecību

Lai iepazīstinātu skolēnus ar dzelzceļa nozari, ar to saistītajām profesijām un palīdzētu jauniešiem izvēlēties profesiju un atbilstoši sagatavotos darba tirgum, Sabiedrība katru gadu iesaistās Ēnu dienā. 2023. gadā Sabiedrībā ieradās 21 skolēns no Rīgas, Valmieras, Jelgavas un citām vietām.

Sabiedrība iesaistās arī izglītības iestāžu rīkotās Karjeras dienās.



Ēnu diena

Sociālā ietekme

Ieguldījums ekonomikā

Katru gadu Sabiedrība nodrošina ilgtspējīgu mobilitāti vairākiem miljoniem pasažieru visā Latvijā, tā veicinot pilsētu un reģionu pieejamību un ekonomisko attīstību, kā arī valsts klimata mērķu sasniegšanu. Sabiedrības investīcijas pasažieru dzelzceļa pārvadājumu attīstībā, uzņēmuma samaksātie nodokļi un dividendes ir nozīmīgs ieguldījums valsts ekonomikas attīstībā un izaugsmē.

2023. gada decembrī Sabiedrība uzsāka pasažieru pārvadājumus ar jaunajiem elektrovilcieniem. Katrā no tiem pasažieriem ir pieejamas 436 sēdvietas un 454 stāvvietas. Vilcienos ir viena līmeņa iekāpšana no pasažieru platformām, kas ne tikai nodrošinās pakalpojuma pieejamību ikvienam, bet arī saīsina pasažieru apmaiņas laiku pieturvietās. Iekāpšanas un izkāpšanas ātrumu veicina arī 1,3 metru platas divviru durvis. Sabiedrības ieskatā jaunie, komfortablīe elektrovilcieni sekmēs pasažieru izvēli par labu dzelzceļam, tādējādi iegūstot laika ietaupījumu, komfortablus apstākļus braucienam uz darbu, mācību vai izglītības iestādi un citur. Sabiedrība, nodrošinot visiem pieejamus un uzticamus pasažieru pārvadājumus, veicina sociālo iekļaušanu un piekļuvi darba tirgum.



15. decembrī maršrutā Rīga-Dubulti pasažierus pirmo reizi veda jaunais elektrovilciens

Sabiedrība nodrošina darba vietas vairāk kā tūkstošiem iedzīvotāju dažādās profesijās.

Sabiedrība, sadarbojoties ar pašvaldībām, veicina mobilitāti, piedāvājot iegādāties vienotu biļeti braucienam vilciens – autobuss. Tāpat, sadarbojoties ar pašvaldībām un citām iesaistītām pusēm, sekmē ilgtspējīga tūrisma attīstību.

Sabiedrība kā sociāli atbildīgs uzņēmums iesaistās izglītojoši informatīvās kampaņās ar publiskās pārvaldes institūciju materiālu izvietojumu vilcienos, vilciena biļešu tirdzniecības kasēs, tīmekļvietnē un sociālo tīklu kontos.



Video DR1AC sērijas vilcienos

Ziedojumi

Sabiedrība kā sabiedrisko pakalpojumu sniedzējs sabiedriskā transporta pakalpojumu pasūtījuma ietvaros veic pasažieru pārvadājumus pa dzelzceļu, ieņēmumus veido valsts kompensācija par šī pasūtījuma izpildi un ieņēmumi no biļešu pārdošanas pēc noteikta tarifa.

Tādējādi Sabiedrībai nav tiesību izmantot šos ieņēmumus, lai segtu izmaksas, kas nav tieši saistītas ar sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu, tas ir, nav iespējas veikt ziedojumus vai dāvinājumus un nodarboties ar sponsorēšanu un labdarību.

Līdz ar to Sabiedrībā nav izstrādāta ziedošanas stratēģija un/vai dāvināšanas kārtība. Attiecīgi nav nedz saņemto, nedz veikto ziedojumu.

Iesaiste un atbalsts vietējai kopienai

Sabiedrība sekmē reģionu pievilcību gan uzņēmējiem, gan tūristiem, piedāvājot dažādas aktivitātes un nodrošinot īpašu vilcienu vai papildu reisu norīkošanu. Tāpat Sabiedrība savā darbībā cenšas rīkoties sociāli atbildīgi un iekļaujoši, nodrošinot, ka pasažieru pārvadājumi pa dzelzceļu ir pieejami plašam iedzīvotāju lokam, neizslēdzot tos, kam finansiālu apstākļu dēļ varētu būt grūtības samaksāt pilnu biļetes cenu.

Atbalstot izglītību un zinātni, Sabiedrība un AS "Latvenergo" 2023. gadā turpināja sadarbības projektu "Kāp vilcienā un dodies iepazīt enerģētikas vēsturi Ķegumā un energoefektivitāti Jūrmalā!". No 2023. gada 1. septembra līdz 2024. gada 21. jūnijam Latvijas izglītības iestāžu audzēkņiem un viņus pavadošajām personām AS "Pasažieru vilciens" nodrošina 50% atlaidi pilnas cenas vilciena biļetēm vienā virzienā vai divos virzienos no jebkuras dzelzceļa stacijas uz Ķegumu (pietura "Ķegums") un Jūrmalu (pietura "Majori"), lai apmeklētu ekskursijas un izglītojošās nodarbības Latvenergo koncerna Enerģētikas muzejā Ķegumā un Elektrum Energoefektivitātes centrā Jūrmalā.

Latvijas Republikas Neatkarības atjaunošanas dienā 4. maijā daudzbērnu ģimeņu locekļiem un ģimenēm, kuru aprūpē ir bērni vai pilngadīgas personas, kas nav sasniegušas 24 gadu vecumu, ar invaliditāti, bija iespēja visos maršrutos braukt bez maksas.

2023. gada 13. maijā, kad valstī notika "Muzeju nakts" aktivitātes, Sabiedrība aicināja uz pasākumiem doties ar vilcienu, piedāvājot 50% atlaidi biļešu cenai.

2023. gadā vairākkārt nodrošināti papildu reisi sakarā ar pasākumiem dažādās Latvijas vietās:

- 27. maijā uz Kūrorta svētkiem Jūrmalā un Ogres brīvdabas estrādes vasaras sezonas atklāšanas pasākumam "Zvaigžņu nakts Ogrē"
- 9. un 10. jūnijā uz Sarunu festivālu "Lampa" Cēsīs
- 22. jūlijā uz grupas "Prāta vētra" koncertu Liepājā
- 16. jūlijā uz Saullēkta koncertu Dzintaru pludmalē
- 4. un 5. augustā uz festivālu "Summer Sound" Liepājas pludmalē
- 14. un 15. augustā uz Aglonu sakarā ar katoļu baznīcas svētkiem
- u.c.

Lampa

Lai saprastos – ieklausies!

Sarunu festivāls LAMPA
Tiekamies 9. un 10. jūnijā Cēsīs!
Ieeja - bez maksas
www.festivalslampa.lv

PASAŽIERU VILCIENS
ĪPAŠI FESTIVĀLA VILCIENI:

Cēsis	→	Rīga
9. jūnijā	plkst. 22.30	
Rīga	→	Cēsis
10. jūnijā	plkst. 8.44	
Cēsis	→	Rīga
11. jūnijā	plkst. 00.01	
(naktī no 10. uz 11. jūniju)		

Papildu vilcieni sarunu festivālam Lampa Cēsīs

Sabiedrības publiskās tīmekļa vietnes sadaļā "Tūrisms" katrs var atrast idejas iedvesmai ceļojumam ar vilcienu. Sabiedrība piedāvā informāciju par:

- notikumiem un objektiem ar vilcienu sasniedzamās vietās;
- publiskiem pasākumiem vilcienu pieturvietās;
- vietām, kuras ērti sasniegt ar vilcienu un izbaudīt novadu piedāvājumu;
- sadarbības partneru īpašajiem piedāvājumiem vilcienu pasažieriem.

**AR VILCIENU UZ GULBENI,
MADONU, CESVAINI**

Īpašas ekskursijas vilciena pasažieriem

GRI INDIKATORU TABULA

GRI indikatoru tabula

Izmantošanas apliecinājums	AS "Pasažieru vilciens" ir sniegusi šajā GRI indikatoru tabulā minēto informāciju par periodu [pārskata perioda sākuma un beigu datums], atsaucoties uz GRI standartiem.
GRI 1 izmantots	GRI 1: Pamats 2021

GRI STANDARTS	INDIKATORS	LAPPUSE
GRI 2: Vispārīgo standartu informācija 2021	2-1 Informācija par organizāciju	3
	2-2 Ilgtspējas pārskatā ietvertās sabiedrības	3
	2-3 Pārskata periods, ziņošanas biežums un kontaktinformācija jautājumiem par pārskatu	3;85
	2-4 Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas korekcijas	85
	2-5 Ārējais apliecinājums	85
	2-7 Darbinieki	11-12; 103-104
	2-9 Pārvaldības struktūra un sastāvs	61
	2-10 Augstākās pārvaldes institūcijas izvirzīšana un atlase	70
	2-11 Augstākās pārvaldes institūcijas vadītājs	3
	2-12 Augstākās pārvaldības institūcijas loma ietekmes pārvaldības pārraudzībā	61-62
	2-13 Atbildības deleģēšana par ietekmes pārvaldību	61
	2-14 Augstākās pārvaldības institūcijas loma ilgtspējas ziņošanā	19
	2-15 Interesu konflikta novēršana	75
	2-17 Augstākās pārvaldes institūcijas zināšanas	70
	2-18 Augstākās pārvaldes institūcijas darbības izvērtējums	73
	2-19 Atalgojuma politika	72-73

GRI STANDARTS	INDIKATORS	LAPPUSE
	2-20 Atalgojuma noteikšanas process	105-106
	2-22 Informācija par ilgtspējīgas attīstības stratēģiju	89-93
	2-23 Politiskās saistības	89-90
	2-27 Atbilstība likumiem un noteikumiem	95
	2-28 Dalība asociācijās	96
	2-29 Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	86-88
	2-30 Koplīgumi	106
GRI 3: Būtiskie aspekti 2021	3-1 Būtisko aspektu noteikšanas process	88
	3-2 Būtisko aspektu saraksts	89
	3-3 Būtisko aspektu vadība	97-99
GRI 201: Ekonomiskais sniegums 2016	201-1 Radīta un sadalīta tiešā ekonomiskā vērtība	18
GRI 203: Netiešās ekonomiskās ietekmes 2016	203-1 Atbalstīti ieguldījumi infrastruktūrā un pakalpojumi	6-13
	203-2 Būtiska netiešā ekonomiskā ietekme	107
GRI 204: Iepirkumu prakse 2016	204-1 Izdevumu īpatsvars vietējiem piegādātājiem	95
GRI 205: Pretkorupcija 2016	205-1 Saistībā ar korupcijas riskiem izvērtētās darbības	94-95
	205-2 Komunikācija un apmācība par pretkorupcijas politikām un procedūrām	76-77
	205-3 Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktās darbības	95
GRI 302: Enerģija 2016	302-1 Organizācijas enerģijas patēriņš	101
	302-3 Enerģijas intensitāte	101
	302-4 Enerģijas patēriņa samazinājums	101
	302-5 Produktu un pakalpojumu enerģijas prasību samazināšana	101
GRI 303: Ūdens un notekūdeņi 2018	303-2 Ar ūdens izplūdi saistītās ietekmes pārvaldība	101
	303-3 Ūdens iegūšana	101
	303-4 Ūdens izplūde	101
	303-5 Ūdens patēriņš	102

GRI STANDARTS	INDIKATORS	LAPPUSE
GRI 304: Bioloģiskā daudzveidība 2016	304-1 Darbības vietas, kas ir īpašumā, tiek nomātas, apsaimniekotas aizsargājamās teritorijās vai blakus tām un teritorijās ar augstu bioloģiskās daudzveidības vērtību ārpus aizsargājamām teritorijās	103
	304-2 Darbību, produktu un pakalpojumu būtiska ietekme uz bioloģisko daudzveidību	103
	304-3 Aizsargāti vai atjaunoti biotopi	103
	304-4 IUCN Sarkanā saraksta sugas un nacionālā aizsargājamā saraksta sugas ar biotopiem darbību skartajos apgabalos	103
GRI 305: Emisijas 2016	305-4 Siltumnīcefekta gāzu emisijas intensitāte	100
	305-5 SEG emisiju samazināšana	100
	305-7 NOx, SOx un citas būtiskas emisijas	100
GRI 306: Atkritumi 2020	306-1 Atkritumu rašanās un būtiska ar atkritumiem saistītā ietekme	102
	306-2 Būtiskas ar atkritumiem saistītas ietekmes pārvaldība	102
GRI 401: Nodarbinātība 2016	401-1 Jaunu darbinieku pieņemšana darbā un darbinieku mainība	71; 103-104
GRI 403: Arodveselība un darba drošība 2018	403-1 Arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēma	106
	403-2 Bīstamību identificēšana, risku novērtēšana un nelaimes gadījumu izmeklēšana	106
	403-6 Darbinieku veselības veicināšana	106
	403-8 Arodveselības un darba drošības pārvaldības sistēmā ietvertie darbinieki	106
	403-9 Nelaimes gadījumu rādītāji	106
GRI 404: Apmācība un izglītība 2016	404-2 Programmas darbinieku prasmju uzlabošanai un atbalsts pārejas procesā	104
	404-3 To darbinieku procentuālā daļa, kuri saņem regulārus darbības un karjeras attīstības izvērtējumus	104-105
GRI 405: Dažādība un vienlīdzīgas iespējas 2016	405-1 Pārvaldības institūciju un darbinieku dažādība	71; 103
	405-2 Sieviešu un vīriešu pamatalgas un atalgojuma attiecība	105-106
GRI 406: Pretdiskriminācija 2016	406-1 Diskriminācijas gadījumi un veiktās korektīvās darbības	105

GRI STANDARTS	INDIKATORS	LAPPUSE
GRI 413: Vietējās kopienas 2016	413-1 Darbības ar vietējās kopienas iesaisti, ietekmes novērtējumi un attīstības programmas	9; 107
	413-2 Darbības ar būtisku faktisku un potenciālu negatīvu ietekmi uz vietējām kopienām	107
GRI 418: Klientu privātums 2016	418-1 Sūdzības par klientu privātuma pārkāpumiem un klientu datu pazaudēšanu	98

Valdes priekšsēdētājs _____ Raitis Nešpors

Valdes loceklis _____ Aldis Daugavvanags

Finanšu departamenta vadītāja _____ Alīna Prihodjko

Galvenā grāmatvede _____ Agita Nitiša